

**Ceglédi Tankerülete Központ
Cegléd
Malom tér 3.
2700**

PÁLYÁZAT

**Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
Nagykátai Tagintézmény
tagintézmény-igazgatói (magasabb vezető)
munkakör betöltésére**

**Szabóné Lelik Mónika
gyógypedagógus**

2022.

2. Vezetői program

„Sohase kételkedj abban,
hogy lelkes emberek kis csoportja tehet valamit
a világ megváltoztatása érdekében.
Valójában ez az egyetlen dolog,
ami valaha is működött.”
Margaret Mead

Úgy érzékelem, hogy a Nagykátai Tagintézmény működése biztos lábakon áll.

Elhivatott, szakmáját szerető és magas szakmai tudással rendelkező munkatársaink vannak jelen az intézményben. A munkahelyi közösség barátságos, támogató légkör jellemzi. Bizonyíték erre, hogy többen járnak Budapestről és akár ötven km távolságból is hozzánk dolgozni. Általánosan nagy a szakember hiány, jó szakembert pedig különösen nehéz találni, mégis minden státusz betöltött az intézményben, szívesen dolgoznak itt a kollégák.

Szakmai protokollok kialakítása megoldott. Minden szakfeladat eljárásrendje stabil, a munkatársak azokat betartják, problémaspecifikus javaslatokkal folyamatos tökéletesítés zajlik.

Az intézmény szakmai, adminisztratív, szervezeti szerepek és feladatok terén kialakult szokásrendeket fogadott el és működtet.

Érzem, tudom, hogy a vezetői feladatok biztos kezekben vannak. Juhászné Darvas Gyöngyi jelenlegi tagintézmény-igazgatóval az elmúlt 15 évben egymást kiegészítve, hatékony munkában dolgoztunk együtt. Köztünk tisztelet, elfogadás, hatékony szakmai munkamegosztás alakult ki, van jelen. Továbbra is szeretném ha együtt irányítanánk a tagintézményt.

Vezetői céloom:

- A törvény által meghatározott szakfeladatok minél szélesebb körű, hatékony ellátása.
- A Nagykátai járásban élő gyermekek és családjaik a törvény adta lehetőségeiket kihasználva, a szakszolgálat által biztosított ellátásban részesülhessenek.
- Az intézményünk által ellátott területen a pedagógiai szakszolgáltatáshoz minden érintett időben hozzájuthasson, és az ellátás végeztével elégedetten, a problémájára megoldást találva távozzon.
- Az intézményben dolgozó kollégák továbbra is szívesen dolgozzanak az intézményben, lelkiismeretes munkájukkal járuljanak hozzá a tagintézmény szakmai munkájához.

A megbecsülés sokan csak anyagi/pénzbeli juttatással azonosítják. Pedig a megbecsülés belülről fakad és olyan belső értékeket mozgat meg, ami alapvetően határozza meg a munkánkhoz, önmagunkhoz fűződő érzéseinket, és ezáltal az aktivitás és motivációs szintet.

- Szükség van további státusz igénylésre a fentartótól elsősorban a korai fejlesztés és a gyógytestnevelés szakfeladat megfelelő ellátásának biztosítása érdekében.
- Szeretném elérni a korai életkorban történő diagnosztizálás és fejlesztés területén azt, hogy intézményünk hatékonyabban működjön, minél több specifikumra kiterjedő szakemberekkel dolgozzon együtt, minél magasabb óraszámban történjen az ellátás biztosítása. Szeretném, ha gyermekpszichiáter segítené munkánkat.
- Szeretném a szakértői tevékenység hatékonyabbá tételét, a nevelési-oktatási intézményekkel egyeztetett helyszíni vizsgálatokon keresztül.
- A gyógytestnevelés ellátásának kialakítása a járási partnerintézményekben, ehhez a humán erőforrás feltérképezését követően a szakszolgálati feladat megszervezését tartom fontosnak.

- Az integráltan oktató autizmussal élő gyermekek megsegítését segítő team létrehozását szeretném megvalósítani. A szakmai együttműködés segíthetné a gyermekek megértését, a környezeti feltételek optimalizálását. Érzékenyítő előadások megszervezését szeretném megvalósítani a járás -főként- általános iskoláiban.
- Szoros együttműködést kívánok működtetni a járásban működő Nagykáta Járási EGYMI-vel annak érdekében, hogy az eltérő fejlődésű gyermekek ellátásának folyamata biztosított legyen.
- Folyamatos szakmai fejlődés biztosítása, szakmai tudásmegosztó előadások, szakmai esetkonferenciákon keresztül, az együttműködés fejlesztése a nevelési-oktatási intézményekkel (rendszeres előadások, konzultációk, szakmai fórumok kialakítás, fenntartása).
- A honlap fejlesztését tervezem az intézményünk ismertségének további erősítéséért.
- Minden lehetőséget megragadva, fontos közvetítenem a fenntartó felé az épület állapotának problémáit. Megoldási tervet kell készíteni az épület felújításával, a helyhiány enyhítésével kapcsolatban.
- Szeretném a szakmai közösség erősítését, további kirándulások, túrák, rekreációs programok rendszeres szervezésével biztosítani.