

Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat
Váci Tagintézménye
Felsőbb vezetői pályázatok véleményezése
2015.09.08.

1. Volenticsné Petrács Györgyi- Tagintézmény vezetői pályázatának véleményezése

Véleményünk kifejtése:

Nagyon korrekt, hiteles, átfogó, kellő mélységekben részletező pályázatnak gondoljuk, ami jellemző képet ad az intézményi működésünkről, mind a pályázat szervezeti, vagy szerkezeti felépítését tekintve. Nagy hangsúllyal szerepel a szakmaiság, a gyermek- és kliensközpontság, a továbbfejlesztési lehetőség, a kollegiális kapcsolatok erősítése, a csapatmunka, az együttgondolkodás, a mentálhigiéné megőrzése, a partnerkapcsolatok erősítése, a partnertőzpontú együttműködés a demokratikus vezetési stílus mellett, amit Volenticsné Petrács Györgyi m.b. tagintézmény-vezető valóban képvisel.

A célmeghatározás tekintetében konkrét célok, feladatok kerültek meghatározásra, példaként említenték a pedagógiai munka megújulása érdekében megfogalmazott feladatok, melyekkel azonosulni tudunk. Özömmel vesszük a lényeges kérdésekről történő pontos informálási szándékot, illetve a látogatásokra, beszélgetésekre, megfigyelésekre helyzeti nagyobb hangsúlyt. Továbbá, a szervezeti kérdések felé eltolódott hangsúly vissza-billentésének szándékát.

A helyzetelemzés tekintetében az alapadatokon túl hitelesen kirajzolódik, hogy mi az intézményünk erőssége, a humánerőforrás tekintetében vagy a tárgyi feltételek tekintetében milyen nehézségekkel küzd az intézmény. A szakmai munkát tekintve a rengeteg szakfeladat, a tagintézményben ellátottak száma jól tükrözi az előző évek tartalmas munkáját.

A logopédiai szakfeladattal kapcsolatosan a korrekt ellátás biztosítását érkekeljük a meglévő nehézségek ellenére is, a törvényi kötelezettségnek megfelelően, melyet a problémafelvetés pontos leírása tükröz.

Megfélélsünk szerint ez egy innovatív vezetői program, amely megvalósítható, nagy hangsúlyt fektetve a kapcsolatterndszer tökéletesítésére, akár a belső szakmai, szervezeti kommunikációra, akár ha a külső kapcsolatokra, kommunikációra gondolunk. Kiemelve és hangsúlyozva az egyseges, magas színvonalú, minőségi munkát, a jó partnertkapcsolat és együttműködés erősítését a kliensekkel és a különböző intézményekkel.

A záró gondolatokban megfogalmazottak is a szakmaiságot, csapatszellelmiséget, partnerséget, empátiát, nyitottságot, segítőkészséget hangsúlyozzák, odafigyelve a különböző szakfeladatokon dolgozó munkatársak folyamatos motiváltságára és az egysegesben való gondolkodás erősítésére.

Az egész pályázat hangulata, hangneme számunkra pozitív, új kihívásokat vetít előre, a továbbfejltetés lehetőségét erősítve mindannyiunk számára.

A pályázat átlátható, kellő hosszúságú, lényegi elemekre építő, könnyen megérthető, hiteles adatokkal alátámasztott, a jövőbe mutató vezetői program.

Összegző vélemények:

- A koncepció átgondolt, összhangban van a szervezet belső célkitűzéseivel. Az aktuális problémákra reflektál. Alapos, részletes, konkrétumokat tartalmaz.
- A vezetői pályázat a közvetlen környezetre vonatkozik, helyi sajátosságokat figyelembe veszi.
- Jól strukturált, szerkezetében átlátható, jól követhető.
- Célkitűzéseivel a szakmaesoport egyetért.
- A megyei iránnyítás és kontroll mellett nem/ vagy nehezen megvalósítható elemeket tartalmaz. /pl. a továbbképzések, élethosszig való tanulás támogatása, motiválás/

Záró kérdések a pályázathoz:

- milyen motivációs rendszert kíván kidolgozni a szakalkalmazottak és az alkalmazottak minőségi munkavégzésre
- a továbbképzéseken való részvételt támogatását hogyan gondolja
- hogyan gondolja a kapcsolatartást a szülőkkel és az intézményekkel
- van-e arra vonatkozó stratégiája, hogy a fennálló teherviselési anomáliákat kezelje, megoldja, kompenzálja

