

**Klebelsberg Intézményfenntartó Központ  
Ceglédi Tankerület**

# **PÁLYÁZAT**

**PEST MEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT  
NAGYKÁTAI TAGINTÉZMÉNY  
TAGINTÉZMÉNY-IGAZGATÓI (MAGASABB VEZETŐ)  
MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE**

**Nagykáta, 2021. január 15.**

**Készítette: Juhászné Darvas Gyöngyike**

**tanácsadó szakpszichológus**

**2243 Kóka**

**Legelő u. 14.**

**Tel: 06-30/588-7329**

## V. Vezetői program

Több éve dolgozom a tagintézményben és veszek részt a vezetésében is. A mindig aktuális munkaszervezési, adminisztrációs, humán jellegű feladatok mellett, az éves munkatervezés és év végi áttekintés során a rövid és hosszútávú koncepció is közösen megfogalmazásra került.

Néhány gondolat a korábban megfogalmazott és az intézmény fejlődési irányát meghatározó célok közül:

- „A pedagógiai szakmai program megvalósítása nem egy emberen múlik. Szükséges hozzá az elkötelezett szakembergárda, akik nélkül minden szép és jó elképzelés csak terv marad.”
- „Az állandóságnak és a változásnak egyensúlyban kell lennie.”
- „Az intézmény működtetése legyen összhangban a fenntartó elvárásaival, szolgálja ki az ellátási igényeket, és a nevelési/oktatási intézmények pedagógusaival/vezetőivel ápoljt jó kapcsolat által segítse az ellátást igénybe vett gyermek további boldogulását.”

Ezek az alapelvek beépültek eddigi munkánkba is és továbbra is alappilléreként tekintek rájuk.

Úgy érzékelem, hogy intézményünk működése biztos lábakon áll. Elhivatott, szakmáját szerető és magas szakmai tudással rendelkező munkatársaink vannak. A munkahelyi közösséget barátságos, támogató légkör jellemzi. Az is bizonyíték erre, hogy többen járnak Budapestről és más irányból is több, mint ötven km távolságból is hozzánk dolgozni. Általánosan nagy a szakember hiány, jó szakembert pedig különösen nehéz találni.

A vezetés nem egyéni művelet, társakra, támogatókra van hozzá szükség. Támaszkodom a kollégákra, akik ismernek, és elfogadnak, a helyettes pozíciót elfogadó Nagy Edit gyógypedagógus munkatársamra, aki precíz, kitartó munkabírására számíthatok. És számítok arra is, hogy a PMPSz vezetőségének iránymutatásának megfelelően végzem majd munkámat, és a Cegléden működő iroda dolgozóival továbbra is jó kapcsolatban tudok együttműködni.

**Vezetői célok,**

- Elsődleges, hogy a nálunk dolgozó kollégákat megbecsüljük, és megtartsuk. A megbecsülés sokan csak anyagi/pénzbeli juttatással azonosítják. Pedig a megbecsülés belülről fakad és olyan belső értékeket mozgat meg, ami alapvetően határozza meg a munkánkhoz, önmagunkhoz fűződő érzéseinket, és ezáltal az aktivitás és motivációs szintet.

A megbecsülés általános hozzáálláson alapszik. Magába foglalja annak elismerését, hogy a másik személy egyedi, különleges és szaktudását adva egyedi módon képes hozzájárulni a közjóhoz. Korrektségen, egyenes őszinte kommunikáción keresztül nyilvánul meg, tisztelve és bízva a másik személyben.

- Célok továbbra, hogy az intézményünk által ellátott területen a pedagógiai szakszolgáltatáshoz minden érintett időben hozzájuthasson, és az ellátás végeztével elégedetten, a problémájára megoldást találva távozzon.

Továbbra is törekedni fogok, hogy az ellátások hatékony szervezésével minimális szinten tartsuk, vagy megszüntessük a várólistákat. Mérlegelve a probléma jellegét, esetleges sürgős voltát.

A szakmai profizmus hátterében a már említett szakmai konzultációk, továbbképzések, műhelymunkák szerepe nagyon fontos. Ennek fejlesztése mindig aktuális, és szükséges.

A hatékonyság fontos eleme a kliens és a küldő intézmény/személy elégedettségének szintje. Elsőként empátikus, érzékeny fogadókészség mellett, hangsúlyt kell fektetni a jó kommunikációra, megfelelő visszajelzésekre. A kommunikáció ma már külön tudomány, hiszek abban, hogy az ezen a területen történő önfejlesztés mérhetetlenül megtérül, a munkahatékonyság és általános közérzet javítása által.

- A szakfeladatos tevékenységeken túl számtalan tényező határozza meg meg az intézmény hatékonyságát. Ide tartoznak az önértékelési folyamatok, folyamatos önképzés, adminisztrációs feladatok végzése, tárgyi környezet, eszközök rendszerezése, rendben tartása, stb.

Egy vezetőnek folyamatosan megosztott figyelemmel, számtalan feladat és folyamat, határidő, munkatárs és munkafolyamat aktuális állapotáról kell tájékozódni. A személyiség részéről higgadtságot, megfelelő teherbírást, rugalmasságot igényel. Engem a rendszerben való gondolkodás képessége segít eligazodni, fejben tartani a teendőket és rangsorolni a fontossági, sürgősségi szempontok alapján.

Elvem, és hiszem, hogy a sürgető határidős teendők nem szoríthatják háttérbe az emberi és szakmai értékeket. A szakmaiság, a megalapozott döntés például, nem múlhat az idő rövidegén. Mindig van lehetőség átgondolni, időt kérni.

A hosszútávú elvekhez való hűség alapja a munkatevékenységek átlátható és jól szervezett rendszere. Például, nálunk kialakult az a rendszer, hogy a szakértői vélemények megírását 1-2 napon belül elvégzik a kollégák a lezárult vizsgálat után. A komplex vizsgálatok általában ugyanazon a napon zajlanak, így a gyógypedagógus, pszichológus közösen határozza meg a javaslatot, eredményt. Ennek háttérében komoly munkaszervezés áll, de így biztosítható a legjobban a személyre szabott vizsgálati eredmény, szakszerű szakértői vélemény.

- Az írásom során már többször említésre került, a társintézmények pedagógusaival, szakembereivel tartott jó kapcsolat szükségessége. Ezen az úton jól haladunk, de még sok a teendő. Rendszeres telefonos kapcsolatban állunk a térség oktatási intézményeinek igazgatóival. Az óvodák vezetőivel még szorosabb a kapcsolat. Rendszeres szakmai nap keretében találkozunk velük, de idén az 5-6 éves gyermekek vizsgálatának megszervezésében igazolódott a kölcsönös megbecsülés, és hatékony együttműködés.

Folyamatos feladat van még ezen a területen, pl a védőnők hálózatával való kapcsolat építés, további szakmai programok, kapcsolati lehetőségek a pedagógusok felé. A közel egy éve tartó járványhelyzet nem kedvez a kapcsolatépítésnek.

Honlap fejlesztés, szakirodalmi gyűjtemények útján is tervezzük az intézményünk ismertségének erősítését.


## VI. Összegzés

Vezetői programom összeállításában az vezérelt, hogy a megkezdett fejlődési irány folytatását biztosítsam, reális és olyan megvalósítható javaslatokat és célokat fogalmazzak meg, amelyek hosszútávon biztosítják az intézmény fejlődését, az ellátási színvonal emelését.

Bízom benne, hogy az általam megfogalmazott célok, javaslatok és elképzelések felkeltik mind a fenntartó, mind a pedagógusok érdeklődését.

Bízom benne, hogy programom elnyerte a döntéshozók tetszését, és a magam erejét felhasználva, de mindig társakra lelve, közös erőfeszítéssel, egyre jobban a térség és a lakosok javára szolgálhat Intézményünk.

Nagykátá, 2021.01.15.

  
Juhászné Darvas Gyöngyi  
tanácsadó szakpszichológus  
2243 Kóka  
Legelő u. 14.  
Tel: 06-30/588-7329