



KLEBELSBERG INTÉZMÉNYFENNTARTÓ KÖZPONT
Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Nevelési Tanácsadás munkaközösség beszámolója

A munkaközösség a 2015-16 tanévben 4 alkalommal ült össze. Az alkalmakon megbeszéltek témák a következők:

1. alkalom: 2015.10.08
 - a. A munkaterv ismertetése, módosítása, megszavazása
 - b. Felmerülő kérdések megbeszélése
2. alkalom: 2015.12.03
 - a. Önértékelési kérdőívek átnézése, a számunkra értelmezhetetlen kérdések kiszűrése, a felmerülő gondolatok megbeszélése
 - b. A munkaközösség tagjai javaslatainak az összegyűjtése
3. alkalom: 2016.02.11
 - a. A nevelési tanácsadás protokoll átbeszélése
 - b. Újra felmerült a szupervízió hiánya és fontossága
 - c. Szakmai napra való készülés, előző évi tapasztalatok
4. alkalom: 2016.05.05
 - a. Az intézményi ellenőrzés során felmerült kérdések megbeszélése
 - b. Várólistás esetek
 - c. Szakmai nap tapasztalatai

Tapasztalatok, észrevételek a munkaközösségi értekezletekkel kapcsolatosan:

A munkacsoporton való részvétel alacsonyabb létszámú volt, ennek egyik magyarázata lehet, hogy vannak olyan intézmények, ahol nagyon kicsi a létszám és nem tudnak minden értekezletre eljutni. Másik oka lehet, hogy néhány településen a nevelési tanácsadás (szintén létszámhiány miatt) gyakorlatilag nem valósul meg.

Székhely: 2700 Cegléd, Buzogány u. 23.
Tel.: 06 53 500 336
E-mail: pmpedd.szakszol@gmail.com



KLEBELSBERG INTÉZMÉNYFENNTARTÓ KÖZPONT
Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

A nevelési tanácsadás nagy múlttal rendelkező területe a pedagógiai szakszolgálatoknak, mely nem teljesen egységesen, de mégis jól kidolgozottan működik az intézményekben, ahol megfelelő szakemberszám áll rendelkezésre. A kollégák jelzéseiből azt a következtetést lehet levonni, hogy nem is szeretnék a teljes egységesítést, teljesen ugyanolyan működés kidolgozását. Valóban ez adja a különböző intézmények egyediségét, jellegzetességét. Az egységesítés azért sem működik, mert mindenhol más arányban dolgoznak a pszichológus, illetve a fejlesztő pedagógus/gyógypedagógus kollégák, máshol van minden településen a hangsúly.

A kollégák elsősorban a szakmai segítség hiányát érzik, amelyet *szupervízió* formájában képnének el. Leginkább esetmegbeszélésre lenne szükségük, illetve az aktuálisan felmerülő kérdések megvitatását, tapasztalatszerét igényelték.

A munkaközösségi értekezleten megjelenteknek alig fele volt olyan kolléga, aki rendszeresen ezen az értekezleten vett részt, a többiek váltakoztak. A hatékony munka érdekében sokkal kedvezőbb lenne, hogy mindig ugyanaz a kolléga képviselné intézményét az értekezleteken, mert akkor nem veszne el információ, lehetne előre készülni az alkalmakra.

Javaslat:

A következő tanévben szeretnénk, ha minden alkalommal egy-egy jó gyakorlatot, kidolgozott programot tudnánk egymással ismertetni. Ideális lenne, ha ezekkel az adott intézmény helyszínén lehetne megismerkedni (pl. tükörtábla-terápia), de ez nem megvalósítható (több értekezlet egy nap, utazás). Megoldásként azt találtuk, ha az intézményekből elhívunk egy-egy kollégát, aki vállalja a bemutatót.

Budaörs, 2016.06.24

Kovács-Batiz Réka
munkacsoport vezető