PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

készítette:

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató
felsőfokú munkavédelmi szakember
képesítés száma: 2/2009. F.

Dr. Túri József
foglalkozás-egészségügyi orvos
orvosi pecsétszám: 16 358

egyetért:

Kada Zsuzsanna
munkavédelmi képviselő

kiadta:

Pinterics János
főigazgató

Cegléd, 2025. június 02.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Munkavédelmi Szabályzat hatálya
2. Munkavédelmi ügyrend
3. Munkahelyi érdekképviselet
4. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei
5. Orvosi vizsgálatok rendje
6. Munkavédelmi oktatás
7. Elsősegélynyújtó oktatása-, képzése
8. Egyéni védőeszköz
9. Védőital
10. Tisztálkodó szerek
11. Bőrvédő készítmények
12. Menekülési utak- és kijáratok
13. Munkahelyi hulladékkezelés
14. Zárt munkahelyek szellőztetése
15. Helyiségek-, terek hőmérséklete
16. A helyiségek természetes- és mesterséges megvilágítása
17. A helyiségek padlózata-, falai-, mennyezete- és tetőzete
18. Ablakok- és tetőablakok
19. Ajtók- és kapuk
20. Közlekedési útvonalak-, veszélyes területek
21. Helyiségek mérete- és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyen
22. Pihenőhelyek
23. Terhes nők-, szoptató anyák
24. Öltöző helyiség
25. Tisztálkodó- és mellékhelyiség
26. Elsősegélyhely
27. Megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállaló munkahelyei
28. Szabadtéri munkahelyek
29. Ivóvíz ellátás
30. Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések
31. Munkahelyek általános követelményei
32. Munkairányítás
33. A gazdálkodó szervezet székhelyén/telephelyén kívüli munkavégzés
34. Foglalkozási korlátozás alá tartozó munkahelyek-, munkakörök-, munkafolyamatok
35. Nemdohányzók védelme
36. Műszaki tervek munkavédelmi követelményei

37. Veszélyes létesítmény-, veszélyes munkahely-, veszélyes munkaeszköz-, veszélyes technológia üzembe helyezése
38. Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat
39. Üzemeltetés elrendelése
40. Üzemeltetés/újraindítás írásban történő elrendelése
41. Veszélyes munkaeszköz-, veszélyes technológia üzemeltetése próba- vagy kísérleti jelleggel
42. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok
43. Technológiai dokumentációk
44. Létesítmények-, munkaeszközök-, berendezések ellenőrzése-, karbantartása-, fenntartása
45. Munkavédelmi-, munkabiztonsági ellenőrzések és szemlék
46. Munkafolyamati ellenőrzések
47. Rendkívüli munkabiztonsági ellenőrzések
48. Munkavégzéstől való eltiltás
49. Alkoholos állapot ellenőrzése
50. Eljárási rend a munkavédelmi hatóság által kiadott határozatok kezelésére
51. Munkára képes állapot ellenőrzésének a rendje
52. Veszélyes anyagok, keverékek
53. Munkahelyi sérülések bejelentése-, nyilvántartásba vétele
54. Munkabalesetek bejelentése
55. Munkabalesetek kivizsgálása
56. Munkabalesetek nyilvántartásba vétele
57. Foglalkozási megbetegedések és/vagy fokozott expozíciós esetek bejelentése-, kivizsgálása- és nyilvántartásba vétele
58. Munkafolyamatokra vonatkozó szabályok

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet: A gazdálkodó szervezet azonosítására vonatkozó adatlap

2. számú melléklet: Munkavédelmi oktatási napló (újfelvételes)

3. számú melléklet: Munkavédelmi oktatási napló (időszakos)

4. számú melléklet: Megbízás munkabiztonsági szempontú felügyelet melletti foglalkoztatáshoz

5. számú melléklet: Egyéni védőeszköz átadását/átvételét igazoló adatlap

6. számú melléklet: Munkavégzéstől eltiltás

7. számú melléklet: Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati szakvélemény

8. számú melléklet: Munkavédelmi üzembe helyezés elrendelése

9. számú melléklet: Nyilvántartás veszélyes munkaeszközök időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatához

10. számú melléklet: Alkoholszondás ellenőrzési napló

11. számú melléklet: Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv

12. számú melléklet: Vérvételi kérelem véralkohol vizsgálathoz

13. számú melléklet: Munkahelyi sérülés bejelentő adatlap

A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT CÉLJA-, ALKALMAZÁSI TERÜLETE

Az **Alaptörvényben**-, a többször módosított **1993. évi XCIII. törvényben**-, az 1993. évi XCIII. törvény végrehajtására kiadott **5/1993. (XII. 26.) MüM** rendeletben és a vonatkozó egyéb jogszabályokban/szabványokban foglalt elvek/előírások alapján a gazdálkodó szervezetre vonatkozóan meghatározza/szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi-, tárgyi-, és szervezeti feltételeit, megelőzve ezzel a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések bekövetkezését/kialakulását.

A fenti célok figyelembevételével a jelen **MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATBAN** foglalt előírások végrehajtását rendelem el.

1. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

1.1. A Munkavédelmi Szabályzat területi hatálya kiterjed

1.1.1. a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT** (továbbiakban: gazdálkodó szervezet) székhelyére (2700 Cegléd, Ady Endre utca 3-5.);

1.1.2. a gazdálkodó szervezet működési köréhez tartozó tevékenység(ek) területeire:

1.1.2.1. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Aszódi Tagintézménye***:

1.1.2.1.1. Ügyviteli telephelye: 2170 Aszód, Falujárók útja 5.

1.1.2.1.2. Tagintézmény telephelye: 2170 Aszód, Falujárók útja 5. hrsz.: 1357/61.

1.1.2.2. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Budakeszi Tagintézménye***:

1.1.2.2.1. Ügyviteli telephelye: 2040 Budaörs, Budapesti út 54.

1.1.2.2.2. Tagintézményi telephelye: 2040 Budaörs, Ifjúság utca 6.

1.1.2.3. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Budapest Városligeti fasori Tagintézménye***:

1.1.2.3.1. Ügyviteli telephelye: 1068 Budapest, Városliget fasor 40.

1.1.2.4. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Budapesti Tagintézménye***:

1.1.2.4.1. Ügyviteli telephelye: 1077 Budapest, Dohány utca 54.

1.1.2.4.2. Ügyviteli telephelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 40.

1.1.2.5. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Ceglédi Tagintézménye***:

1.1.2.5.1. Ügyviteli telephelye: 2700 Cegléd, Malom tér 3.

1.1.2.5.2. Tagintézményi telephelye: 2740 Abony, Bicskei út 2.

1.1.2.6. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Dabasi Tagintézménye***:

1.1.2.6.1. Ügyviteli telephelye: 2370 Dabas, Szent István út 35.

1.1.2.7. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Dunakeszi Tagintézménye***:

1.1.2.7.1. Ügyviteli telephelye: 2120 Dunakeszi, Bercsényi utca 5.

1.1.2.7.2. Tagintézményi telephelye: 2132 Göd, Ady Endre utca 6.

1.1.2.7.3. Tagintézményi telephelye: 2151 Fót, Fáy András tér 1.

1.1.2.7.4. Tagintézményi telephelye: 2120 Dunakeszi, Vasút utca 11.

1.1.2.8. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Érdi Tagintézménye***:

1.1.2.8.1. Ügyviteli telephelye: 2030 Érd, Fő utca 42.

1.1.2.8.2. Tagintézményi telephelye: 2461 Tárnok, Rákóczi út 78.;

1.1.2.8.3. Tagintézményi telephelye: 2440 Százhalombatta, Kodály Zoltán sétány 26.

1.1.2.8.4. Tagintézményi telephelye: 2440 Százhalombatta, Kodály Zoltán sétány 31.

1.1.2.8.5. Tagintézményi telephelye: 2045 Törökbálint, Köztársaság tér 8.

1.1.2.9. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Gödöllői Tagintézménye***:

1.1.2.9.1. Ügyviteli telephelye: 2100 Gödöllő, Dózsa György út 69/A.

1.1.2.9.2. Tagintézményi telephelye: 2144 Kerepes, Vörösmarty utca 2.

1.1.2.9.3. Tagintézményi telephelye: 2143 Kistarcsa, Széchenyi út 63.;

1.1.2.9.4. Tagintézményi telephelye: 2146 Mogyoród, Gödöllői út 17.

1.1.2.9.5. Tagintézményi telephelye: 2112 Veresegyház, Kálvin utca 6.

1.1.2.10. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Gyáli Tagintézménye***:

1.1.2.10.1. Ügyviteli telephelye: 2360 Gyál, Rákóczi Ferenc utca 42-44.

1.1.2.11. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Monori Tagintézménye***:

1.1.2.11.1. Ügyviteli telephelye: 2200 Monor, Deák Ferenc utca 12.

1.1.2.11.2. Tagintézményi telephelye: 2230 Gyömrő, Tompa Mihály utca 21.

1.1.2.12. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Nagykátai Tagintézménye***:

1.1.2.12.1. Ügyviteli telephelye: 2760 Nagykáta, Szabadság tér 18.

1.1.2.13. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Nagykőrösi Tagintézménye***:

1.1.2.13.1. Ügyviteli telephelye: 2750 Nagykőrös, Kalocsa Balázs utca 3.

1.1.2.14. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Pilisvörösvári Tagintézménye***:

1.1.2.14.1. Ügyviteli telephelye: 2085 Rákóczi utca 8.

1.1.2.15. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Ráckevei Tagintézménye***:

1.1.2.15.1. Ügyviteli telephelye: 2300 Ráckeve, Kossuth Lajos utca 16.

1.1.2.15.2. Tagintézményi telephelye: 2340 Kiskunlacháza, Munkácsy tér 1.

1.1.2.16. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szentendrei Tagintézménye***:

1.1.2.16.1. Ügyviteli telephelye: 2000 Szentendre, Széchenyi tér 1.

1.1.2.16.2. Tagintézményi telephelye: 2011 Budakalász, Szentendrei út 24.

1.1.2.17. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szigetszentmiklósi Tagintézménye***:

1.1.2.17.1. Ügyviteli telephelye: 2310 Szigetszentmiklós, Kálvin tér 4/B.

1.1.2.17.2. Tagintézményi telephelye: 2330 Dunaharaszti, Temető utca 26.

1.1.2.17.3. Tagintézményi telephelye: 2310 Szigetszentmiklós, Kálvin tér 4/A.

1.1.2.17.4. Tagintézményi telephelye: 2310 Szigetszentmiklós, József Attika tér 3.

1.1.2.17.5. Tagintézményi telephelye: 2310 Szigetszentmiklós, Kálvin tér 1.

1.1.2.18. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szobi Tagintézménye***:

1.1.2.18.1. Ügyviteli telephelye: 2626 Nagymaros, Csillag utca 4.

1.1.2.19. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Üllői Tagintézménye***:

1.1.2.19.1. Ügyviteli telephelye: 2225 Üllő, Pesti út 98/2.

1.1.2.20. ***Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Váci Tagintézmény***:

1.1.2.20.1. Ügyviteli telephelye: 2600 Vác, Naszály út 29.

1.1.3. a gazdálkodó szervezet munkavállalói által használt munkaeszközökre;

1.1.4. a gazdálkodó szervezet által üzemeltetett járművekre;

1.1.5. a gazdálkodó szervezet által szervezett kulturális- és tanulmányi programokra, továbbá valamennyi szervezett munkavégzésre- és tevékenységre.

1.2. **A Munkavédelmi Szabályzat személyi hatálya kiterjed**

1.2.1. a szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkavállalókra (munkaviszony, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony);

1.2.2. a gazdálkodó szervezetnél szakmai gyakorlaton lévő tanulókra/hallgatókra;

1.2.3. más munkáltató munkavállalójára, tanulójára/hallgatójára, ha a gazdálkodó szervezet területi hatálya alá tartozó területen végez munkát;

1.2.4. a gazdálkodó szervezet területi hatálya alá tartozó területen megforduló egyéb jogi kategóriába (pl.: látogató-, vendég-, a munkavégzés hatókörében tartózkodó, stb.) sorolható személyekre.

1.3. **A Munkavédelmi Szabályzat időbeli hatálya kiterjed**

1.3.1. **2025. június 02-tól** visszavonásig;

1.3.2. a nap bármely időpontjában, ha a Munkavédelmi Szabályzat területi- és személyi hatályai teljesülnek.

1.4. **A Munkavédelmi Szabályzat naprakészen tartása**

1.4.1. A gazdálkodó szervezet Munkavédelmi Szabályzatának vonatkozó jogszabályok szerinti naprakészen tartása- és aktualizálása a **„HÉREGI és TÁRSA" Kft.** feladatát képezi.

2. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND

2.1. A gazdálkodó szervezet vezetőjének munkavédelmi feladatai:

2.1.1. a felelősségének érintetlenül hagyása mellett megfelelő szakmai képesítéssel rendelkező munkabiztonsági szolgáltatót bíz meg, aki felelős a munkavédelmi feladatok ellátásáért-, koordinálásáért, a központi munkavédelmi dokumentációk vezetéséért, valamint a munkavédelmi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátásáért (5/1993. (XII. 26.) MüM számú rendelet 2. számú mellékletében meghatározottak szerint);

2.1.2. az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása érdekében – figyelemmel a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 58 §-ban foglaltakra – biztosítja a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást, valamint a FEOR szerinti fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók előzetes- és időszakos munkaalkalmassági vizsgálatokon történő megjelenését és az erre vonatkozó nyilvántartások vezetését;

2.1.3. egyszemélyi felelősséggel tartozik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a megvalósításáért-, annak szinten tartásáért-, fejlesztéséért-, valamint a személyi- és tárgyi feltételek biztosításáért;

2.1.4. közvetlen élet és/vagy balesetveszély esetén köteles a gazdálkodó szervezet Munkavédelmi Szabályzatának személyi- és területi hatálya alá tartozó tevékenységet leállítani, a veszélyes tevékenység folytatását **MEGTILTANI**;

2.1.5. kiemelt feladatai közé tartozik a gazdálkodó szervezet területének folyamatos ellenőrzése, amelynek során köteles tájékozódni a munkabiztonsági helyzetről, illetve a munkabalesetek és a foglalkozási-megbetegedések alakulásáról;

2.1.6. részt vesz a munkabiztonságot érintő hatósági ellenőrzéseken, elősegíti a hatósági személyek munkáját, továbbá akadályoztatása esetén kijelöli a helyettesítésével megbízott munkavállalót, aki helyette- és nevében teljes jogkörrel eljárhat/aláírhat;

2.1.7. részt vesz a munkavédelmi üzembe helyezési eljárásokon, továbbá a szakvélemények- és vizsgálati jegyzőkönyvek alapján kiadja az üzembe helyezési engedélyeket;

2.1.8. biztosítja a munkavégzéshez szükséges kollektív védőfelszereléseket-, egyéni védőeszközöket-, kéztisztító- és bőrvédő készítményeket-, valamint a hideg- és/vagy meleg időjárás elleni védőitalokat;

2.1.9. gondoskodik a munkakörülmények tervszerű fejlesztéséről;

2.1.10. gondoskodik a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalóknál bekövetkezett munkabalesetek kivizsgálásáról, a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény szerinti súlyos munkabalesetek azonnali bejelentéséről;

2.1.11. dönt a munkavállaló kártérítési ügyeiben a Munka Törvénykönyvének az előírásai szerint.

2.2. A munkabiztonsági szolgáltató munkabiztonsági feladatai:

2.2.1. Ellenőrzési feladatok:

2.2.1.1.1. munkavédelmi-, munkabiztonsági szemlék előkészítése-, azok lebonyolítása;

2.2.1.1.2. munkavédelmi-, munkabiztonsági szemlén megállapított hiányosságok megszüntetésének utóellenőrzése;

2.2.1.1.3. az Ellenőrzési Tervben meghatározott munkavédelmi ellenőrzések megtartása, a megtartott ellenőrzéseken megállapítottak dokumentálása.

2.2.2. Szervezési feladatok

2.2.2.1.1. munkavédelemmel-, munkabiztonsággal kapcsolatos oktatások-, előadások-, továbbképzések megszervezése, azok szakmai szempontú lebonyolítása;

2.2.2.1.2. munkavédelmi-, munkabiztonsági ellenőrzések-, szemlék megszervezése.

2.2.3. Operatív feladatok

2.2.3.1.1. munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok figyelemmel kísérése, az érintettek részére történő értesítések megtétele;

2.2.3.1.2. munkabalesetek kivizsgálása, a munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartások vezetése;

2.2.3.1.3. munkavédelmi, munkabiztonsági Intézkedési Terv készítése;

2.2.3.1.4. Munkavédelmi Oktatási Tematika elkészítése, valamint a szükséges oktatási segédanyagok összeállítása;

2.2.3.1.5. munkavédelmi oktatások megtartása és azok dokumentálása;

2.2.3.1.6. munkavédelemmel kapcsolatos statisztikai adatok összeállítása.

2.2.4. Munkavédelmi-, munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatok:

2.2.4.1.1. Munkavédelmi Szabályzat elkészítése, naprakészen tartása;

2.2.4.1.2. a gazdálkodó szervezetre vonatkozó Kockázatértékelés elkészítése – biológiai kockázatértékelés kivételével –, naprakészen tartása;

2.2.4.1.3. munkabalesetek kivizsgálása, azok vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerinti dokumentálása;

2.2.4.1.4. Egyéni Védőeszköz Juttatási Rendjének az elkészítése;

2.2.4.1.5. veszélyes gépek-, berendezések-, technológiák munkabiztonsági szempontú üzembe helyezésének az előkészítése, a szükséges vizsgálatok lefolytatása.

2.3. A foglalkozás-egészségügyi orvos munkavédelmi/foglalkozás-egészségügyi feladatai:

2.3.1. elvégzi a gazdálkodó szervezet létszámába kerülő munkavállaló előzetes orvosi vizsgálatát;

2.3.2. elvégzi a gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállaló(k) időszakos-, szűrő-, soron kívüli- és záró vizsgálatait;

2.3.3. elvégzi a foglalkozási megbetegedések kivizsgálását-, nyilvántartásba vételét-, valamint azok illetékes hatóságok részére történő bejelentését;

2.3.4. elkészíti a biológiai kockázatértékelést;

2.3.5. megszervezi- és elvégzi a gazdálkodó szervezetnél kijelölt elsősegélynyújtó(k) oktatását-, képzését;

2.3.6. részt vesz a munkavédelmi ellenőrzéseken- és szemléken;

2.3.7. részt vesz a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény szerinti súlyos munkabalesetek kivizsgálásában;

2.3.8. elősegíti a munkavédelemmel kapcsolatos dokumentációk elkészítését-, naprakészen tartását;

2.3.9. elvégzi az egységes- és átfogó megelőzési stratégia munkaegészségügyi tartalmának a kialakítását;

2.3.10. részt vesz a gazdálkodó szervezetre vonatkozó Egyéni Védőeszköz Juttatási Rendjének az elkészítésében;

2.3.11. elvégzi a munkahelyek munkahigiénés vizsgálatait;

2.3.12. a munkáltató felelősségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezet kialakításában.

2.4. Szakmai irányítással megbízott munkavállaló munkavédelmi feladatai

2.4.1. koordinálja a szakmai irányítása alá tartozó munkavállaló tevékenységét-, ellenőrzi a dokumentációk naprakész vezetését;

2.4.2. gondoskodik, hogy a szakmai irányítása alá tartozó munkavállaló és szakmai gyakorlaton lévő tanuló megismerje a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény és a gazdálkodó szervezetre vonatkozó Munkavédelmi Szabályzat rá vonatkozó előírásait;

2.4.3. részt vesz a szakmai irányítása alá tartozó munkaterületen megtartott munkavédelmi ellenőrzéseken- és szemléken, továbbá elősegíti azok hatékony lebonyolítását;

2.4.4. elősegíti a munkabiztonsági szolgáltató szakmai feladatainak az ellátását;

2.4.5. felelős, hogy az általa irányított munkaterületen és a hozzá tartozó helyiségekben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei biztosítva legyenek, továbbá a higiéniai előírások maradéktalanul betartásra kerüljenek;

2.4.6. felelős, hogy az általa irányított munkaterületen lévő munkaeszközöket/gépeket a munkavállaló szabályosan üzemeltesse, azok el legyenek látva kezelési- és karbantartási utasításokkal, továbbá a kezelési utasítások jól látható helyen a munkaeszközök/gépek mellett legyenek elhelyezve;

2.4.7. köteles az általa irányított munkavállaló részére a szükséges és előírt egyéni védőeszközöket-, kéztisztító- és bőrvédő készítmények beszerzésére intézkedni, illetve azok használatát megkövetelni;

2.4.8. szükség szerint (szemrevételezéssel) köteles ellenőrizni a munkaterületen használt munkaeszközök-, felszerelések tisztaságát és azok rendeltetésszerű használatát;

2.4.9. havonta legalább egy alkalommal elvégzi a munkaterületen lévő munkaeszközök-, gépek-, berendezések szemrevételezéssel történő felülvizsgálatát;

2.4.10. köteles megakadályozni, hogy az általa irányított munkaterültre oda nem illő anyag- vagy tárgy bekerüljön, továbbá meg kell akadályoznia azt is, hogy a munkaterültre- és a hozzá tartozó helyiségekbe a belépésre jogosultak az előírástól eltérő ruházatban belépjenek;

2.4.11. részt vesz az általa irányított munkaterületen megtartott munkavédelmi ellenőrzéseken-, szemléken.

2.4.12. elvégzi a hatáskörébe tartozó hiányosságok határidőre történő megszüntetését;

2.4.13. megakadályozza, hogy beteg-, fertőző betegségben szenvedő munkavállaló, illetve belépésre jogosulatlan személy belépjen az általa irányított munkaterületre;

2.4.14. elvégzi az irányítása alá tartozó munkavállalók munkahelyi sérüléseinek a dokumentálását;

2.4.15. figyelemmel kíséri az orvosi vizsgálatok, **Egészségügyi Könyvek** meglétét- és azok érvényességét.

2.5. Egyéb munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkavédelmi feladatai

2.5.1. valamennyi munkavállaló jogosult és egyben köteles is a rábízott feladatokat, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályai szerint elvégezni;

2.5.2. valamennyi munkavállaló jogosult arra, hogy a munkáltató a munkavégzéshez – munkabiztonsági szempontból – szükséges eszközöket/felszereléseket-, kollektív- és egyéni védőeszközöket-, a védőitalt-, a bőrvédő készítményeket-, stb. a részére rendszeresen kiszolgáltassa;

2.5.3. valamennyi munkavállaló köteles a munkavégzéséhez szükséges munkaruházatot rendeltetésszerűen használni/viselni;

2.5.4. valamennyi munkavállaló köteles közreműködni az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtésében, és azok fenntartásában;

2.5.5. valamennyi munkavállaló jogosult és egyben köteles is a munkaköréhez szükséges oktatásokon-, továbbképzéseken-, tanfolyamokon (pl.: elsősegélynyújtó tanfolyam, tűzvédelmi szakvizsgára való felkészítő tanfolyam, stb.) részt venni, a munka elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, azokat a munkavégzése során a Tőle elvárható módon alkalmazni;

2.5.6. valamennyi munkavállaló köteles a munkakörére előírt orvosi vizsgálatokon megjelenni, továbbá a vizsgálatot végző orvosnak az egészségi állapotára vonatkozó valamennyi információt megadni;

2.5.7. valamennyi munkavállaló köteles a munkahelyén biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és ott legjobb tudása szerint a munkáját elvégezni (munkavégzésre alkalmas állapoton azt kell érteni, hogy a munkavállaló nem áll pl.: alkohol és/vagy egyéb tudatmódosító szer hatása alatt-, szellemileg és fizikailag alkalmas a munkavégzésre-, ruházata- és egyéni védőeszköze a biztonságos munkavégzés feltételeit kielégíti-, ki van oktatva-, stb.);

2.5.8. valamennyi munkavállaló köteles a munkáltató által előírt és biztosított kollektív- és egyéni védőeszközöket/felszereléseket rendeltetésszerűen használni/viselni;

2.5.9. valamennyi munkavállaló a rendelkezésére bocsátott munkaeszközt (gépet-, berendezést-, stb.) a munkakezdés előtt köteles munkabiztonsági szempontból megvizsgálni/ellenőrizni, figyelembe véve az azokra vonatkozó kezelési- és karbantartási utasításokban-, hatályos jogszabályokban-, stb., leírtakat;

2.5.10. fizikai munkavégzés közben, valamint az elektromos gépeken-, berendezéseken-, hálózatokon történő munkavégzések során gyűrűt-, nyakláncot-, fülbevalót-, karórát-, stb., **TILOS** használni;

2.5.11. valamennyi munkavállaló köteles minden átlagostól eltérő eseményt és rendellenességet-, baleseti veszélyhelyzetet- és veszélyforrást a közvetlen munkahelyi vezetőjének bejelenteni;

2.5.12. valamennyi munkavállaló oktatás során, illetve önképzéssel köteles elsajátítani a munkavégzéséhez szükséges egészségügyi- és munkabiztonsági előírásokat, amelynek a tényét az oktatási naplók-, jegyzőkönyvek, stb., aláírásával tartozik igazolni;

2.5.13. valamennyi munkavállaló köteles a számára kijelölt helyen tartózkodni és ott a számára kiadott feladatokat elvégezni (munkahelyét a rendkívüli események kivételével, csak a munkahelyi vezető engedélyével hagyhatja el);

2.5.14. valamennyi munkavállaló és a szakmai gyakorlaton lévő tanuló köteles a sérülését-, a balesetét-, a rosszullétét-, az üzemzavart-, a műszaki rendellenességet-, a műszaki hiányosságot-, stb., a közvetlen munkahelyi vezetőjének azonnal bejelenteni;

2.5.15. valamennyi munkavállaló a munkakörétől függetlenül köteles magát alkoholszondás vizsgálatnak alávetni abban az esetben, ha a vizsgálatot végző személy jogosult az alkoholszondás vizsgálat elvégzésére (azt a munkavállalót, aki a fenti kitételek ellenére az alkoholszondás vizsgálatot megtagadja, a továbbiakban úgy kell tekinteni, mintha alkoholt fogyasztott volna);

2.5.16. valamennyi munkavállaló a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény értelmében köteles az egyéni védőeszközeit a Tőle elvárható módon tisztán tartani, a kisebb karbantartásokat elvégezni (a nagyobb karbantartás, valamint a javítás a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatkörébe tartozik);

2.5.17. a munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

2.6. Elsősegélynyújtók munkavédelmi feladatai

2.6.1. sérülés-, rosszullét esetén elvégzi az alapvető elsősegélynyújtói feladatokat az egészségügyi szakképzettséggel rendelkező személy megérkezéséig;

2.6.2. részt vesz a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató által szervezett oktatásokon/képzéseken;

2.6.3. havi rendszerességgel elvégzi az elsősegélynyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök (pl.: elsősegélydobozok megléte-, stb.) meglétének az ellenőrzését;

2.6.4. intézkedést kezdeményez a hiányzó elsősegélynyújtáshoz szükséges eszközök beszerzésére;

2.6.5. elvégzi a munkahelyi sérülési napló **(13. számú melléklet)** naprakész vezetését.

3. MUNKAHELYI ÉRDEKKÉPVISELET

3.1. A munkáltató az egészséges- és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre- és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedések kellő időben történő előzetes megvitatásában.

3.2. A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül a következők szerint képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

3.2.1. munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő (a választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége);

3.2.2. abban az esetben, ha a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet-, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, a 3.2.1. pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;

3.2.3. a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – a munkáltatónak a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

3.2.4. a munkáltató önálló telephelyén-, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 54–56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely-, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik;

3.3. A munkavédelmi képviselő választására a Munka Törvénykönyvének a 238. §-át kell alkalmazni azzal, hogy a Munka Törvénykönyvének a 238. § (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az a személy, aki a munkáltatónál munkaviszony keretében (főtevékenységként) a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

3.4. A munkavédelmi képviselőt egyenlő-, titkos- és közvetlen szavazással 5 évre választják.

3.5. A megválasztott munkavédelmi képviselő személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell (a munkavédelmi képviselő megválasztásának-, megbízatása megszűnésének-, visszahívásának rendjére-, működési területére a Munka Törvénykönyvének az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának a lehetőségét is).

3.6. Abban az esetben, ha a munkavédelmi képviselők száma eléri a három főt, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre (bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét érintik – a bizottság gyakorolja).

3.7. A bizottság ülésén/tárgyalásán – a bizottság kezdeményezésére – a munkáltató- vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

3.8. Ha a munkáltatónál a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

3.9. A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak (a póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén lép a helyére).

3.10. A testületbe a munkavállalók képviselőit (rendes és póttagot) a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 70/A. § (1) bekezdése *a)* pontja szerint megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik (a munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának a feltételeit).

3.11. A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (Munka Törvénykönyv 208. §), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben- vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni (a munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában).

3.12. A testület rendes- és póttagjainak megbízatása 5 évre szól.

3.13. A testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltató képviselői felváltva gyakorolják.

3.14. A testület rendes- és póttagjainak számában-, a tagok megbízatásának megszűnése-, valamint a visszahívás feltételeiben-, elnöklési és működési rendjében-, ügyrendjében-, egyéb a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodnak meg.

3.15. A testület működésének a feltételeit a munkáltató biztosítja.

3.16. A testület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében:

3.16.1. rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet- és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;

3.16.2. megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;

3.16.3. állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről.

3.17. A testület működése nem érinti a munkavédelmi képviselő-, a munkahelyi munkavédelmi bizottság jogállását, valamint a munkáltatónak a munkavédelmi követelmények megvalósításáért a többször módosított 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott felelősségét.

3.18. A munkavállalónak-, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) még az intézkedés bevezetését érintő döntés előtt egymás részére megadniuk.

3.19. A munkavédelmi képviselő – a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve – jogosult meggyőződni a munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

3.19.1. a munkahelyek-, a munkaeszközök- és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;

3.19.2. az egészség megóvására-, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;

3.19.3. a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről- és felkészültségéről.

3.20. A munkavédelmi képviselő a többször módosított 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott jogának gyakorlása keretében:

3.20.1. működési területén a munkahelyre munkaidőben beléphet-, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalótól;

3.20.2. részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére- és biztonságára;

3.20.3. tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

3.20.4. véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

3.20.5. az adatvédelmi előírások betartásával részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában-, közreműködhet a foglalkozási megbetegedés- és a fokozott expozíciós eset körülményeinek a feltárásában;

3.20.6. indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;

3.20.7. a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

3.21. A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

3.22. Amennyiben a munkáltató a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében Munkavédelmi Szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának a módját, úgy a Munkavédelmi Szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

3.23. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 72. § (2) bekezdés *c)-e)* pontjában meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak az intézkedésről, vagy az intézkedés elmaradásának okáról 8 napon belül tájékoztatnia kell a munkavédelmi képviselőt (bizottságot).

3.24. Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait a munkavédelmi képviselővel (bizottsággal) – kivéve az azonnali intézkedést követő esetben – írásban köteles közölni.

3.25. A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére (amennyiben a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet).

3.26. A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:

3.26.1. a feladatai elvégzéséhez szükséges, távolléti díjjal fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő-, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább 10%-a;

3.26.2. a szükséges eszközöket, így különösen a működési-, technikai-, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;

3.26.3. a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően, valamint újraválasztása esetén évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

3.27. A munkavédelmi képviselő képzésének a költségei a munkáltatót terhelik, továbbá a munkavédelmi képviselőnek a képzése csak rendes munkaidőben és szakmai képzés keretében történhet.

3.28. A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

3.29. A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok-, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

3.30. Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a Munka Törvénykönyvének 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerven a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.

4. AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

4.1. A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

4.1.1. annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik;

4.1.2. foglalkoztatása az egészségét-, testi épségét-, illetve a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja;

4.1.3. foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére-, a magzatára;

4.1.4. mások egészségét-, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult (a munkára való alkalmasságról külön jogszabályokban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönteni).

4.2. A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel- és jártassággal.

4.3. A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat – a külön jogszabályokban foglaltak szerint – óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól.

4.4. A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani/alkalmazni.

4.5. Ahol veszély fenyeget, ott egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

4.6. Ha a munka a munkavállaló testi épségére-, egészségére veszéllyel járhat, akkor a munka elvégzésére csak megfelelő szakmai ismeretekkel/képesítéssel és gyakorlattal rendelkező munkavállaló(k) osztható(k) be.

4.7. Ha valamely munkát egyidejűleg két- vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

4.8. Szakmai oktatás/képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevő(k) elsajátítsák a képzettségük alapján betölthető munkakör egészségi- és biztonsági követelményeit (a szükséges ismeretanyagot a feladatkörében érintett miniszter(ek) határozza(ák) meg).

5. ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE

Munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

Szakmai alkalmassági vizsgálat: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

Pszichoszociális kóroki tényezők: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód változási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl.: A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek.

Expozíció: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata.

Biológiai monitorozás*:* biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása.

Foglalkoztathatóság szakvéleményezése: annak megállapítása, hogy az álláskereső vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzést különböző foglalkozásokban, vagy annak megállapítása, hogy az egyszerűsített foglalkoztatás körébe tartozó idénymunka és alkalmi munka, továbbá a közfoglalkoztatás esetében a munkavállaló, a szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munka esetében az elkövető, a büntető ügyben kiszabott közérdekű munka esetében az elítélt mely foglalkoztatási korlátozás, illetve kizárás mellett folytathat tevékenységet.

Sérülékeny csoportok: fiatalkorúak, továbbá várandós, nemrégen szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők.

5.1. Előzetes munkaköri-, szakmai-, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

5.1.1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

5.1.1.1. a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

5.1.1.2. a munkáltató által foglalkoztatott munkavállalónál a munkakör-, a munkahely-, a munkakörülmények megváltozása esetén, ha:

5.1.1.2.1. fizikai munkát végez;

5.1.1.2.2. nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben-, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb- vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

5.1.2. Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

5.1.2.1. Az előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó előírásokat a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § 3. pontja határozza meg.

5.2. Időszakos munkaköri-, és szakmai alkalmassági vizsgálat

5.2.1. A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

5.2.2. Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok elvégzésének irányát- és gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató orvosa a munkaköri-, szakmai-, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatáról- és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet előírásai alapján határozza meg.

5.3. Soron kívüli munkaköri-, szakmai-, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

5.3.1. Soron kívüli munkaköri- vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

5.3.1.1. ha a munkavállaló, tanuló-, vagy hallgató, illetve az álláskereső egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására-, illetve gyakorlására;

5.3.1.2. ha az **„EGÉSZSÉGÜGYI NYILATKOZATON”** nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló-, tanuló- vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán-, vagy a vele közös háztartásban elő(kö)n;

5.3.1.3. heveny foglalkozási megbetegedés-, fokozott expozíció-, eszméletvesztéssel járó-, vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

5.3.1.4. a heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló-, a tanuló-, vagy a hallgató olyan rosszulléte-betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

5.3.1.5. ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

5.3.1.6. ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi okok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel;

5.3.1.7. ha a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésére irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

5.3.2. Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző munkavállaló a vonatkozó jogszabályokban felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán-, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

5.3.3. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

5.3.3.1. a foglalkozás-egészségügyi orvos;

5.3.3.2. a háziorvos-, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny-, vagy idült betegség után, amely a munkavállaló-, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolja;

5.3.3.3. a munkáltató,

5.3.3.4. a munkavállaló-, a munkát végző személy-, a tanuló-, vagy a hallgató.

5.3.4. A munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló előzetes-, időszakos-, soron kívüli-, valamint záró vizsgálataira vonatkozó előírásokat-, és a vizsgálatok elvégzéséhez kapcsolódó formanyomtatványokat – figyelemmel a 33/1998. VI. 24.) NM rendeletben foglaltakra – a gazdálkodó szervezetnél foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó orvos által elkészített **„ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE”** megnevezésű szabályozás tartalmazza.

6. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

6.1. Munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező, munkavédelmi oktatást tartók továbbképzése:

6.1.1. Évente 1 óra munkavédelmi továbbképzésben kell részesíteni azokat a munkavállalókat, akik munkavédelmi képesítéssel nem rendelkeznek, de a munkakörükből adódóan munkavédelmi oktatást tartanak (a továbbképzés előadója a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott – megfelelő szakmai képesítéssel rendelkező – munkabiztonsági szolgáltató).

6.1.2. A továbbképzés megszervezése a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott személynek, míg a továbbképzés megtartása a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkabiztonsági szolgáltatónak a feladatát képezi.

6.1.3. Az oktatás keretén belül ismertetni kell:

6.1.3.1. az utolsó oktatás óta hatályba lépett jogszabályi előírásokat-, változásokat;

6.1.3.2. a gazdálkodó szervezet törekvéseit – megelőzési stratégia – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatás fejlesztésére;

6.1.3.3. a műszaki-, a technikai-, a technológiai módosításokat-, fejlesztéseket, valamint azoknak a munkabiztonságra gyakorolt hatásait;

6.1.3.4. az újonnan megjelenő baleseti veszélyforrásoknak a hatásmechanizmusait, valamint az ellenük való védekezési módokat;

6.1.3.5. a gazdálkodó szervezetnél bekövetkezett munkabalesetek vizsgálata során megállapított baleseti okok ismételt bekövetkezésének megelőzésére tett intézkedéseket;

6.1.3.6. a munkabiztonsági ismeretek készségszintű elsajátításhoz szükséges súlyponti-, oktatási-, tartalmi-, formai és módszertani ismereteket.

6.1.4. A továbbképzésre kötelezett munkavállaló köteles a számára megjelölt továbbképzésen megjelenni.

6.1.5. A továbbképzésen résztvevő munkavállalókról a továbbképzést tartó személynek nyilvántartást (jelenléti ívet) kell vezetni.

6.1.6. A továbbképzést követően (szóban vagy írásban) meg kell győződni arról, hogy az oktatáson részt vevő munkavállaló megfelelő mértékben elsajátította-e a leadott ismeretanyagot.

6.2. Újfelvételes munkavédelmi oktatás

6.2.1. A gazdálkodó szervezet létszámába kerülő munkavállalót újfelvételes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, amely újfelvételes munkavédelmi oktatás elméleti- és gyakorlati részből áll.

6.2.2. Az újfelvételes munkavállalók munkavédelmi oktatásának anyagát- és óraszámát a gazdálkodó szervezetre vonatkozó **MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA** tartalmazza.

6.2.3. Az újfelvételes munkavállalók részére az elméleti munkavédelmi oktatást a munkába állást megelőzően kell megtartani, míg a gyakorlati oktatás a felügyelet alatti foglalkoztatás ideje alatt is megtartható.

6.2.4. Az gazdálkodó szervezet létszámába kerülő munkavállalók oktatását a **2. számú melléklet** szerinti **MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI NAPLÓBAN** kell dokumentálni.

6.2.5. Azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállaló csak szakmai képzés után foglalkoztatható, a munkakörhöz kapcsolódó elméleti- és gyakorlati munkavédelmi ismereteket a képzés keretén belül kell oktatni.

6.2.6. Az a munkavállaló, aki veszélyes gépet-, berendezést-, technológiát- nem működtet, veszélyesnek minősülő tevékenységet nem végez, illetve a tevékenységet megfelelő szakmai képesítés birtokában végzi, mentesül a gyakorlati munkavédelmi oktatás alól.

6.2.7. Az elméleti- és gyakorlati munkavédelmi oktatásra is kötelezett munkavállaló csak **MUNKABIZTONSÁGI SZEMPONTÚ FELÜGYELET** alatt foglalkoztatható addig, ameddig a munkavégzéséhez szükséges ismeretekkel készségszinten- és megfelelő jártassággal nem rendelkezik.

6.2.8. A felügyelet alatti foglalkoztatás során felügyelettel csak olyan munkavállaló bízható meg, aki szakirányú képesítéssel, az adott területen megfelelő helyismerettel- és szakmai gyakorlattal, továbbá a feladatok ellátásához megfelelő munkavédelmi/munkabiztonsági ismeretekkel rendelkezik.

6.2.9. A felügyeletért felelős munkavállalót a gazdálkodó szervezet vezetője írásban bízza meg, amely írásos megbízást a megbízott munkavállaló részére kimutatható módon kell átadni.

6.2.10. A munkabiztonsági szempontú felügyeletre vonatkozó megbízás csak konkrét időpontra- és személyre vonatkozhat.

6.2.11. A munkabiztonsági szempontú felügyelet alatti foglalkoztatás szellemi munkakörben 5, míg fizikai munkakörben 30 munkanapra szól, amelyet fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalónál indokolt esetben 30 munkanappal meg lehet hosszabbítani.

6.2.12. A munkavédelmi ismeretek gyakorlati elsajátítását a felügyelet alatti foglalkoztatás során a felügyelet alatti munkavégzésre vonatkozó megbízólevélen a felügyeletet ellátó személynek kell a **4. számú melléklet** szerinti nyomtatványon aláírásával igazolni.

6.2.13. A megbízólevelet a sikeres beszámoltatás után az újfelvételes munkavédelmi oktatási napló mellékleteként kell megőrizni.

6.2.14. A felügyeleti idő letelte után a közvetlen munkahelyi vezetőnek és a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó személynek – munkavédelmi vizsga keretében – szóban vagy írásban meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a tevékenység ellátáshoz szükséges elméleti- és gyakorlati ismereteket elsajátította-e, illetve azokat a gyakorlat során megfelelő készséggel- és jártassággal tudja-e alkalmazni.

6.2.15. Eredménytelen vizsga esetén a munkavállaló csak felügyelet alatt foglalkoztatható tovább, és a szükséges ismeretek elsajátításának a biztosítása érdekében új megbízást kell kiadni.

6.2.16. Abban az esetben, ha a munkavállaló a munkájához szükséges munkavédelmi ismereteket a felügyelet alatti munkavégzés leteltét követően sem tudja a gyakorlatban jártasság- és készség szintjén alkalmazni, az oktatást meg kell ismételni, a felügyelet alatti munkavégzést pedig további 15 munkanapig fenn kell tartani, majd a 15 munkanap letelte után ismételten meg kell győződni a szükséges ismeretek elsajátításának a mértékéről.

6.2.17. Az ismeretek sikeres elsajátításáig a munkavállaló az adott munkakörben önállóan nem foglalkoztatható.

6.2.18. Abban az esetben, ha a munkavállaló a szükséges ismereteket a megismételt oktatás- és felügyelet alatti foglalkoztatás után sem sajátította el kellő mértékben, úgy a munkavállaló a későbbiek során kérdéses munkakörben nem foglalkoztatható.

6.3. Időszakos munkavédelmi oktatás

6.3.1. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállaló részére időszakos munkavédelmi oktatást kell tartani, amely időszakos munkavédelmi oktatásnak az oktatási anyagát- és óraszámát a gazdálkodó szervezetre elkészített **MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI TEMATIKA TARTALMAZZA**.

6.3.2. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállaló részére megtartott időszakos munkavédelmi oktatás elméleti- és gyakorlati részből áll, amely oktatást **3. számú melléklet** szerinti **MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI NAPLÓBAN** kell dokumentálni.

7. ELSŐSEGÉLYNYÚJTÓ OKTATÁSA-, KÉPZÉSE

Az elsősegélynyújtó oktatásának-, képzésének célja az, hogy az egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező munkavállaló olyan elsősegélynyújtói ismerettel/tudással rendelkezzen, amely alapján sérülés-, rosszullét esetén az alapvető teendőket az egészségügyi szakképzettséggel rendelkező személy megérkezéséig el tudja látni.

7.1. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalók közül a gazdálkodó szervezet vezetője köteles kijelölni az elsősegélynyújtási feladatokkal megbízott munkavállalót.

7.2. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalóknál bekövetkezett balesetek súlyosságának a csökkentése érdekében az elsősegélynyújtás személyi feltételein túl a tárgyi feltételek biztosítása (elsősegélydoboz) is szükséges, amelyet az alábbiak szerint kell készenlétben tartani:

7.3. A gazdálkodó szervezet székhelyén- és a telephelyein elhelyezett elsősegélydobozok helyszínét- és a hozzájuk vezető utakat, valamint az elsősegélynyújtásra kiképzett és egyben jogosult személyek névsorát a szabványban meghatározott jellel (piktogrammal) és felirattal jól látható helyen kell megjelölni.

7.4. Az elsősegélynyújtásra vonatkozó oktatást évente egy alkalommal kell megtartani, amely oktatás tényét Oktatási Naplóban – az oktatást tartó személynek – kell dokumentálni.

7.5. Az elsősegélynyújtók oktatásának/képzésének a megszervezése és lebonyolítása a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott foglalkozás-egészségügyi orvosnak a feladatát képezi.

8. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ

Egyéni védőeszköz: olyan eszköz, amelyet arra terveztek és gyártottak, hogy viselve vagy kézben tartva megvédje az adott személyt az egészségét vagy biztonságát érintő egy vagy több kockázattal szemben.

CE-jelölés: olyan jelölés, amellyel a gyártó jelzi, hogy az egyéni védőeszköz megfelel a jelölés elhelyezéséről rendelkező uniós harmonizációs jogszabály alkalmazandó követelményeinek.

CE-jelölést az egyéni védőeszközön jól láthatóan, olvashatóan és eltávolíthatatlanul kell elhelyezni. Amennyiben ez az egyéni védőeszköz jellegénél fogva nem lehetséges vagy nem biztosítható, akkor a CE-jelölést a csomagoláson és az egyéni védőeszközt kísérő dokumentumokban kell feltüntetni.

EU-megfelelőségi nyilatkozat: Az EU-megfelelőségi nyilatkozat igazolja, hogy a rendeletben meghatározott, alkalmazandó alapvető egészségvédelmi és biztonsági követelmények teljesültek.

Az EU-megfelelőségi nyilatkozat elkészítésével a gyártó felelősséget vállal azért, hogy az adott egyéni védőeszköz megfelel a rendeletben meghatározott követelményeknek.

Egyéni védőeszköz EU típustanúsítvány: a megfelelőség értékelő szervezetek tevékenységéről szóló törvényben meghatározott bejelentett szervezet által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EK típusvizsgálat alapján megfelel az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról szóló külön jogszabály előírásainak.

Védelmi kategóriák

- I. kategória
    - kizárólag a következő minimális kockázatokat foglalja magában:
        - felületi mechanikai sérülés;
        - kis hatásfokú tisztítószerrel való érintkezés vagy vízzel való tartós érintkezés;
        - legfeljebb 50 ^{0}C hőmérsékletű forró felületekkel való érintkezés;
        - napfénynek való kitettség (a nap megfigyelésének kivételével) okozta szemsérülés;
        - nem szélsőséges jellegű légköri körülmények.

- II. kategória
    - a II. kategória az I. és a III. kategóriában felsoroltaktól eltérő kockázatokat foglalja magában.

- III. kategória
    - kizárólag azokat az alábbiakhoz kapcsolódó kockázatokat foglalja magában, amelyek olyan súlyos következményekkel járhatnak, mint például halál vagy visszafordíthatatlan egészségkárosodás:
        - egészségkárosító anyagok és keverékek;
        - oxigénszegény környezet;
        - fertőző anyagok;
        - ionizáló sugárzás;
        - legalább 100 ^{0}C-os környezeti levegőhöz hasonló hatást keltő magas hőmérsékletű környezetek;
        - legfeljebb – 50 ^{0}C-os környezeti levegőhöz hasonló hatást keltő alacsony hőmérsékletű környezetek;
        - lezuhanás a magasból;
        - áramütés és feszültség alatti munkavégzés;
        - vízbefulladás;
        - kézi láncfűrész általi vágás;
        - nagynyomású folyadéksugár;
        - lövedék általi sebesülés vagy késszúrás;
        - ártalmas zaj.

8.1. Abban az esetben, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei műszaki- és egyéb szervezési intézkedésekkel nem valósíthatók meg, akkor a munkáltató köteles a munkavállalót a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel ellátni, amelyet a munkavállaló az előírt esetekben köteles rendeltetésszerűen használni/viselni.

8.2. A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről – kivéve: ha a munkáltató ezt engedélyezte az érintett munkavállaló(k) részére.

8.3. A munkáltató a munkavállaló részére az egyéni védőeszközt írásban köteles átadni, amely átadásnak/átvételnek a tényét az **5. számú melléklet** szerinti **EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÁTADÁSÁT/ÁTVÉTELÉT IGAZOLÓ ADATLAP** kitöltésével kell a munkáltatónak igazolni.

8.4. A munkáltató az egyéni védőeszköz munkahelyről történő elvitelét abban az esetben engedélyezheti, ha:

8.4.1. a munkavégzés helye változó- és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló(k) részére (pl.: a munkáltató által elrendelt/engedélyezett külső munkák, stb.);

8.4.2. a védőeszköz elvitelét közegészségügyi előírások nem tiltják.

8.5. Abban az esetben, ha a kockázatok ellen előírt egyéni védőeszköz a munkavállaló részére nem biztosítható, a munkavállalót a kockázattal járó munka elvégzésére nem szabad utasítani (ebben az esetben a munkavállaló a munkavégzést jogszerűen tagadja meg).

8.6. A munkavállaló a kockázattal járó munka védőeszköz nélküli, vagy nem megfelelő védelmi képességű védőeszközzel történő elvégzésére vonatkozó utasítás végrehajtását jogosult megtagadni.

8.7. Abban az esetben, ha az egyéni védőeszköz a rendeltetésszerű használat során a munkavállaló életére-, egészségére- vagy testi épségére veszélyesnek bizonyult, illetőleg a védelmi képessége a személyi biztonságot veszélyeztető mértékben csökkent-, vagy megszűnt és/vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó személy soron kívül köteles az eseményt okozó egyéni védőeszköz megfelelősségét vizsgálni (a vizsgálat végéig az eseményt okozó védőeszköz típust nem szabad használni).

8.8. Az egyéni védőeszköz meghatározása munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységnek minősül, amelyet a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységet ellátó személyek kötelesek elvégezni.

8.9. Az egyéni védőeszköz kiválasztásába-, juttatási rendjének a meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, aki jogosult az egyéni védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni és a helyi szabályozást aláírásával ellátni.

8.10. Az egyéni védőeszköz ellátás meghatározása előtt kockázatértékelést kell végezni.

8.11. Műszeres mérésekkel kell meghatározni azokat a veszélyeknek (ártalmaknak) a tényleges értékét, amelyek határértékeit kötelező jogszabályok/szabványok határozzák meg és feltételezhető, hogy a veszély (ártalom) mértéke a kötelező jogszabályokban/szabványokban meghatározott értéket eléri, vagy meghaladja.

8.12. A kockázatokat a munkavédelmi szabályok (pl.: jogszabályok-, kötelezően alkalmazandó szabványok-, műszaki irányelvek-, stb.), ha ilyen szabály nincs, akkor az adott technikai színvonalon elfogadottnak tekinthető szakirodalom, szakmai tapasztalat alapján – a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával – kell értékelni és minősíteni (abban az esetben, ha a kockázatok az előzőek alapján egyértelműen nem értékelhetők és minősíthetők, akkor az ügyben érintett hatóságok (pl.: munkavédelmi, népegészségügyi, stb.) állásfoglalását kell megkérni).

8.13. Az egyéni védőeszköz alkalmazásának a szükségességét, illetve az alkalmazandó típus konkrét kiválasztását a védőeszköz tulajdonságainak és a kockázatbecslés (kockázatértékelés), valamint a műszeres mérés során megállapított adatok összevetése/értékelése alapján kell meghatározni.

8.14. A munkavállaló egyéni védőeszközzel (védőeszközökkel) való ellátásának megállapításánál a ténylegesen végzett valamennyi tevékenységet (munkakört) figyelembe kell venni és ezek együttes hatásával szemben védelmet nyújtó védőeszközt (védőeszközöket) kell biztosítani.

8.15. A teljes körű egyéni védőeszköz ellátás meghatározásának az érdekében végzett kockázatbecslést (kockázatértékelést)-, mérési eredményt-, szakértői véleményt-, a kiválasztott egyéni védőeszköz védelmi képességét jellemző adatokat tartalmazó és egyéb fontos dokumentációkat (pl.: EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSI RENDJE, stb.) a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó személy köteles naprakészen tartani, illetve megőrizni.

8.16. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalók részére meghatározott egyéni védőeszközök munkakörökre/tevékenységekre vonatkozó részletes meghatározását az **„EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSI RENDJE”** tartalmazza.

8.17. Az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát/viselését, továbbá azoknak a megfelelősségét az ellenőrzések során rendszeresen vizsgálni kell.

8.18. A munkahelyen jelentkező kockázat(ok), vagy annak várható fellépése miatt a munkavállaló köteles:

8.18.1. a tevékenységhez-, a munkakörnyezethez-, illetve a munkahelyhez rendszeresített védőeszközt rendeltetésének megfelelően- és előírásszerűen használni/viselni;

8.18.2. a közvetlen munkahelyi vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni, ha megítélése szerint az egyéni védőeszköz elveszítette védelmi képességét, vagy annak a szavatossági ideje lejárt.

8.19. Abban az esetben, ha a munkavállaló a tevékenység/munkafolyamat elvégzéséhez előírt egyéni védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen használja/viseli, az előírás ellenes munkavégzéstől – a kötelezettség teljesítéséig – a munkavállalót el kell tiltani.

8.20. A munkavégzést a gazdálkodó szervezetnél ellenőrzésre jogosult munkavállaló(k) tilthatják meg.

8.21. Abban az esetben, ha a munkavállaló a viselési kötelezettség elmulasztását azonnal nem szünteti meg, a munkavégzésétől való eltiltást – bizonyítható módon – írásban a **6. számú melléklet** szerinti nyomtatvány kitöltésével kell az érintett munkavállaló tudomására hozni.

8.22. A munkáltatónál rendszeresített egyéni védőeszközök megrendelését, továbbá azoknak a munkavállaló részére történő kiadását a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkavállaló köteles elvégezni a vonatkozó utasítások alapján.

8.23. Az egyéni védőeszköz viselésére kötelezett munkavállalóval a védőeszköz első használatbavételét megelőzően oktatás keretén belül ismertetni kell:

8.23.1. azoknak a kockázatoknak a jellegét- és mértékét, amelyekkel szemben az egyéni védőeszköz használata megvédi Őt;

8.23.2. az egyéni védőeszköz használatának – szükség szerinti gyakorlati bemutatásával, gyakoroltatásával egybekötött – módját;

8.23.3. az egyéni védőeszköz magyar nyelvű felhasználói információját;

8.23.4. a viselés elmaradásának egészségügyi- és jogi következményeit;

8.23.5. az egyéni védőeszközt használó munkavállaló által elvégzendő tisztítási- és javítási feladatokat;

8.23.6. az egyéni védőeszköz használhatóságának eldöntéséhez szükséges ismereteket;

8.23.7. a nem rendeltetésszerű használat-, vagy a védőeszköz viselésének elmulasztása esetén a munkavégzésétől való eltiltási lehetőségét, valamint az eltiltásra jogosultak nevét- és munkakörét.

8.24. Az oktatási ismerethiány fennállása/megállapítása esetén az oktatást meg kell ismételni.

8.25. Az egyéni védőeszköz használatával kapcsolatos oktatást/képzést írásban kell dokumentálni, amely oktatásnak/képzésnek a megtörténtét a munkavállalónak az aláírásával kell ellenjegyeznie.

8.26. Az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatos oktatást csak olyan személy tarthatja meg, aki az alkalmazandó védőeszközökre vonatkozó előírásokat ismeri, a gyakorlati alkalmazást be tudja mutatni és a személyisége/előadói képessége alapján alkalmas az adott oktatás/képzés megtartására.

9. VÉDŐITAL

Védőital: 14–16 ^{0}C hőmérsékletű ivóvíz, illetve azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

Védőitalnak az ivóvíz minőségű vezetékes víz is megfelelő.

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére védőitalként +50 ^{0}C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni.
A tea ízesítéséhez szintén az ital 4 súlyszázalékát meg nem haladó mennyiségű cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani.

A védőital elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként- és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.

A védőital-, valamint a tea készítése-, tárolása-, kiszolgálása- csak a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

9.1. A gazdálkodó szervezet vezetője a hideg-, illetve a meleg munkakörnyezetben foglalkoztatott munkavállaló részére védőitalt köteles biztosítani.

9.2. A védőital ellátására jogosult munkaköröket a ténylegesen ellátott tevékenység- és munkakörnyezet szerint írásban kell meghatározni a gazdálkodó szervezet vezetőjének.

9.3. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyen a + 4 ^{0}C-t, illetve zárttéri munkahelyen, ha a + 10 ^{0}C-t a munkaidő 50%-nál (legalább 4 óránál) hosszabb időtartamban nem éri el.

9.4. A védőital ellátás szempontjából melegnek minősül a munkahely, ha a korrigált effektív hőmérséklet meghaladja a 24 ^{0}C-t.

9.5. Hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére + 50 ^{0}C hőmérsékletű, az ital 4 súlyszázalékát meg nem haladó cukortartalmú, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített teát kell biztosítani (a teát teafűből vagy sűrítményből kell elkészíteni a készítményre vonatkozó felhasználási utasítás szerint).

9.6. A hideg elleni védőital (tea) melegen tartását indokolt esetben helyszíni melegítéssel- vagy hőszigetelő edény alkalmazásával kell biztosítani.

9.7. A hideg elleni védőital (tea) saját fogyasztásra történő elkészítésével a munkavállaló – a feltételek megléte esetén – közös (írásban rögzített) megegyezéssel megbízható (a hideg elleni védőital készítése-, tárolása-, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet).

9.8. Abban az esetben, ha a munkahelyi korrigált effektív hőmérséklet a 24 ^{0}C-t meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként 14 – 16 ^{0}C hőmérsékletű ivóvizet-, vagy erre a célra alkalmas alkoholmentes italt kell biztosítani.

9.9. A meleg elleni védőital elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben (személyenként- és egyéni használatra kiadott) ivópohárról kell gondoskodni (a meleg elleni védőital készítése-, tárolása-, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet).

9.10. A védőital kiadásáról az érintett munkavállaló közvetlen munkahelyi vezetőjének nyilvántartást kell vezetni, amely nyilvántartást a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkabiztonsági szolgáltató szúrópróbaszerűen köteles ellenőrizni.

9.11. Védőital beszerzésének folyamatát-, nyilvántartását-, elszámolási szabályait a hatályos anyaggazdálkodási-, pénzügyi előírások alapján kell elvégezni.

10. TISZTÁLKODÓ SZEREK

10.1. A tisztálkodó szerek kiadására vonatkozó előírásokat a gazdálkodó szervezetre vonatkozó **HIGIÉNIAI SZABÁLYZAT** tartalmazza, amely szabályzatnak az elkészítése- és naprakészen tartása a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott foglalkozás-egészségügyi orvosnak a feladatát képezi.

11. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

11.1. A bőrvédő készítmények kiadására vonatkozó előírásokat a gazdálkodó szervezetre vonatkozó **HIGIÉNIAI SZABÁLYZAT** tartalmazza, amely szabályzatnak az elkészítése- és naprakészen tartása a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott foglalkozás-egészségügyi orvosnak a feladatát képezi.

12. MENEKÜLÉSI UTAK– ÉS KIJÁRATOK

12.1. A menekülési utakat- és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba- vagy valamely biztonságos területre kell vezetni.

12.2. A menekülési utakat- és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani-, megjelölni-, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan- és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek.

12.3. A vészkijáratok- és a hozzájuk vezető útvonalak számát-, méretét-, illetve kialakításukat a munkahelyek igénybevételétől-, felszereltségétől és méreteitől függően, az ott tartózkodó személyek legnagyobb létszámából kiindulva kell a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak alapján megtervezni.

12.4. A munkahelyen csak kifelé-, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók.

12.5. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni- vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni.

12.6. Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható.

12.7. A vészkijárati útvonalakat- és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni.

12.8. A vészkijárati ajtókat nem szabad kulcsra zárni.

12.9. A vészkijárati útvonalakat- és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat- és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.

12.10. A vészkijárati útvonalakat- és ajtókat olyan vészvilágítással kell ellátni, amely áramkimaradás esetén is működőképes és a szükséges megvilágítást biztosítja.

13. MUNKAHELYI HULLADÉKKEZELÉS

13.1. A termelési (nem veszélyes) és a települési (kommunális) szilárd hulladékot (szemetet) a munkahelyen elkülönítve kell gyűjteni- és tárolni.

13.2. A nem veszélyes-, bomló-, szerves anyagot tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékot fedett-, résmentes-, mosható-, fertőtleníthető-, pormentes ürítést biztosító tartályban- vagy konténerben kell gyűjteni.

13.3. A gyűjtőtartályokat a munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente egyszer el kell szállítani.

13.4. A tárolóhelyen a hulladék nem szennyezheti a környezetet.

13.5. A tárolóhely legyen tisztán tartható, rendelkezzen vízvételi- és szennyvízkiöntő lehetőséggel, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.

13.6. A munkahelyen a hulladék gyűjtésére szolgáló tartályokat naponta, a tároló helyeket-, illetve környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani- és fertőtleníteni, illetve szükség szerint gondoskodni kell a rovarok- és rágcsálók irtásáról.

13.7. A munkahelyen keletkezett veszélyes hulladékot-, termelési szennyvizet külön jogszabály előírásai szerint kell kezelni.

14. ZÁRT MUKAHELYEK SZELLŐZTETÉSE

14.1. Zárt munkahelyeken biztosítani kell az elegendő mennyiségű- és minőségű egészséget nem károsító levegőt, figyelembe véve az alkalmazott munkamódszereket és a munkavállalók fizikai megterhelését (ahol a munkahelyek légterét gázok-, gőzök-, aerosolok-, porok/rostok szennyezhetik, ott a vonatkozó jogszabályokban foglalt követelményeket figyelembe kell venni).

14.2. Ahol a levegő szennyezettsége, illetve elhasználódása kizárólag emberi ott-tartózkodásból ered, személyenként legalább a vonatkozó jogszabályokban előírt friss levegőtérfogat áramot kell a helyiségbe betáplálni, vagy annak bejutását biztosítani.

14.3. Mesterséges szellőztetés esetén a szellőztetés módjának-, jellegének-, mértékének meghatározásakor figyelembe kell venni a helyiségben munkát végzők számát-, a munkavállalók fizikai megterhelését, a tevékenység-, a technológia jellegét-, a légszennyezettség mértékét-, illetve az időegység alatt felszabaduló szennyezőanyag tömegét- és a helyiség légtérfogatát.

14.4. Mesterséges szellőztetés esetén a szellőztetés céljára szolgáló rendszerek esetén biztosítani kell:

14.4.1. állandó-, hatékony működőképességüket;

14.4.2. meghibásodásuk esetére, ellenőrző rendszer útján a hiba jelzését, ha a meghibásodás a munkavállaló egészségére veszélyes- vagy ártalmas lehet;

14.4.3. rendszeres tisztán tartásukat, a lerakódott szennyeződések késedelem nélküli eltávolítását;

14.4.4. a szennyezőanyagok felkavarásának megakadályozását;

14.4.5. a kellemetlen és egészségre káros légmozgás kialakulásának a megelőzését- és ennek érdekében a légsebesség alábbi értékeinek megtartását:

14.4.5.1. ülve végzett szellemi- és könnyű fizikai munkánál: 0,1 m/s;

14.4.5.2. helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál: 0,2 m/s;

14.4.5.3. melegüzemi zárt munkahelyen, 24 ^{0}C (korrigált) effektív hőmérséklet [a továbbiakban: (K) EH] érték feletti hőhatás mellett végzett közepesen nehéz fizikai munkánál: 1,0 m/s;

14.4.5.4. melegüzemi zárt munkahelyen 24 ^{0}C (K) EH érték feletti hőhatás mellett végzett, nehéz fizikai munkánál: 1,5 m/s.

14.5. Az elszívott levegő pótlására szolgáló levegőt a szennyezőanyag felszabadulási-, illetve kibocsátási helye és a meteorológiai tényezők figyelembevételével a mérési dokumentumok alapján a környezet legtisztább pontjáról kell venni.

14.6. A frisslevegő-vételi helyeket járműforgalomtól (közúttól) legalább 8,00 m távolságban, illetve a terepszint felett legalább 2,50 m magasan kell elhelyezni.

14.7. A tető felett elhelyezett levegővétel esetén biztosítani kell, hogy a légbeszívó és kibocsátó nyílások közötti távolság legalább 3,00 m legyen.

14.8. A betáplált levegőt szükség szerint előmelegíteni-, illetve hűteni- és ivóvíz minőségű víznek megfelelő víz használatával nedvesíteni kell.

14.9. A levegő minőségének biztosításához figyelembe kell venni a környezeti levegő minőségére vonatkozó jogszabályban előírtakat, ezért amennyiben szükséges, a beszívott levegőt tisztítani kell.

14.10. A szellőztető rendszerek üzembe helyezése során mérésekkel kell meggyőződni az elegendő mennyiségű- és minőségű levegő meglétéről (az ezt tanúsító mérési dokumentumok megőrzéséről a munkáltatónak kell gondoskodni).

A munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén a mérési dokumentumokat át kell adni a Fővárosi és/vagy a Pest Vármegyei Kormányhivatalnak, mint munkavédelmi hatóságnak.

14.11. A szellőztetés céljára szolgáló túlnyomásos-, kiegyenlített-, depressziós szellőztetést biztosító műszaki rendszerek **BIZTONSÁGI BERENDEZÉSNEK** minősülnek (megfelelő működésüket a vonatkozó jogszabályban meghatározott időszakos-, biztonsági felülvizsgálat keretében mérésekkel kell ellenőrizni).

15. HELYISÉGEK-, TEREK HŐMÉRSÉKLETE

15.1. A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét- és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését.

15.2. A pihenőhelyeken-, a különféle szolgálati feladatokat ellátó személyzet helyiségeiben-, az étkezdékben- és az elsősegélyhelyeken biztosítani kell az ilyen helyiségek rendeltetésének megfelelő hőmérsékletet.

15.3. Olyan ablakokat-, tetőablakokat- és üvegfalakat kell alkalmazni, amelyek a munka- és a munkahely jellegének megfelelően kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait.

15.4. Zárt munkahelyeken a végzett munka jellegétől és az évszakoktól függően, a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve, álló munkánál 1,00 m magasságban, ülő munkánál 0,50 m magasságban a vonatkozó jogszabályokban meghatározott hőmérsékletet (klímatényezőt) kell biztosítani.

15.5. A munkahelyek klímájának mérését- és értékelését a vonatkozó jogszabályokban szereplő fogalmi meghatározások-, mérési- és értékelési szempontok használatával kell végezni.

15.6. A fűtőtestek megválasztásánál és elhelyezésénél gondoskodni kell arról, hogy azok ne idézhessék elő a munkahelyi légtér szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését- vagy lehűlését.

15.7. A munkáltató köteles biztosítani, hogy a munkavállalót ne érje nagyfokú hősugárzás (a hősugárzás akkor minősül nagyfokúnak, ha a léghőmérséklet és a glóbuszhőmérséklet különbsége meghaladja a (K) EH érték meghatározásához minimálisan megkívánt +5 ^{0}C hőfokkülönbség háromszorosát).

15.8. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

15.9. A munkaidő részeként óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 ^{0}C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken (a munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 ^{0}C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 ^{0}C-ot nem éri el.

15.10. A 24 ^{0}C (K) EH érték feletti hőhatással járó munkahelyeken a munkába lépést követően, továbbá három hetet meghaladó munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén munkaszervezéssel kell biztosítani a hőalkalmazkodás feltételeit (ennek érdekében a napi hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat kezdetén nem haladhatja meg a 2 órát és a munka nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának megfelelő 14,0 kJ/min értéket, amely értéket az adott munkakörrel járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell elérni).

15.11. Abban az esetben, ha a munkahelyi klíma zárttéri- és szabadtéri munkahelyen a 24 ^{0}C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani (a folyadékveszteséget általában 14-16 ^{0}C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni).

15.12. A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 ^{0}C hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni (a tea ízesítéséhez a vonatkozó jogszabályokban meghatározott mennyiségű cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani).

15.13. A védőital- és a tea elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben-, személyenként- és egyéni használatra kiadott ivópohárról kell gondoskodni.

15.14. A védőital-, valamint a tea elkészítése-, tárolása-, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

16. A HELYISÉGEK TERMÉSZETES– ÉS MESTERSÉGES MEGVILÁGÍTÁSA

16.1. Lehetőség szerint biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást.

16.2. Azokon a munkahelyeken, ahol állandó munkavégzés folyik, a munkavégzés jellegének és körülményeinek, a helyiség rendeltetésének és az ott végzett tevékenységnek megfelelő világítást kell biztosítani (a világítás mennyiségi, minőségi jellemzőit nemzeti szabvány – MSZ EN 12 464-1; MSZ EN 12 464-2 – határozza meg).

16.3. A belsőtéri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megfelelőségét rendszeresen ellenőrizni kell.

16.4. A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek- és átjárók világító berendezéseinek kialakítása- és elhelyezése nem jelenthet baleseti veszélyt az ott tartózkodókra.

16.5. Olyan munkahelyeken, ahol a mesterséges világítás váratlan megszűnése veszélyeztetheti a munkavállalókat, automatikusan működésbe lépő, megfelelő erősségű biztonsági világítást kell biztosítani.

17. A HELYISÉGEK PADLÓZATA–, FALAI–, MENNYEZETE– ÉS TETŐZETE

17.1. A munkahelyeken csak rögzített és szilárd, csúszást gátló padlózat alkalmazható, amelyen nem lehetnek veszélyes kiemelkedések-, mélyedések vagy lejtők (amennyiben a munka jellegéből adódóan folyadék kerülhet a helyiség padlózatára, gondoskodni kell a folyadék elvezetésének a lehetőségéről).

17.2. A helyiségeket megfelelő hőszigeteléssel kell ellátni (figyelemmel a munkavégzés- és a tevékenysége jellegére).

17.3. A helyiségek padlózatait-, falait (különösen az üvegből készült elválasztó falak felületeit), oly módon kell kialakítani, hogy azoknál a szükséges higiéniát biztosítani lehessen, tisztításuk- és felújításuk megoldható legyen.

17.4. Az átlátszó- vagy áttetsző falakat, különösen a teljesen üvegből készült elválasztó falakat a helyiségekben- vagy a munkahelyek közelében, valamint a közlekedési útvonalak mellett feltűnően jelezni kell (e falakat olyan anyagból kell kialakítani, amelyek biztonságosak, azokat a munkaterülettől és a közlekedési útvonalaktól el kell keríteni, megakadályozva azt, hogy a munkavállalók az ilyen falnak nekimenjenek, vagy annak betörése esetén megsérüljenek).

17.5. Meg kell gátolni, hogy a nem megfelelő teherbírású tetőszerkezetre a munkavállalók kijussanak (kivéve: ha rendelkezésre áll olyan egyéni- vagy kollektív védőeszköz, amely a munka biztonságos elvégzését a tetőszerkezeten lehetővé teszi.

18. ABLAKOK– ÉS TETŐABLAKOK

18.1. Az ablakokat-, tetőablakokat- és szellőzőket úgy kell kialakítani, hogy azokat a munkavállalók biztonságos módon tudják nyitni-, zárni-, illetve szükség szerint beállítani-, vagy akaratlan elmozdulás ellen biztosítani (azok kinyitott állapotban sem jelenthetnek veszélyt az ott tartózkodókra).

18.2. Az ablakokat- és tetőablakokat olyan eszközzel- vagy berendezéssel kell ellátni, amely lehetővé teszi, hogy azokat veszély nélkül lehessen tisztítani (ezek az eszközök-, berendezések nem jelenthetnek veszélyt az épületen belül- vagy azon kívül tartózkodó munkavállalóra, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodóra).

19. AJTÓK– ÉS KAPUK

19.1. Az ajtók- és kapuk elhelyezését-, számát- és méretét, valamint a készítésükhöz felhasznált anyagokat a helyiségek- és terek jellege-, használata alapján kell meghatározni.

19.2. Az átlátszó ajtókat szemmagasságban, jól láthatóan jelölni kell.

19.3. A lengőajtókat- és a kapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy azokat szemmagasságban átlátszó betéttel kell ellátni.

19.4. Törés elleni védelemmel kell ellátni azokat az ajtókat- és kapukat, amelyeknek az átlátszó- vagy áttetsző betétei nem biztonságos anyagból készültek és emiatt fennállhat a munkavállaló megsérülésének a kockázata.

19.5. A tolóajtót biztosító szerkezettel kell ellátni, amely megakadályozza a sínről való lefutását- vagy leesését.

19.6. A felfelé nyíló ajtókat- és kapukat olyan kitámasztást biztosító szerkezettel kell ellátni, amely a visszacsapódást megakadályozza.

19.7. A vészkijárati útvonalakban elhelyezkedő ajtókat a vonatkozó jogszabályok szerinti jelölésekkel kell ellátni (biztosítani kell, hogy ezek az ajtók belülről, külön segítség nélkül, bármikor nyithatók legyenek, ha a munkahelyeken munkavállalók, illetve a munkavégzés hatókörében lévő más személyek tartózkodnak).

19.8. A járműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen közelében megfelelő ajtót kell biztosítani a gyalogosok részére, kivéve: ha a járműforgalmat szolgáló kapukon biztonságos a személyek áthaladása (ezeket az ajtókat feltűnő jelzéssel kell ellátni-, állandóan szabadon kell hagyni és biztosítani kell, hogy még véletlenül se legyenek eltorlaszolhatók).

19.9. Csak olyan gépi működtetésű ajtó- és kapu üzemeltethető, amelynek használata nem jelent baleseti veszélyforrást a munkavállalóra (az ilyen ajtókat- és kapukat könnyen felismerhető- és jól hozzáférhető biztonsági szerkezettel kell ellátni, továbbá úgy kell kialakítani, hogy áramkimaradás esetén – ha maguktól nem nyílnak ki – kézi erővel is nyithatók legyenek).

20. KÖZLEKEDÉSI ÚTVONALAK–, VESZÉLYES TERÜLETEK

20.1. A közlekedési útvonalakat- (beleértve a szabadtéri munkahelyeket is), a lépcsőket úgy kell elhelyezni- és méretezni, hogy a gyalogosok és a járművek részére könnyű, biztonságos és megfelelő hozzáférést tegyenek lehetővé úgy, hogy az ilyen közlekedési útvonalak közelében dolgozó munkavállalók ne kerülhessenek veszélyes helyzetbe.

20.2. A gyalogos forgalomra, illetve áruforgalomra használt útvonalakat a lehetséges használók számától és a munkáltatói tevékenység jellegétől függően kell méretezni (amennyiben a közlekedési útvonalon szállítóeszközt használnak, ezek mellett a gyalogosok számára elegendő szabad helyet kell biztosítani).

20.3. Amennyiben a munkahelyen olyan veszélyes területek vannak, ahol a munka jellegéből adódóan a munkavállaló lezuhanásának, illetve az általa használt munkaeszköz- vagy egyéb tárgy leesésének veszélye áll fenn, ezeken a helyeken olyan eszközt (lehatárolást) vagy más műszaki megoldást kell biztosítani, amely megakadályozza a munkavégzés hatókörében illetéktelenül tartózkodó személyek bejutását ezekre a területekre (a belépésre jogosult munkavállalók védelme érdekében minden szükséges intézkedést meg kell tenni, és a veszélyes területeket a vonatkozó jogszabályok szerint feltűnő jelzéssel kell ellátni).

20.4. A járműközlekedés útvonalai, valamint az ajtók-, a kapuk-, a gyalogjárdák-, a folyosók- és a lépcsők között elégséges szabad helyet kell biztosítani az alábbiak szerint:

20.4.1. a beépített erőgéppel rendelkező, illetve kötöttpályás szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy a szállítóeszköz részére szükséges szabad szelvény- és a közlekedési út határa között mindkét oldalon legalább 0,50 m biztonsági távolság legyen;

20.4.2. a beépített erőgéppel rendelkező járművek-, szállítóeszközök közlekedési útjait úgy kell kialakítani, hogy azok az ajtóktól-, a kapuktól-, az átjáróktól és a lépcsőkilépőktől legalább 1,00 m-re vezessenek el.

20.5. A munkahelyeken a közlekedési utakat – a munkaeszközökre is figyelemmel – a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint kell megjelölni.

21. HELYISÉGEK MÉRETE– ÉS LÉGTERE, A SZABAD MOZGÁS BIZTOSÍTÁSA A MUNKAHELYEN

21.1. A helyiségeknek elegendő padlófelülettel-, belmagassággal- és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállaló a munkát egészsége-, biztonsága- vagy kényelme veszélyeztetése nélkül végezhesse.

21.2. Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2,00 m^2 szabad területet kell biztosítani (ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább 1,00 m^2 mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelye közvetlen közelében legalább 1,50 m^2 méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani).

21.3. Azokban a helyiségekben, ahol a vízszintes padlózattal nem párhuzamos a mennyezet, a közlekedési utat úgy kell kialakítani, hogy megfelelő méretű szabad nyílás (szelvény) álljon rendelkezésre, figyelemmel az ott tervezett közlekedés módjára (a biztosítandó függőleges szabad méret 2,20 m-nél kisebb nem lehet).

21.4. A munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani, amennyiben a munkát részben- vagy teljes egészében ülve is lehet végezni (amennyiben a munka jellege miatt ülőhelyet nem lehet közvetlenül a munkahely mellett elhelyezni, akkor azt a munkahely közelében kell biztosítani).

22. PIHENŐHELYEK

22.1. A munkavállalók részére tiszta levegőjű-, kellő megvilágítású-, szükség esetén fűthető-, továbbá könnyen – meleg munkahelyek esetén zárt folyosón keresztül – elérhető pihenőhelyiséget kell biztosítani, ha 10 főnél több munkavállalót alkalmaznak, vagy a végzett tevékenység jellege (pl.: veszélyes anyag felhasználása, hideg- vagy meleg klíma hatásának érvényesülése, stb.) ezt szükségessé teszi (ezt az előírást nem kell alkalmazni akkor, amikor a munkavállalót irodában- vagy azokhoz hasonló olyan munkahelyeken alkalmazzák, ahol a szünetek alatt ezzel egyenértékű pihenési lehetőség biztosítható).

22.2. A pihenőhelyiség alapterületének legalább 6,00 m^2-nek kell lennie, egyébként az alapterületet úgy kell meghatározni, hogy a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó több személy esetén is legalább 1,00 m^2/fő álljon rendelkezésre.

22.3. A pihenőhelyiséget – figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára – könnyen tisztítható asztallal-, háttámlával ellátott székekkel-, ruhafogassal-, szeméttartóval-, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére- és tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni, továbbá biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás- és kézszárítás lehetőségét is.

22.4. Abban az esetben, ha ez a munkavállalók biztonsága- és egészsége szempontjából szükséges, továbbá a munkatevékenységet rendszeresen és gyakran félbe kell szakítani és nincs kialakított pihenőhelyiség, akkor e feltételeket kielégítő olyan helyiséget kell biztosítani, amelyben a munkaszünetekben a munkavállalók tartózkodhatnak.

22.5. A telepített munkahelyeken a vonatkozó jogszabályok szerinti „A”, „D”, „E” tisztasági fokozatú tevékenységek esetén, továbbá szabadtéri- nem telepített munkahelyeken a munkavállalók létszámának megfelelő étkezési lehetőséget is biztosítani kell.

23. TERHES NŐK–, SZOPTATÓ ANYÁK

23.1. A terhes nők- és a szoptató anyák részére biztosítani kell, hogy a munkaszünetekben – ha ez egészségügyi okokból szükséges, akkor a munkaidő alatt is – megfelelően kialakított, fekvőhellyel ellátott helyiségben pihenhessenek.

24. ÖLTÖZŐ HELYISÉG

24.1. A munkavállalók részére megfelelő öltözőt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát-, védőruhát kell viselniük és – egészségügyi okok miatt- vagy a munkavállalók korára- nemére tekintettel – nem várható el Tőlük, hogy máshol öltözzenek át (amennyiben nincs szükség kiépített öltözőre, akkor valamennyi munkavállaló részére biztosítani kell olyan zárható helyet, ahol a munkahelyen nem viselt ruháit tarthatja).

24.2. Az öltözőket a nők- és a férfiak részére el kell választani, illetve elkülönített használatukat biztosítani kell (megfelelő szervezési intézkedések kialakításával- és megtartásával 10 főt meg nem haladó munkavállalói létszámnál egyidőben nem használható női-férfi közös öltözőt lehet kialakítani).

24.3. Az öltözőnek könnyen megközelíthetőnek- és megfelelő méretűnek kell lennie, továbbá azt ülőhelyekkel kell ellátni.

24.4. Az öltöző alapterületét úgy kell kialakítani, hogy az ott öltöző munkavállalók egymást ne akadályozzák.

24.5. Öltözőszekrényenként legalább 0,50 m^2-nyi alapterületet kell biztosítani.

24.6. Az öltöző minimális alapterülete nem lehet kisebb 6,00 m^2-nél.

24.7. Az öltözőt el kell látni olyan berendezéssel, amely biztosítja, hogy valamennyi munkavállaló a ruházatát a munkavégzés időtartama alatt elzárva tarthassa (a munkaruházat szellőzését- és száradását annak őrzési ideje alatt biztosítani kell).

24.8. Ha a munkakörülmények úgy kívánják – különösen veszélyes anyagok-, nedvesség-, szennyeződés esetén –, külön öltözőszekrényt kell biztosítani azokon a szekrényeken kívül, ahol a munkavállalók az utcai ruhájukat tartják.

24.9. Az öltözőt a munkavállalók tevékenysége-, a munkáltatói tevékenység jellege-, illetve a munkafolyamat tisztasága alapján az alábbi tisztasági fokozatok egyikébe kell besorolni, illetve ez alapján a helyiségeket kialakítani- és a felszerelést biztosítani:

- „A” különösen tiszta;
- „B” tiszta;
- „C” közepesen szennyezett;

- „D” erősen szennyezett;
- „E” fertőző, mérgező.

24.10. Az „A” „D” „E” tisztasági fokozatba tartozó tevékenység esetén étkezési lehetőséget kell biztosítani, illetve ezen tevékenységi körben öltözésre kettős – fekete/fehér – öltözőt kell kialakítani a munkavállalói összlétszám, de legalább a legnagyobb műszaklétszám alapján (a fekete-fehér öltözők között a közlekedés csak a tisztálkodási helyiségen keresztül vezethet).

24.11. Fogasos (ruhatári) öltöző esetén a munkavállalók részére a személyi értéktárgyaik megőrzéséhez zárható fiókokat kell rendszeresíteni.

25. TISZTÁLKODÓ– ÉS MELLÉKHELYISÉG

25.1. A munkavállalók részére elegendő és megfelelő zuhanyozót kell biztosítani, ha a munka jellege- vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.

25.2. A férfiak- és a nők részére külön zuhanyozókat, vagy a zuhanyozók elkülönített használatát kell biztosítani.

25.3. A zuhanyozóknak megfelelő méretűeknek kell lenniük ahhoz, hogy valamennyi munkavállaló részére lehetővé tegyék az akadály nélküli, higiénés tisztálkodást.

25.4. A zuhanyozókat el kell látni meleg- és hideg folyóvízzel.

25.5. A zuhanyzókat olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást.

25.6. Abban az esetben, ha a vonatkozó jogszabályokban meghatározott zuhanyozó kialakítására nincs szükség, akkor elegendő számú, folyó vízzel (szükség szerint meleg vízzel) ellátott megfelelő mosdókagylót kell a munkahely környezetében biztosítani úgy, hogy a higiénés követelmények megtarthatók legyenek, és a kéz szárításához megfelelő eszköz- vagy berendezés álljon rendelkezésre.

25.7. A mosdó- és öltözőhelyiségek között közvetlen átjárást kell biztosítani, ezek csak egymástól elkülönített helyiségekben alakíthatók ki.

25.8. A munkavállalók részére a munkahelyek-, pihenőhelyiségek-, öltözők-, illetve a zuhanyozóval- és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellékhelyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-vel és kézmosóval.

25.9. A férfiak- és a nők részére külön mellékhelyiségről, vagy a mellékhelyiségek elkülönített használatáról kell gondoskodni.

26. ELSŐSEGÉLYHELY

26.1. Minden munkahelyen- és műszakban a tevékenység- és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést, vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

26.2. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló – hordággyal is könnyen megközelíthető – helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.

26.3. Az elsősegélynyújtó felszerelést-, a mentődobozt- és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben- és minőségben, jól látható-, könnyen- és gyorsan elérhető-, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

26.4. A gazdálkodó szervezet vezetőjének gondoskodnia kell az elhasznált-, lejárt-, használhatatlan eszközök pótlásáról.

26.5. Az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető utakat a külön jogszabályban meghatározottak szerint kell megjelölni.

27. MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ (FOGYATÉKOS) MUNKAVÁLLALÓ MUNKAHELYEI

27.1. A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállaló adottságaira a munkahelyek kialakításánál figyelemmel kell lenni.

27.2. Azokon a munkahelyeken, ahol megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállalót kívánnak foglalkoztatni, az ajtókat-, az átjárókat-, a szintbeli különbségeket áthidalókat-, a lépcsőket-, a zuhanyozókat-, a mosdókat- és a munkahellyel összefüggő berendezéseket a testi adottságoknak megfelelően, illetve a megváltozott munkaképességre figyelemmel kell kialakítani- vagy szükség esetén átalakítani.

27.3. A megváltozott munkaképességű (fogyatékos) munkavállaló részére munkahelyen biztosítani kell az egészséges és biztonságos munkavégzésükhöz szükséges, általuk felismerhető jelzéseket.

28. SZABADTÉRI MUNKAHELYEK

28.1. Azokat a szabadtéri munkahelyeket-, közlekedési útvonalakat- és egyéb területeket- vagy berendezéseket, amelyeket a munkavállalók tevékenységük során elfoglalnak- vagy használnak, úgy kell kialakítani, hogy a közelükben a gyalogosok- és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek.

28.2. A fő közlekedési útvonalakra-, a munkahelyekhez vezető útvonalakra-, a rendszeres karbantartási helyekhez vezető közlekedési utakra-, a munkahelyi berendezések karbantartási- és ellenőrzési helyeihez vezető közlekedési útvonalakra-, valamint a rakodóterekre a vonatkozó jogszabályokban foglalt előírásokat megfelelően kell alkalmazni.

28.3. A szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés esetén biztosítani kell, hogy a munkavállalók:

28.3.1. védve legyenek az időjárás káros következményei és a biológiai kóroki tényezők ellen, a lehulló tárgyaktól, a zaj-, a gáz-, a gőz- vagy por ártalmas hatásaitól;

28.3.2. veszély esetén gyorsan el tudják hagyni a munkavégzés helyét, vagy gyorsan segítséget kaphassanak;

28.3.3. az elcsúszás-, elesés veszélyétől védve legyenek.

28.4. A szabadban kialakított munkahelyek és közlekedési utak megfelelő megvilágítását biztosítani kell (munkahelyen legalább 50 lux közepes megvilágítási erősséget kell biztosítani).

29. IVÓVÍZ ELLÁTÁS

29.1. A munkáltató köteles gondoskodni ivóvízcsap, illetve ivókút felszereléséről, valamint az ivóvizet szolgáltató berendezés tisztán tartásáról- és megfelelő karbantartásáról.

29.2. Abban az esetben, ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felirattal- és piktogrammal kell ellátni.

29.3. A vízvezetékes ivóvíz hiányában ivóvízről ivóvíztartály felszerelésével- vagy egyéb módon kell gondoskodni, amelynek a kifolyóját olyan módon kell elhelyezni, hogy a tartályból közvetlenül inni ne lehessen.

29.4. A munkáltató köteles gondoskodni az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről, valamint arról, hogy annak feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történjen.

29.5. Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni-, inni- és élelmiszert tárolni **TILOS**, továbbá, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.

30. MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

30.1. A munkavállaló köteles:

30.1.1. a kijelölt időben- és helyen biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és ilyen állapotban a munkaidőt a részére kijelölt helyen munkával tölteni;

30.1.2. a munkakörébe tartozó munkát képességei teljes kifejtésével, a Tőle elvárható szakértelemmel- és gondossággal, az arra vonatkozó szabályoknak-, előírásoknak-, a felettese utasításainak-, valamint a biztonságos munkavégzés szakmai szokásainak- és elvárásainak megfelelően végezni;

30.1.3. a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a Tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően- és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára előírt karbantartási feladatokat elvégezni;

30.1.4. a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni, a munkáltató által biztosított védőruházatot-, védőfelszerelést rendeltetésének megfelelően használni- és a Tőle elvárható tisztításokról gondoskodni;

30.1.5. a munkaterületen a fegyelmet-, a rendet- és a tisztaságot megtartani;

30.1.6. a veszélyforrást jelentő rendellenességet-, üzemzavart a Tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre felettesétől intézkedést kérni;

30.1.7. a balesetet-, sérülést-, rosszullétet azonnal bejelenteni.

30.2. A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki-, nem távolíthatja el- és nem alakíthatja át a biztonsági- és védelmi berendezéseket.

30.3. A munkavállaló – indokolt esetben – a munkakörébe nem tartozó munkát is köteles a szükséges oktatás-, képzés után (egyéb feltételek megléte esetén átmenetileg) ellátni, ez azonban beosztására-, korára-, egészségi állapotára-, vagy egyéb körülményeire tekintettel, aránytalan sérelemmel nem járhat.

30.4. A munkavállaló munkatársaival köteles együtt működni, munkáját úgy végezni-, és olyan magatartást tanúsítani, hogy saját- és mások egészségét-, testi épségét ne veszélyeztesse.

30.5. A munkavállaló csak azon a munkahelyen dolgozhat, ahová a felettese beosztotta, továbbá csak azokat a gépeket-, berendezéseket-, munkaeszközöket kezelheti, amelyre kiképezték-, használatára érvényes vezetői-, vagy kezelői engedéllyel rendelkezik.

30.6. Újfelvételes munkavállaló, aki nem rendelkezik a tevékenység biztonságos elvégzéséhez szükséges megfelelő végzettséggel-, gyakorlattal/jártassággal, tevékenységet csak **MUNKABIZTONSÁGI SZEMPONTÚ FELÜGYELET** mellett végezhet.

30.7. A beosztásától függetlenül minden munkavállaló felelős a rábízott munka szabályszerű- és biztonságos végzéséért (a felettes jelenléte senkit sem mentesít a munkavégzéssel járó felelősség alól, kivéve: ha a tevékenységet a felettese írásban átvette).

30.8. Rendkívüli helyzetben konkrét előírások hiányában is köteles a munkavállaló elvégezni a munkáját a kialakult helyes szakmai szokásoknak-, fogásoknak megfelelően úgy, ahogy az a megítélése szerint az adott körülmények között a legbiztonságosabb.

30.9. A munkavégzés közben nem szabad a munkatársakat zavarni-, figyelmüket munkájukról elvonni.

30.10. A munkavállaló a munkahelyét – veszélyhelyzet kivételével – csak a munkaviszonyra vonatkozó szabály előírása szerint, vagy közvetlen felettese engedélyével hagyhatja el (visszatérésekor jelentkeznie kell az eltávozási engedélyt adónál, aki a munkavállalót visszatérése után – még a munka folytatása előtt – köteles tájékoztatni a távollétében történt- és a munkavégzéssel kapcsolatos változásokról).

30.11. Az a munkavállaló, aki nem vette fel a napi munkáját, nem avatkozhat be a munkát végzők tevékenységébe.

30.12. Képernyős munkahelyen a képernyő figyelése esetén egybe függő 4 óra után óránként 10 perc pihenő időt kell biztosítani, amely pihenési idők nem vonhatók össze (6 óra felett a munkavállaló más munkakörben történő foglalkoztatásáról kell gondoskodni).

30.13. A munkavégzés befejeztével a munkavállaló a tisztálkodást-, öltözködést követően – a munkáltató által szervezett kötelező foglalkozások- és egyéb esetek kivételével – köteles a munkahelyét a legrövidebb időn belül elhagyni.

30.14. Ahol a munkavégzés különösen veszélyes körülmények között történik, vagy az anyag-, gép-, eszköz mérete, alakja illetve minősége váratlan veszélyhelyzetet teremthet, a munkát egy fővel elvégeztetni **TILOS** (ilyen esetben a munka elvégzéséhez annyi munkavállalót kell foglalkoztatni, amennyit a biztonságos munkavégzés megkövetel).

30.15. Több munkavállaló egyidejű-, egy helyen történő foglalkoztatása esetén 1 főt meg kell bízni a munka irányításával, amely megbízás tényét a többi munkavállaló tudomására kell hozni.

30.16. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét-, egészségét- vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

30.17. Abban az esetben, ha a munkavállaló a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül- és súlyosan veszélyeztetne, a kiadott munkáltatói utasítás teljesítését a munkavállalónak végrehajtani **TILOS**!

31. MUNKAHELYEK ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEI

31.1. A munkahelyeken a munkáltatónak a vonatkozó jogszabályban-, szabványban-, műszaki előírásban-, rendeletben előírt normáknak megfelelő:

31.1.1. munkahelyi világítást (természetes, mesterséges);

31.1.2. fűtést-, klimatizálást;

31.1.3. tiszta levegőt-, légcserét;

31.1.4. légteret-;

31.1.5. zaj-, rezgés- és káros sugármentes környezetet;

31.1.6. a munkavégzéshez alkalmas, jó állapotú munkaeszközöket-, berendezéseket-, munkaasztalokat-, – és azok szükség szerinti cseréjének lehetőségét – kell biztosítani.

31.2. Abban az esetben, ha a zárttéri munkahelyen a munkavégzés jellegének megfelelő hőmérséklet nem biztosítható, akkor átmenetileg a munkavállaló részére egyéni védőeszközt- és védőitalt kell biztosítani.

31.3. Abban az esetben, ha a munkahelyek levegő minőségére-, zaj-, vibráció- és/vagy egyéb egészség károsító hatású anyagok expozíciójára vonatkozó előírások a teljes légtérre műszaki megoldásokkal-, szervezési intézkedésekkel nem biztosíthatók, akkor egyéni védőeszközt kell a munkavállaló részére biztosítani.

31.4. A munkahely padlózatát- és a közlekedési utakat úgy kell kialakítani, hogy azok feleljenek meg a munkavégzés jellegének, és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, továbbá a várható legnagyobb igénybevételnek, a felületek legyenek egyenletesek-, billenés-, csúszás- illetve botlásmentesek.

31.5. A közlekedési utak szélességét- és szabad magasságát úgy kell kialakítani, hogy az tegye lehetővé a gyalogosok- és a járművek biztonságos közlekedését, továbbá a közlekedési utak melletti biztonságos munkavégzést.

31.6. A munkahely megközelítésére kijelölt gyalogutakat- és a járművek részére kijelölt közlekedési utakat lehetőleg el kell választani egymástól (abban az esetben, ha az elválasztás lehetősége nem biztosítható, akkor a személyek- és a gépjárművek közlekedésére kijelölt utakat egyértelmű megjelöléssel kell elhatárolni egymástól).

31.7. Azokat a munkahelyeket, ahol a veszélyek- és az ártalmak fokozottan jelentkeznek, a külső személyek (pl.: járókelők-, látogatók-, szolgáltatást igénybe vevők-, stb.) és az oda be nem osztott munkavállalók elől el kell zárni-, a belépési tilalmat jól látható módon és egyértelműen meg kell jelölni-, vagy a veszélyhelyzetre figyelmeztető (szóbeli) tájékoztatást meg kell adni.

31.8. A kijáratokat- és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani, a számukat-, méretüket-, elhelyezésüket- és a megvilágításukat úgy kell kialakítani, hogy azok tegyék lehetővé a munkahely-, a veszélyes terület gyors- és biztonságos elhagyását.

31.9. Vészkijárathoz toló- és/vagy forgóajtó használata **TILOS**.

31.10. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy az belülről bárki által és bármikor kifelé-, a szabadba nyitható legyen.

31.11. A gépek-, berendezések mellett a magyar nyelvű utasításokat ki kell függeszteni, illetve a kezelők részére állandóan hozzáférhető helyen kell tárolni, továbbá a kezelők névsorát – ha azt „Kezelési Utasítás”, „Biztonsági Szabályzat” előírja – a gép/berendezés mellett ki kell függeszteni.

31.12. Minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű- és az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet.

31.13. A munkahely- és a munka jellegének megfelelő öltözködési-, tisztálkodási-, egészségügyi-, étkezési-, pihenési- és melegedési lehetőséget kell biztosítani.

31.14. A munkahelyeket-, a helyiségeket legalább naponta egy alkalommal kell takarítani (a takarítás során gondoskodni kell a keletkező szennyező anyagok-, a szennyvíz-, a hulladékok kezeléséről oly módon, hogy az veszélyt- és/vagy egészségkárosodást ne okozzon, továbbá az a környezetét átmenetileg se károsítsa).

31.15. Munkahelyen dohányozni csak a vonatkozó jogszabályokban foglaltak szerint szabad.

31.16. A munkahelyen szeszesitalt fogyasztani-, tárolni-, illetve ittas állapotú munkavállalót munkába állítani-, foglalkoztatni-, valamint a munkahely területére beengedni **TILOS** (az ittas munkavállalót a munkahelyről ki kell kísérni, onnan el kell távolítani).

31.17. Téli fagyos-, jeges időjárás alkalmával, fokozott gondot kell fordítani a megcsúszás- és a botlás veszélyének a megelőzésére.

31.18. Téli zord-, hideg időjárás alkalmával a hideg elleni védelem céljára **TILOS** olyan munkaeszközt-, illetve olyan módszert alkalmazni, amelyek a munkavállaló látó és/vagy hallóképességét bármilyen mértékben is csökkenti.

31.19. Esetenként megbontott és le nem fedett aknákat-, gödröket-, árkokat a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével kell megjelölni/lehatárolni.

32. MUNKAIRÁNYÍTÁS

32.1. Ha valamely munkát egyidejűleg két- vagy több munkavállaló végzi, akkor közülük egy megfelelő képességekkel rendelkezőt a csoport irányításával kell megbízni – aki felelős a munkabiztonsági előírások betartásáért – és azt a csoport vagy munkatárs tudomására kell hozni.

32.2. A munkavégzés helyszíni irányítására csak olyan személy jelölhető ki, aki szakmailag alkalmas a feladat ellátására, és az adott munkakörnyezetben ismeri a biztonságos munkavégzéshez szükséges előírásokat.

32.3. A munkairányító munkát csak abban az esetben végezhet, ha a felügyeletére bízott munkavállalókat, továbbá a veszélyt jelentő mozgásokat, eseményeket biztonságosan figyelemmel tudja kísérni, és kellő időben tud intézkedni a veszélyeztetett tér elhagyására-, vagy a veszélyhelyzet megszüntetésére.

32.4. Azonos munkaterületen egyidőben munkát végző-, de különböző egységhez tartozó munkavállalók munkaterületeit-, tevékenységét irányítás szempontjából egyértelműen el kell határolni egymástól, és azt az érintettek tudomására kell hozni (amennyiben ez technológia- vagy egyéb okok miatt nem lehetséges, a tevékenység koordinálására felelős személyt kell kijelölni).

32.5. Abban az esetben, ha a munkairányító a munkavégzés helyszínét ideiglenesen elhagyja, úgy köteles egy alkalmas személyt a munka irányítására kijelölni és ezt a többi munkavállaló tudomására hozni.

33. A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET SZÉKHELYÉN/TELEPHELYÉN KÍVÜLI MUNKAVÉGZÉS

33.1. Kiküldetésben-, külszolgálaton- és változó munkahelyen történő foglalkoztatásnál, illetve a gazdálkodó szervezett állandó munkahelyén/munkavégzési helyén kívüli munkavégzés esetén a munkabiztonsági előírások betartásáért-, a munkakörülmények biztosításáért a gazdálkodó szervezet vezetője a felelős.

33.2. Kirendelés esetén a munkabiztonsági előírások betartásáért-, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a biztosításáért a gazdálkodó szervezet vezetője a felelős.

34. FOGLALKOZÁSI KORLÁTOZÁS ALÁ TARTOZÓ MUNKAHELYEK–, MUNKAKÖRÖK–, MUNKAFOLYAMATOK

34.1. Egyszemélyes munkavégzés korlátozása:

34.1.1. Ahol veszély fenyeget, ott egyedül munkát végezni **TILOS**, és az ilyen helyre csak az erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

34.2. Nők-, fiatalkorúak- és öregségi nyugdíjkorhatár felettiek foglalkoztatási korlátozása:

34.2.1. az egészséget károsító-, továbbá a kockázatot jelentő és/vagy veszélyes megterheléssel járó munkakörökben-, illetve munkakörülmények között a nők- és a fiatalkorúak nem foglalkoztathatók (abban az esetben, ha a helyi körülmények indokolttá teszik – vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos kezdeményezésére – a nők-, a fiatalkorúak- és a nyugdíjkorhatár felettiek részére további korlátozások határozhatók meg);

34.2.2. a tanulónak a szakmai gyakorlat elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma megtanulásához nélkülözhetetlenül szükséges.

34.3. Az egészség- és a biztonság megőrzése érdekében minden esetben egészségügyi szempontból el kell végezni az orvosi vizsgálatot:

34.3.1. új technológia bevezetésénél;

34.3.2. új veszélyes termelési tényező megjelenésénél-, vagy megszűnésénél;

34.3.3. a foglalkozás-egészségügyi szolgálat-, vagy a népegészségügyi szerv kezdeményezésére.

34.4. A női munkavállaló köteles a terhességét (a terhesség megállapítását követően) bejelenteni- és a terhes-gondozási könyvet, vagy orvosi igazolást a gazdálkodó szervezet vezetőjének bemutatni.

34.5. Terhes nők részére tiltott munkakörök-, tevékenységek-, munkakörülmények:

34.5.1. anyagmozgatási munka;

34.5.2. 10 kg feletti tömeg emelése;

34.5.3. kényszer testhelyzetben végzett munka;

34.5.4. savakkal, lúgokkal, és/vagy egyéb vegyszerekkel végzett munka;

34.5.5. udvari munkák téli időben;

34.5.6. egyéb klimatikus viszonyok között végzett munka;

34.5.7. a kockázat becslés alapján meghatározott egyéb munkakörök.

35. NEMDOHÁNYZÓK VÉDELME

35.1. A dohányzásra kijelölt helyek kivételével **TILOS** dohányozni-, elektronikus cigarettát és/vagy dohányzást imitáló elektronikus eszközt használni.

35.2. A vonatkozó jogszabályok figyelembevételével nem jelölhető ki dohányzóhely:

35.2.1. munkahelyek zárt légterű helyiségeiben;

35.3. A dohányzási korlátozással és az elektronikus cigaretta-, valamint a dohányzást imitáló elektronikus eszköz használatának a korlátozásával érintett, valamint a dohányzásra-, elektronikus cigaretta- és dohányzást imitáló elektronikus cigaretta használatára kijelölt helyeket-, helyiségeket-, valamint közterületeket felirat- vagy más egyértelmű jelzés alkalmazásával – tűzvédelmi szempontú tilalom esetén szabványos tiltó táblával, illetve piktogrammal – szembetűnő módon meg kell jelölni.

35.4. Abban az esetben, ha zárt légterű dohányzóhely kerül kijelölésre, a dohányzóhely nemdohányzó helyiséggel azonos helyiségben nem jelölhető ki.

35.5. Zárt légterű dohányzóhely esetén a megfelelő légcsere feltételeit nyílászáró szerkezetekkel- vagy egyéb műszaki berendezés felszerelésével kell biztosítani úgy, hogy dohányfüst a nemdohányzó helyiségekbe ne juthasson be.

35.6. A zárttéri dohányzóhely légcseréje csak abban az esetben megfelelő, ha a helyiségben legalább:

35.6.1. a friss levegő befúvását-, illetve az elhasznált levegő elszívását biztosító mechanikus szellőztető berendezés működik;

35.6.2. a dohányzóhely kijelölése, valamint a helyiség légöblítése olyan módon került kialakításra, hogy a dohányfüst a keletkezése helyétől közvetlenül az elszívó csatornába áramlik anélkül, hogy a nemdohányzó helyek az áramlás irányába esnének.

35.7. A gazdálkodó szervezet vezetője a munkahelyet – a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével nemdohányzó munkahellyé nyilváníthatja (ebben az esetben a munkáltató kizárólagos rendelkezése alatt álló létesítményekben-, illetve helyiségekben dohányzóhelyet kijelölni nem lehet).

35.8. A nemdohányzó munkahellyé minősítés tényét jól látható- és egyértelmű felirat vagy jelzés alkalmazásával, a munkahelynek a személyforgalom számára nyitva álló valamennyi bejáratánál, valamint a nem kizárólag a munkavállalók által igénybe vett valamennyi helyiségben vagy az ezekhez vezető közlekedőfolyosókon – valamennyi igénybe vevő által jól látható módon – fel kell tüntetni.

36. MŰSZAKI TERVEK MUNKAVÉDELMI KÖVETELMÉNYEI

36.1. A munkahelyet-, a létesítményt-, a munkaeszközt-, a technológiát-, stb. tervezni csak a munkavédelemre vonatkozó előírásokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos-, a technikai színvonal mellett elvárható munkabiztonsági követelmények betartásával szabad.

36.2. A tervezés megrendelésekor a tervezői szerződésben a megrendelő-, illetve a beruházó köteles a tervezővel közölni az általánostól eltérő, valamint azokat a munkavédelmi követelményeket, amelyeket csak a gazdálkodó szervezet területén kell alkalmazni (abban az esetben, ha a megrendelő az erre vonatkozó ismeretekkel nem rendelkezik, a tervezői megbízásnak ki kell terjednie a szükséges és az adott munkahelyre vonatkozó adatok gyűjtésre is.

36.3. A műszaki terveknek tartalmaznia kell:

36.3.1. a nehéz fizikai munka csökkentésének-, az anyagmozgatásnak-, a szállításnak-, raktározásnak-, stb. a módját;

36.3.2. a veszélyes- és/vagy ártalmas termelési tényezők (pl.: zajszint-, klímaviszonyok-, légszennyezés-, megvilágítás-, biológiai ártalmak-, sugárzás-, túlnyomás-, pszichológiai megterhelés-, stb.) megengedett határérték alatti biztosításának-, illetve az egészséget károsító hatások megelőzésére tervezett intézkedések megvalósítási módját;

36.3.3. a gépek-, berendezések biztonságos állapotának tervezett megvalósítását (pl.: érintésvédelem módja-, a szükséges védőberendezések-, a burkolatok-, a biztonságtechnikai műszerezettség-, a kiszolgáló/kezelőhelyek kialakítása-, a feliratok és jelölések-, időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatok-, karbantartási követelmények-, biztonsági reteszelések-, határértékjelzők vagy határérték elérésekor működtető elemek-, stb.);

36.3.4. az ergonómiai követelmények megvalósítását;

36.3.5. a foglalkozás-egészségügyi követelmények megvalósítását (pl.: étkezőhelyiség-, öltöző-, mosdó-, WC-, stb. biztosítása);

36.3.6. a munkavédelmi előírásoktól eltérő terv esetén az azonos biztonságot nyújtó megoldás megvalósítását és – szükség esetén – az eltérési engedély azonosító számát;

36.3.7. egyéb-, a megrendelés szerint a tervben rögzítendő biztonsági követelményeket.

36.4. A munkavédelmi követelményeket a tervdokumentáció jellegétől függő részletességgel kell kidolgozni, utalva a vonatkozó előírásokra, ismertetve az ártalom jellemző adatait, a választott műszaki- vagy egyéb megoldást, indokolást és a tervben foglaltak megvalósítása után várható- és biztosítható eredményeket.

36.5. A megvalósítási (kiviteli) tervnek a tervezett munkavédelmi követelményeket teljes részletességgel kell tartalmaznia.

36.6. A tervezési folyamat részeként a megvalósítási (kiviteli) tervet munkabiztonsági szakképesítéssel rendelkező személlyel előzetesen véleményeztetni kell, amely szakvéleményt a tervdokumentáció mellékleteként kell kezelni.

36.7. A műszaki tervek jóváhagyását megelőző tervtárgyalásra a munkáltató által megbízott munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakembert meg kell hívni, továbbá részére az előzetes véleményezési lehetőséget biztosítani kell.

36.8. A megvalósítási tervtől való – szándékos – eltérés esetén előzetes eltérési engedélyt kell kérni (az eltérési engedélyt a munkáltatónál munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakemberrel véleményeztetni kell).

36.9. A kivitelezés után, (de még a végleges üzembe helyezés előtt) a ténylegesen megvalósított munkavédelmi követelményeket tartalmazó megvalósulási tervet kell a munkáltató részére készíteni, ha a kivitelezés a megvalósítási tervtől eltér.

36.10. A megvalósulási tervnek nem szabad olyan berendezést-, állapotot-, stb. tartalmazni, amelynek létesítése-, illetve megvalósulási módja csak később fog megtörténni.

36.11. Meglévő létesítményhez-, berendezéshez illesztett berendezés tervezése során vizsgálni kell a meglévő- és a létesíteni kívánt berendezés egymásra gyakorolt hatását-, illeszthetőségét (kompatibilitását), a várható üzemi körülmények közötti működési módját-, a megbízhatóságát (abban az esetben, ha a terv szerinti kivitelezés – átmenetileg – a biztonsági állapot romlását eredményezné és/vagy a technológiai folyamatában zavart okozhat, a gazdálkodó szervezet vezetőjének a figyelmét erre kiemelten fel kell hívni).

36.12. A tervdokumentációnak nem kell tartalmaznia azokat a követelményeket és megvalósítási módot, amelyet a jogszabályokban- és kötelező szabványokban előírt tartalmi- és alaki követelményeket kielégítő – a tervdokumentációhoz csatolt – okmánnyal (pl.: minőségtanúsítás, stb.) bizonyítanak.

36.13. Abban az esetben, ha szervezési (organizációs) terv is készül, a tervnek ki kell térnie a munkaterületek körül zárására-, a terep rendezésére-, az útvonalak kijelölésére-, a tároló helyek kialakítására-, a térvilágítás szükségességére-, a víztelenítés megoldására-, a munkavégzés munkavédelmi feltételeire-, stb.

36.14. A műszaki tervek munkavédelmi tartalmi követelményeinek megtartását és szakmai helyességét a tervjóváhagyás keretén belül is ellenőrizni kell (nem kötelező ellenőrizni azokat a tételeket, amelynek teljesülésére vonatkozóan a tervező egyértelműen nyilatkozott).

36.15. A tervező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a vonatkozó munkavédelmi követelményeket a tervezés során figyelembe vette, és azokat betartotta.

37. VESZÉLYES LÉTESÍTMÉNY–, VESZÉLYES MUNKAHELY–, VESZÉLYES MUNKAESZKÖZ–, VESZÉLYES TECHNOLÓGIA ÜZEMBE HELYEZÉSE

Veszélyes: az a létesítmény-, munkaeszköz-, anyag/keverék-, munkafolyamat-, technológia (beleértve a fizikai-, biológiai-, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége-, testi épsége-, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes munkaeszközök: a munkáltató által veszélyesnek minősített munkaeszközök-, a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszközök-, valamint az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/a. és 1/b. számú mellékleteiben felsorolt munkaeszközök.

37.1. A munkáltatónak a veszélyes létesítmény-, munkahely-, munkaeszköz-, technológia üzemeltetését-, újraindítását írásban kell elrendelni (továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés.

37.2. A munkáltató az üzemeltetés elrendelése előtt **ELŐZETES MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ VIZSGÁLATOT** köteles elvégezni/elvégeztetni, amely vizsgálatról a vizsgálatot végzőnek a **7. számú melléklet** szerinti dokumentációt kell kiállítani.

37.3. A veszélyes létesítmény-, a veszélyes munkahely-, a veszélyes munkaeszköz-, a veszélyes technológia üzemeltetését a munkáltató csak akkor rendelheti el, ha:

37.3.1. a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításai szerint a rendeltetésszerű üzemeltetés (működtetés) során várhatóan nem lép fel a munkavállaló-, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek egészségére káros (veszélyes) hatás, illetve a fellépő veszélyek- és/vagy ártalmak ellen a megfelelő védelem biztosított;

37.3.2. a szükséges hatósági engedélyek rendelkezésre állnak;

37.3.3. a munkaeszköz rendelkezik az előírt minőségi- és/vagy megfelelőségi tanúsítvánnyal.

38. MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ ELŐZETES VIZSGÁLAT

38.1. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat célja, hogy a munkáltató az üzemeltetés írásban történő elrendelését megelőzően meggyőződjön arról, hogy az adott munkahelyen a munkakörülmények megfelelőek-e, a fellépő veszélyek- és/vagy ártalmak nem haladják-e meg a vonatkozó jogszabályokban-, kötelezően alkalmazandó szabványokban előírt határértékeket, valamint a fellépő veszélyek- és/vagy ártalmak ellen a megfelelő védelem biztosított-e.

38.2. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatnak ki kell térnie mindazokra a körülményekre, amelyeket a vizsgált munkahelyen a munkavédelmi előírások alapján biztosítani kell.

38.3. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzéséhez a munkáltatónál munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember rendelkezésére kell bocsátani a hatósági engedélyeket-, munkaeszközök minőségi- és/vagy megfelelőségi tanúsítványait-, a magyar nyelvű műszaki- és technológiai dokumentációkat-, a mérési eredményeket tartalmazó jegyzőkönyveket-, a szakértői nyilatkozatokat-, a létesítés közben keletkezett – személyi biztonsággal összefüggő – dokumentációkat-, stb., amelyek alapján a munkakörülményi- és munkabiztonsági állapot megítélhető.

38.4. Az előzetes vizsgálatot végző számára lehetővé kell tenni az üzembe helyezés tárgyának megtekintését-, szükség szerinti kipróbálását.

38.5. A veszélyes létesítmény-, a veszélyes munkahely-, a veszélyes munkaeszköz-, a veszélyes technológiai bonyolultsága és/vagy összetettsége figyelembevételével a megalapozott szakvélemény elkészítéséhez legalább 15 munkanapot kell a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember részére biztosítani.

38.6. Abban az esetben, ha a munkakörülményi- és munkabiztonsági állapot megítéléséhez a vonatkozó előírások szerinti dokumentáció nem elégséges, úgy a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot végző munkabiztonsági szakember kiegészítést kérhet, vagy indokolt esetben szakértőt vehet igénybe (ennek a költsége, a munkáltatót terheli).

38.7. Az újraindítás írásban történő elrendelését megelőző munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat alkalmával nem kell azokat a munkakörülményi és munkabiztonsági állapotokat vizsgálni (műszeresen ellenőrizni), amelyek jellemzői-, paraméterei nem változnak, és azt a rendelkezésre álló dokumentációk (pl.: érvényes érintésvédelmi-, szabványossági felülvizsgálatról készített jegyzőkönyv-, stb.) bizonyítanak.

38.8. A beruházás esetén – az előző pontokban foglaltakon kívül – a következők szerint kell eljárni:

38.8.1. a beruházást lebonyolító köteles a műszaki átadás-átvétel előtt – vagy legkésőbb azzal egy-időben – előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálatot kérni a vizsgálat elvégzésére jogosulttól;

38.8.2. a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot a munkáltatónál munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakembernek kell elvégezni;

38.8.3. a vizsgálat során tett megállapításokat írásban kell rögzíteni, amelynek 1 példányát a gazdálkodó szervezet vezetőjének a rendelkezésére kell bocsátani;

38.8.4. abban az esetben, ha az előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálat időpontjában az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről teljes körűen nem lehetett meggyőződni (pl.: mérési jegyzőkönyvek-, hatósági engedélyek-, stb. hiánya), vagy az illetékes szervek által végzett vizsgálat a létesítmény-, munkahely-, munkaeszköz-, technológia munkabiztonsági állapotát nem megfelelőnek minősítette, a vizsgálatot a hiányosság megszüntetése után meg kell ismételni;

38.8.5. abban az esetben, ha a gazdálkodó szervezet részére végzett beruházást külső vállalkozó bonyolítja le, akkor az előzetes munkavédelmi vizsgálattal kapcsolatos beruházói kötelezettséget szerződésben kell meghatározni.

39. ÜZEMELTETÉS ELRENDELÉSE

39.1. A gazdálkodó szervezet által üzemeltetett veszélyes létesítmény-, veszélyes munkahely-, veszélyes munkaeszköz-, veszélyes technológia üzemeltetésének az elrendelése a gazdálkodó szervezet vezetőjének a hatáskörébe tartozik.

39.2. A veszélyes létesítmény-, veszélyes munkahely-, veszélyes munkaeszköz-, veszélyes technológia üzemeltetésének munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatának az elvégeztetése a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatát képezi.

40. ÜZEMELTETÉS/ÚJRAINDÍTÁS ÍRÁSBAN TÖRTÉNŐ ELRENDELÉSE

40.1. Az üzemeltetés, újraindítás írásban történő elrendelésének tartalmaznia kell:

40.1.1. a veszélyes létesítmény-, a veszélyes munkahely-, a veszélyes munkaeszköz-, a veszélyes technológia megnevezését, üzemeltetésének a helyét;

40.1.2. az üzemeltetés-, újraindítás elrendelésének időpontját-, az engedélyezett üzemeltetés időbeni hatályát (próba-, végleges- vagy határozott időtartam), és a szükséges egyéb feltételeket;

40.1.3. az üzemeltetést elrendelő személy nevét-, beosztását/munkakörét;

40.1.4. az üzemeltetés elrendelését magalapozó dokumentumok meglétére (pl.: munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat) vonatkozó nyilatkozatot, vagy annak alapját képező dokumentum azonosító jelét, számát, stb.;

40.1.5. az üzemeltetés elrendelését nem kizáró hiányosságok felsorolását-, a hiányosságok megszüntetéséért felelős személy nevét, a megszüntetés határidejét-, illetve a szükséges korlátozásokat.

40.2. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításait írásban kell rögzíteni, amelyet a **MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS ELRENDELÉSE (8. számú melléklet)** nevű formanyomtatvány 1 példányával együtt kell a gazdálkodó szervezet vezetőjének (az üzemeltetőnek) az üzemeltetés teljes időtartama alatt megőrizni.

40.3. Abban az esetben, ha a tervezés idején hatályban lévő munkavédelmi előírások az üzembe helyezés időpontjáig olyan mértékben szigorodtak, hogy az érvényesítésük aránytalan gazdasági terhet jelentene, annak betartása alól a hatáskörrel rendelkező illetékes munkavédelmi hatóság és/vagy a népegészségügyi szervezet felmentést adhat (a felmentés iránti kérelem beadása a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatát képezi, amely kérelemhez csatolni kell az illetékes munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember véleményét- és a kérelem indokolását).

41. VESZÉLYES MUNKAESZKÖZ–, VESZÉLYES TECHNOLÓGIA ÜZEMELTETÉSE PRÓBA– VAGY KISÉRLETI JELLEGGEL

41.1. Veszélyes létesítményt-, veszélyes munkahelyet-, veszélyes munkaeszközt-, veszélyes technológiát próba- vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 nap időtartamra munkavédelmi üzembe helyezés nélkül is lehet üzemeltetni, amennyiben azt jogszabályi rendelkezés nem tiltja, és a biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

41.2. A próba- vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetés időtartama nem hosszabbítható meg.

41.3. Abban az esetben, ha a vonatkozó jogszabályok nem teszik lehetővé, a próba- vagy kísérleti üzemet, akkor az csak az üzemeltetés írásban történő elrendelése alapján lehetséges, amelynek feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat lefolytatása.

41.4. A próba- vagy kísérleti jellegű üzemeltetést csak a gazdálkodó szervezet vezetője rendelheti el, akinek egyúttal ki kell jelölnie az irányítással megbízott munkavállalót is (az engedély csak akkor adható ki, ha a tevékenység biztonságos végzéséhez szükséges személyi- és tárgyi feltételek maradéktalanul rendelkezésre állnak).

41.5. Az üzemeltetés megindítása előtt a munkáltatónak kimutatható módon meg kell győződnie arról, hogy az adott tevékenységgel megbízott munkavállaló a munkájával összefüggő műszaki- és biztonsági ismereteket a kellő mértékben elsajátította-e.

42. IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLATOK

42.1. Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni az alábbi munkaeszközöket:

42.1.1. az 5/1993.(XII. 26.) MüM számú rendelet 1/a. és 1/b. számú mellékletében felsorolt munkaeszközöket;

42.1.2. a vonatkozó jogszabályok-, kötelezően alkalmazandó szabványok szerint érintésvédelmi felülvizsgálatra kötelezett villamos berendezéseket;

42.1.3. a vonatkozó jogszabályokban-, kötelezően alkalmazandó szabványokban előírtak szerint biztonsági felülvizsgálatra kötelezett kazánokat-, nyomástartó edényeket-, gépi hajtású targoncákat;

42.1.4. villámvédelmi berendezéseket;

42.1.5. gázfogyasztó készülékeket;

42.1.6. személy- és teherfelvonókat;

42.1.7. minden olyan munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály-, biztonsági szabályzat-, a gyártó vagy az üzemeltető előírta.

42.2. A veszélyes munkaeszköz időszakos biztonsági felülvizsgálatát csak az adott munkaeszközre vonatkozó (jogszabályokban meghatározott), valamint a többször módosított **1993. évi XCIII. törvény 23. § (1) előírásoknak megfelelő képesítéssel-, jogosultsággal rendelkező hatóság-, személy (szervezet) végezheti.**

42.3. Abban az esetben, ha a jogszabály-, kötelezően alkalmazandó szabvány-, biztonsági szabályzat-, kezelési/ karbantartási utasítás eltérő rendelkezést nem ír elő, akkor az időszakos biztonsági felülvizsgálatot a gazdálkodó szervezet vezetőjének 5 évente kell elvégeznie/elvégeztetnie.

42.4. A gazdálkodó szervezet vezetője a veszélyes munkaeszközök körének maghatározásakor köteles a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember véleményét kikérni, és azt figyelembe venni.

42.5. A gazdálkodó szervezet vezetője az időszakos biztonsági felülvizsgálatról készült jegyzőkönyvet **(9. számú melléklet)** köteles a következő időszakos felülvizsgálat elvégzéséig az üzemeltetési dokumentációk között megőrizni.

42.6. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett berendezések körének meghatározása során felmerült vitás esetekben a gazdálkodó szervezet munkabiztonsági szakmai felügyeletét ellátó szerv véleményét kell kiérni, aki egyben elbírálja az adott berendezés időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezettek körébe való besorolásának szükségességét is.

42.7. Abban az esetben, ha az időszakos biztonsági felülvizsgálat során a vizsgált munkaeszköz a vizsgálati jegyzőkönyvben dokumentáltan „**NEM FELELT MEG**” minősítést kapott, akkor a gazdálkodó szervezet vezetője a minősítés okát azonnal köteles vizsgálni.

42.8. Meg kell tiltani a munkaeszköz további használatát, ha az időszakos biztonsági felülvizsgálat olyan feltétel hiányát-, hibáját állapította meg, amelyek meglétét-, működőképes állapotát kötelezően alkalmazandó szabvány-, biztonsági szabályzat-, előírás-, üzemeltetési dokumentáció-, stb. megköveteli.

42.9. Abban az esetben, ha a munkaeszköz olyan követelmények nem felel meg, amelynek következménye a munkavállalóra- és/vagy a munkaeszköz közelében tartózkodókra veszélyt nem jelent, a munkaeszköz üzemeltetésére a gazdálkodó szervezet vezetője engedélyt adhat, de a hiányosság megszüntetésére haladéktalanul köteles intézkedni.

42.10. A hiányosság megszüntetését írásban kell dokumentálni, és a vizsgálati jegyzőkönyvhöz kell csatolni.

42.11. A gazdálkodó szervezet székhelyén/telephelyén kívül is üzemeltett veszélyes munkaeszközökön az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzését jól látható helyen- és időtálló módon kell feltüntetni.

43. TECHNOLÓGIAI DOKUMENTÁCIÓK

43.1. Technológiai dokumentációt kell készíteni minden olyan tevékenységre-, munkaeszközre-, gépre-, berendezésre, amely a kezelő/közreműködő- és a munkavégzés hatókörében tartózkodó munkavállalóra/személyre veszélyt- és/vagy ártalmat jelenthet.

43.2. A technológiai dokumentációt a foglalkoztatott munkavállaló szakképzettségének megfelelő részletességgel kell elkészíteni.

43.3. Nem kell technológiai dokumentációt készíteni:

43.3.1. azokra a munkafolyamatra, amely a munkavállalóra veszélyt és/vagy ártalmat nem jelent;

43.3.2. olyan munkafolyamatra, amely ismerete a tevékenységet végző munkavállalótól szakképesítése alapján elvárható.

43.4. A technológiai dokumentációt a kor technikai-, munkabiztonsági színvonalának megfelelően kell elkészíteni, amelynek tartalmaznia kell:

43.4.1. a technológia biztonságos működtetéséhez szükséges munkaerő minimális létszámát;

43.4.2. az előírt létszámtól való eltérés esetén szükséges további tárgyi-, technikai feltételeket;

43.4.3. a munkafolyamat során jelentkező veszélyek- és/vagy ártalmak jellemzőit, és az ellenük való védekezés módokat;

43.4.4. a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges munka- és segédeszközök felsorolását;

43.4.5. a munkafolyamatban bekövetkezett változások munkabiztonsági követelményeit- és az esetleges eltérés feltételeit;

43.4.6. a munka megkezdése előtt, illetve befejezésekor szükséges biztonsági intézkedéseket/feladatokat;

43.4.7. meghibásodás/üzemzavar- és/vagy egyéb veszélyes helyzetben való teendőket (pl.: vészleállítás-, veszélyes helyzet megszüntetése-, újraindítás feltételei-, stb.)

43.5. A technológiai dokumentációnak nem külön fejezetben, hanem a munkafolyamatok részeként kell tartalmaznia a munkabiztonsági előírásokat.

43.6. Nem kell a technológia dokumentációban megismételni azokat a követelményeket, amelyeket más előírások már tartalmaznak (pl.: orvosi vizsgálatok rendje, Egyéni Védőeszköz Juttatási Rend, stb.).

43.7. A technológiai dokumentációnak minden esetben tartalmaznia kell:

43.7.1. az összeállítónak a nevét- és a munkakörét;

43.7.2. a technológiai dokumentáció azonosító jelét-, számát-, hatályát;

43.7.3. a technológiai dokumentáció jóváhagyójának a nevét- és a munkakörét.

43.8. A veszélyes munkafolyamatokra vonatkozó szabályozó szakmai utasításokat a technológiai utasításokra vonatkozó előírások alapján kell elkészíteni.

43.9. A technológiai dokumentációt a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó személlyel véleményeztetni kell, és azt csak a véleményének a figyelembevételével szabad hatályba léptetni.

43.10. A technológiai dokumentációkat szükség szerint felül kell vizsgálni, és azon a szükséges módosításokat el kell végezni (a módosítás a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatát képezi, végrehajtásáért a gazdálkodó szervezet vezetője a felelős).

43.11. A technológiai dokumentációkat a gazdálkodó szervezet vezetőjének az alábbi adatokkal kell nyilvántartásba venni:

43.11.1. a technológiai megnevezése;

43.11.2. a technológia azonosító száma;

43.11.3. a technológia hatályba lépésének időpontja;

43.11.4. az elvégzett módosításoknak az időpontja.

43.12. A technológiai dokumentációt az érintett munkavállalókkal igazolható módon kell megismertetni.

44. LÉTESÍTMÉNYEK–, MUNKAESZKÖZÖK–, BERENDEZÉSEK ELLENŐRZÉSE–, KARBANTARTÁSA–, FENNTARTÁSA

44.1. A létesítmények-, a munkaeszközök biztonságos használatához, megbízhatóságának a helyreállításához, illetőleg fenntartásához szükséges munkák elvégzésére karbantartási utasítást kell készíteni.

44.2. Nem kell karbantartási utasítást készíteni:

44.2.1. ha jogszabály-, kötelezően alkalmazandó szabvány- vagy más utasítás már szabályozta a karbantartásokra vonatkozó előírásokat;

44.2.2. olyan műszakilag egyszerű gépekre-, kézi szerszámokra-, amelyek karbantartást nem igényelnek, illetőleg karbantartásuk szakmunkát nem igénylő – néhány lépcsős – műveleti elemből áll.

44.3. A karbantartási utasításnak tartalmaznia kell:

44.3.1. az elvégzendő munkaműveleteket;

44.3.2. a karbantartások gyakoriságát;

44.3.3. a karbantartáshoz szükséges személyi- és tárgyi feltételeket;

44.3.4. a karbantartással összefüggő munkabiztonsági követelményeket.

44.4. A gazdálkodó szervezetnél karbantartásra kötelezett eszközökre-, berendezésekre vonatkozóan karbantartási tervet kell készíteni.

44.5. A gazdálkodó szervezetre vonatkozó karbantartási nyilvántartásnak a vezetését jogszabályokban-, kötelezően alkalmazandó szabványokban-, utasításokban-előírtak szerint (vagy egyéb módon), úgy kell dokumentálni, hogy abból az elvégzett karbantartás egyértelműen megállapítható legyen.

44.6. A karbantartásról vezetett nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

44.6.1. a karbantartásnak az időpontját;

44.6.2. a karbantartást végzőnek a nevét;

44.6.3. a karbantartásnak-, az alkatrész cserének- és beállításnak a rövid leírását.

44.7. A karbantartási nyilvántartást – egyéb előírások hiányában – legalább a következő azonos szintű karbantartásig meg kell őrizni.

44.8. Abban az esetben, ha a karbantartás során műszeres méréseket is végeztek, akkor a mérési eredményeket minősíteni kell (pl.: kötelezően alkalmazandó szabványban-, utasításban-, stb. előírt értékkel való összehasonlítással).

45. MUNKAVÉDELMI–, MUNKABIZTONSÁGI ELLENŐRZÉSEK ÉS SZEMLÉK

45.1. Az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkáltatás/foglalkoztatás személyi-, tárgyi és szervezeti feltételeinek szervezett munkáltatói ellenőrzése érdekében a gazdálkodó szervezet vezetőjének rendszeres munkabiztonsági-, munkavédelmi ellenőrzést/szemlét kell tartani.

45.2. A munkabiztonsági szemle tartására kötelezett vezető a gazdálkodó szervezet vezetője (az esetleges speciális körülmények figyelembevételével a szemle vezetője dönt a szemlén részvevők köréről).

45.3. A munkabiztonsági ellenőrzések/szemlék előkészítését-, megszervezését végző feladatkörébe tartozik, hogy:

45.3.1. a szemlét megelőzően legalább 10 munkanappal korábban értesítse a szemlén résztvevőket annak a helyéről- és idejéről;

45.3.2. szükség szerint előzetes ellenőrzés keretében meggyőződjön a munkabiztonsági helyzetről;

45.3.3. megállapításairól a gazdálkodó szervezet vezetőnek beszámoljon;

45.3.4. gondoskodjon a jegyzőkönyv felvételéről, az érdekeltek részére történő megküldéséről.

45.4. A munkavédelmi/ munkabiztonsági ellenőrzésen/szemlén vizsgálni kell:

45.4.1. előző szemlén megállapított hiányosságok felszámolását (elmaradás esetén annak az okát);

45.4.2. az épületek (ajtók-, ablakok-, korlátok), az épületgépészeti- és villamos berendezések állapotát-, karbantartottságát-, időszakos felülvizsgálatának a meglétét;

45.4.3. a védőberendezések hatásos működését-, használati előírásainak betartását;

45.4.4. a gépek-, a berendezések-, a technológiai folyamatok kezelési- és munkahelyi utasításainak a meglétét, azoknak a tartalmát, és az elhelyezését;

45.4.5. a kéziszerszámok-, a kisgépek-, stb. állapotát, előírásszerű használatát-, tárolását-, időszakos felülvizsgálatát;

45.4.6. a közvetlen munkahelyi irányítók munkavédelmi kötelezettségeiből eredő feladatok teljesítését;

45.4.7. a munkahelyi anyagtárolást-, a közlekedési utak-, technológiai területek állapotát, az esetlegesen fennálló botlásveszélyeket;

45.4.8. a védőeszközök minőségét-, használatát-, továbbá azoknak a beszerzésére-, tárolására-, cseréjére vonatkozó előírások betartását/érvényesülését;

45.4.9. a technológiai utasítások-, továbbá a munkáltatás biztonságát befolyásoló előírások/szabályozások betartását;

45.4.10. az általános munkahelyi rendet- és tisztaságot, továbbá a higiéniai állapotokat;

45.4.11. a szociális ellátás és a létesítmények helyzetét (pl.: öltözők-, mosdók-, zuhanyozók-, ruházat-, étkeztetés-, védőital ellátás, stb.);

45.4.12. a foglalkoztatás jogszabályi előírásainak a betartását (pl.: oktatás-, orvosi vizsgálatok-, stb.);

45.4.13. a munkabalesetek bejelentésének-, nyilvántartásának-, kivizsgálásának jogszabályi megfelelősségét/betartását;

45.4.14. a balesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtását, azoknak a hatékonyságát;

45.4.15. a munkabiztonsági szabályozások meglétét, azoknak a szakszerűségét;

45.4.16. a munkahelyi elsősegélynyújtás rendszerét, annak személyi- és tárgyi feltételeinek a meglétét;

45.4.17. a hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések végrehajtását-, hatékonyságát;

45.4.18. a veszélyes gépek-, a veszélyes berendezések-, a veszélyes technológiák időszakos biztonsági felülvizsgálatainak a meglétét;

45.4.19. a munkavédelmi intézkedési terv(ek) végrehajtását;

45.4.20. az alkoholos állapot ellenőrzésének a rendjét;

45.4.21. a veszélyes anyagok/keverékek-, veszélyes készítmények tárolását-, kiszolgálását-és felhasználását;

45.5. A munkavédelmi/munkabiztonsági ellenőrzést/szemlét követően a gazdálkodó szervezet vezetőjének részletesen értékelnie kell a szemlén tapasztaltakat.

45.6. A munkavédelmi/munkabiztonsági ellenőrzés/szemle megállapításairól jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek tartalmaznia kell a megállapításokat, az intézkedések megtételének a felelősét, a hiányosságok megszüntetésének a határidejét, valamint a munkabiztonsági állapotok összefoglaló minősítését.

45.7. A munkavédelmi/munkabiztonsági ellenőrzésen/szemlén tapasztalt hiányosságokat a határidők figyelembevételével meg kell szüntetni.

46. MUNKAFOLYAMATI ELLENŐRZÉSEK

46.1. A munkavégzést közvetlenül irányító munkavállaló köteles az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés feltételeiről és a követelmények betartásáról rendszeresen meggyőződni.

46.2. A gazdálkodó szervezet vezetője, továbbá a rendszeres ellenőrzésre kötelezett munkavállaló a szakmai ellenőrzések során köteles a munkabiztonsági előírások betartását-, az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét-, az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát-, az egyéni védőeszközök megfelelősségét-, továbbá a munkakörülményeket rendszeresen ellenőrizni.

47. RENDKÍVÜLI MUNKABIZTONSÁGI ELLENŐRZÉSEK

47.1. Rendkívüli munkabiztonsági ellenőrzést kell tartani:

47.1.1. halálos- vagy súlyos munkabaleset bekövetkezése, illetve súlyos veszélyeztetés esetén;

47.1.2. a munkabaleseti helyzet kedvezőtlenné válása esetén;

47.1.3. a munkakörülmények egészséget-, biztonságot veszélyeztető rendszerbeli hiányosságai esetén;

47.1.4. súlyos munkabiztonsági mulasztás előfordulása esetén;

47.1.5. „kvázi” baleset bekövetkezését követően.

47.2. Az ellenőrzésre jogosultak/kötelezettek fokozottabb ellenőrzési tevékenységet kötelesek végezni:

47.2.1. a munkabiztonsági helyzet-, a munkabalesetek számának a kedvezőtlenné válása esetén;

47.2.2. a munkáltatónál bekövetkezett súlyos munkabaleset- és/vagy veszélyeztetés esetén;

47.2.3. az átlagostól erősebb munkaintenzitással-, nagyobb leterheltséggel járó munkavégzés során;

47.2.4. technológiai módosítások-, valamint új technológiák bevezetése esetén;

47.2.5. kedvezőtlen külső (pl.: időjárás) körülmények esetén.

48. MUNKAVÉGZÉSTŐL VALÓ ELTILTÁS

48.1. A munkavédelmi/munkabiztonsági ellenőrzést végző a megállapított hiányosságok felszámolására köteles intézkedni.

48.2. Az ellenőrzésre jogosultnak a munkavállalót figyelmeztetni kell, ha magatartásával veszélyezteti saját és/vagy mások egészségét-, biztonságát és/vagy testi épségét.

48.3. A hiányosság további fennállása és/vagy megismétlődése esetén az érintett munkavállalót a további munkavégzéstől a **6. számú melléklet** szerinti formanyomtatvány kitöltését követően mindaddig el kell tiltani, ameddig a veszélyhelyzetet meg nem szünteti-, vagy ameddig a veszélyhelyzet fennáll.

49. ALKOHOLOS ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSE

49.1. Az alkoholos állapot ellenőrzésénél a jogok gyakorlása- és a kötelességek teljesítése során a munkáltatót- és munkavállalót együttműködési kötelezettség terheli.

49.2. A munkavállaló köteles magát alávetni a jogszerű ellenőrzést szolgáló alkoholszondás vizsgálatoknak.

49.3. Az alkoholos állapot ellenőrzését kellő alap nélkül megtagadó munkavállalónál ugyanolyan jogkövetkezményeket kell alkalmazni, mint az alkoholos állapot megállapítása esetén.

49.4. A gazdálkodó szervezet területén munkát végző „idegen” munkáltatók munkavállalói alkoholszondás állapotának az ellenőrzését – más megállapodás hiányában – az őket foglalkoztató munkavállaló köteles elvégezni.

49.5. Az alkoholos állapot vizsgálata az arra rendszeresített eszközzel/készülékkel végezhető el a vonatkozó jogszabályok-, munkáltatói utasítások figyelembevételével.

49.6. Az elvégzett ellenőrzéseket az előírásoknak megfelelően kell a **10. számú melléklet** szerinti formanyomtatványon dokumentálni.

49.7. Az alkoholos állapot alkoholszondával- és/vagy elektronikus (digitális) készülékkel történő ellenőrzésére jogosultak:

49.7.1. jogfelhatalmazás alapján a munkavédelmi hatóság-, a rendőrség- és ezek területi szerveinek munkavállalói az illetékességi területükön;

49.7.2. a gazdálkodó szervezet vezetője;

49.7.3. a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkabiztonsági szolgáltató;

49.7.4. a munkavállaló szakmai irányításával megbízott munkavállaló.

49.8. Rendszeres alkoholszondás ellenőrzést kell tartani a munka megkezdése előtt a közúti járművezetéssel megbízott munkavállalóknál.

49.9. Alkalmanként alkoholszondás ellenőrzéseket kell tartani a gazdálkodó szervezet székhelyén kívül történő munkavégzések során is.

49.10. Az alkoholszondás ellenőrzések gyakoriságát a végzett tevékenység veszélyességének-, a munkafegyelmi helyzet- és a helyi sajátosságok figyelembevételével a gazdálkodó szervezet vezetője határozza meg.

49.11. Rendkívüli alkoholszondás ellenőrzést kell tartani:

49.11.1. munkabaleset bekövetkezése esetén a balesetet szenvedett munkavállalónál-, a közvetlen munkahelyi irányítónál- és a közvetlen munkatársainál;

49.11.2. minden rendkívüli esemény-, baleset helyszíni vizsgálata alkalmával valamennyi érintett munkavállalónál;

49.11.3. minden olyan esetben, amikor a munkavállalón a munkába álláskor- vagy a munkavégzés közben az alkoholfogyasztás gyanúja felmerül.

49.12. Az alkoholszondás ellenőrzést két tanú jelenlétében kell végrehajtani úgy, hogy az eljárás módja ne sértse a vizsgálat alá vont munkavállaló személyiségi jogait (abban az esetben, ha a két tanú jelenléte a munkáltató munkavállalói közül nem biztosítható, akkor tanúnak idegen személy is bevonható).

49.13. Az alkoholos állapot ellenőrzésének nyilvántartására „**ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉSI NAPLÓT**” kell rendszeresíteni, amelynek formátumát **a 10. számú melléklet tartalmazza.**

49.14. Abban az esetben, ha a vizsgált munkavállalónál az alkoholszondás ellenőrzés alkoholos állapotot mutat, de az ellenőrzött személy kijelenti, hogy sem szeszesitalt-, sem azzal azonos hatást kiváltó szert nem fogyasztott, az alkoholszondás ellenőrzést meg kell ismételni.

49.15. Abban az esetben, ha az alkoholszondás ellenőrzés alkoholos állapotot mutat, az ellenőrzést meg kell ismételni (ha a megismételt ellenőrzés is azonos eredményt mutat, a vizsgált munkavállalót a további munkavégzéstől el kell tiltani- és munkanapját igazolatlannak kell minősíteni (így kell eljárni akkor is, ha a munkavállaló a vizsgálat elvégzését kellő alap nélkül megtagadja).

49.16. Abban az esetben, ha a munkavállaló az alkoholfogyasztás tényét elismeri, két tanú jelenlétében „**ITTASSÁGVIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYVET**” **(11. számú melléklet)** kell felvenni legalább 3 példányban, amelyből 1 példányt az alkoholszondás vizsgálat alá vont munkavállalónak, 1 példányt a munkáltatónak kell átadni, továbbá pedig 1 példány az ellenőrzést végző birtokában marad.

49.17. Az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvnek megfelelően az alkoholszondás vizsgálat alá vont munkavállalónak egyértelműen nyilatkoznia kell az alkoholfogyasztás elismerése-, a további vizsgálatban való közreműködésre-, vagy a vizsgálat megtagadására vonatkozóan.

49.18. Abban az esetben, ha a munkavállaló alkoholszondás ellenőrzésre és az ittasság vizsgálati jegyzőkönyv felvételére alkalmatlan állapotban van- és külső jelek alapján erősen alkoholos állapotot mutat, akkor az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvet az alkoholszondás vizsgálat alá vont munkavállalóval nem kell aláíratni, de a munkavállaló véralkohol vizsgálatát kell kezdeményezni (a jegyzőkönyv „megtett intézkedés” rovatába tanúk jelenlétében be kell írni, hogy a vizsgált munkavállaló a külső jelek alapján erősen alkoholos tüneteket mutat, ezért véralkohol mértékét véralkohol vizsgálattal állapítják meg és erről a tanúk jelenlétében az érintett munkavállalót tájékoztatták).

49.19. Abban az esetben, ha az érintett munkavállaló agresszíven viselkedik, a további következmények megelőzése érdekében a területileg illetékes rendőrkapitányság segítségét kell kérni.

49.20. Abban az esetben, ha a munkavállaló-, vagy a munkáltató (az ellenőrzésre jogosult személy) az alkoholos állapot ellenőrzésének eredményét kifogásolja, véralkohol vizsgálat kérésének lehetőségét kell biztosítani (ebben az esetben fel kell hívni az érintett munkavállaló figyelmét, hogy pozitív eredmény esetén a vizsgálat költségeit neki kell megtérítenie, továbbá a hatóságilag elfogadott elektronikus készülékkel történő alkoholvizsgálat megállapítása esetén a munkáltató a vérvétellel járó véralkohol vizsgálat kezdeményezésétől eltekinthet).

49.21. Az alkoholszondás vizsgálatot végző személy köteles biztosítani a munkavállaló vérvételre történő kísérését (a kísérő személynek magával vinni a „**VÉRVÉTELI KÉRELEM VÉRALKOHOL VIZSGÁLATHOZ**” nevű nyomtatványt- **(12. számú melléklet)** és a véralkohol vizsgálati dobozt.

49.22. A vérvételt végző orvos által lezárt vizsgálati dobozt a gazdálkodó szervezet vezetője a legrövidebb időn belül köteles a minta kiértékelésére jogosult szervezet/laboratórium részére megküldeni/átadni.

49.23. A véralkohol vizsgálat eredményét kimutatható módon kell a vizsgált személy tudomására hozni.

49.24. A gazdálkodó szervezet munkavégzésének a területén fel kell sorolni (és azt jól látható helyen ki kell függeszteni) a véralkohol vizsgálati doboz tárolási helyét-, valamint a vér levétele szempontjából figyelembe vehető orvosokat-, egészségügyi intézményeket.

49.25. A szavatossági feltételeknek megfelelő véralkohol vizsgálati dobozok biztosítása a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatát képezi.

49.26. A vér levételének- és a vizsgálat elvégzésének az összegét a gazdálkodó szervezetnek kell megfinanszírozni, azonban pozitív eredmény esetén a vizsgálat teljes költségét az érintett munkavállalónak kell megtéríteni.

49.27. Az alkoholfogyasztás ténye bizonyított, ha:

49.27.1. az alkoholszondás ellenőrzés 0,2 $^{0}/_{00}$, vagy azt meghaladó értéket mutat-, és a munkavállaló az alkoholfogyasztásnak a tényét jegyzőkönyvben elismerte, továbbá nyilatkozik az elfogyasztott ital idejéről- és mennyiségéről;

49.27.2. a véralkohol vizsgálat eredménye meghaladja a 0,2 $^{0}/_{00}$ értéket.

49.28. A gépjárművezetők véralkohol vizsgálattal bizonyított 0,5-0,8 $^{0}/_{00}$ közötti alkoholos állapota esetén szabálysértési, 0,8 $^{0}/_{00}$ feletti alkoholos állapota esetén – függetlenül attól, hogy baleset történt-e vagy sem – büntetőeljárást kell kezdeményezni az illetékes hatóságnál.

49.29. Abban az esetben, ha a munkavállaló viselkedésével-, magatartásával azt a gyanút kelti, hogy koncentrálóképességét-, reakcióképességét befolyásoló (pl.: szédülést kiváltó-, nyugtató vagy izgató) gyógyszer-, egyéb kábító- vagy bódító hatású szer hatása alatt áll, a munkavállalót a gazdálkodó szervezetnél foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó orvoshoz kell kísérni a szükséges vizsgálatok elvégzése céljából (ebben az esetben a vizsgálatra küldött személy mellé a gazdálkodó szervezet vezetőjének kísérő személyt kell biztosítani).

49.30. A munkavállaló köteles közvetlen munkahelyi vezetőjének haladéktalanul bejelenteni, ha tudatmódosító- vagy hasonló hatást keltő gyógyszer szedését írták Neki elő.

49.31. Abban az esetben, ha a munkavállalónál a munkaidő alatti alkoholfogyasztásnak a ténye, illetve kábító- és/vagy bódító szerektől való befolyásoltsága hitelt érdemlő módon megállapítást nyert, ide értve azt is, ha a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálat elvégzését, illetve kábító- és/vagy bódító szertől való befolyásoltság magállapítására irányuló eljárást jogellenesen megtagadja/meghiúsítja, a munkáltató Vele szemben a rendkívüli felmondás jogával élhet-, vagy egyéb hátrányos jogkövetkezményt alkalmazhat.

49.32. Abban az esetben, ha a vizsgált munkavállalónál az alkoholszondás vizsgálat eredménye negatív, de a tünetek alapján alkohol és/vagy egyéb tiltott szer (pl.: gyógyszer-, kábítószer-, stb.) fogyasztására utaló jeleket produkál, akkor a szükséges intézkedésekről a gazdálkodó szervezet vezetője köteles dönteni.

50. ELJÁRÁSI REND A MUNKAVÉDELMI HATÓSÁG ÁLTAL KIADOTT HATÁROZATOK KEZELÉSÉRE

50.1. A területileg illetékes munkavédelmi hatóság az ellenőrzései során megállapított hiányosságok felszámolására kiadott határozatait a gazdálkodó szervezet székhelyének a címére küldi meg.

50.2. A gazdálkodó szervezet székhelyére megküldött határozatokról a gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkavállalónak nyilvántartást kell vezetni, amely nyilvántartás mellékletét képezi a kézbesítési időt bizonyító dokumentáció.

50.3. A gazdálkodó szervezet részére megküldött határozatban foglalt hiányosságokat – a feltüntetett határidőn belül – meg kell szüntetni, amelynek a tényét kimutatható módon dokumentálni kell.

50.4. Abban az esetben, ha a gazdálkodó szervezet részére megküldött határozatban feltüntetett határidőn belül a hiányosság nem szüntethető meg, úgy megalapozott indokok alapján a területileg illetékes munkavédelmi hatóságtól határidő módosítást kell kérni.

51. MUNKÁRA KÉPES ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSÉNEK A RENDJE

51.1. A közvetlen munkahelyi vezető a munkakezdés előtt-, és a munkaidő folyamán szemrevételezéssel-, személyes beszélgetés során ellenőrzi a munkavállalók munkára képes állapotát.

51.2. Abban az esetben, ha a közvetlen munkahelyi vezetőnek a megítélése szerint a munkavállaló munkára képes állapotával kapcsolatban kétség merül fel (pl.: látható fáradtság-, kimerültség-, zaklatottság-, dezorientáltság-, sérülés-, megbetegedésre utaló jelek-, stb.) a munkavállalót a további munkavégzésétől a közvetlen munkahelyi vezető köteles eltiltani.

52. VESZÉLYES ANYAGOK, KEVERÉKEK

Veszélyes anyag:

a) az 1272/2008/EK európai parlamenti- és tanácsi rendelet alapján fizikai-, egészségi veszélyek vagy mindkettő tulajdonság alapján veszélyesként osztályozott anyag;

b) az a vegyi anyag, amely bár nem felel meg az a) pontban meghatározott osztályozás feltételeinek, mégis kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára- vagy egészségére fiziko-kémiai-, kémiai- vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja, vagy a munkahelyen való jelenlét miatt, ideértve minden olyan vegyi anyagot, amelyre a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének- és biztonságának a védelméről szóló rendelet határértéket határoz meg.

Veszélyes keverék: egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék- vagy oldat, amely az osztályozás során a fizikai-, egészségi veszélyek- vagy mindkét tulajdonság tekintetében veszélyes besorolást kap.

52.1. A munkáltató által korábban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal csak akkor kezdhető meg a tevékenység, ha a kockázatbecslés megtörtént, és a kockázatkezelésre – a kockázatok elkerülésére- és/vagy eltűrhető szintűre csökkentésére – a megfelelő intézkedéseket meghatározták-, bevezették- és dokumentálták.

52.2. A gazdálkodó szervezet vezetője által megbízott munkavállalónak nyilvántartást kell vezetni a munkahelyen alkalmazott veszélyes anyagokról/keverékekről-, és veszélyes készítményekről a **REACH rendelet 31. cikke** szerinti Biztonsági Adatlappal azonosítható anyagfajtákra vonatkozóan.

52.3. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott valamennyi munkavállalóval – oktatás keretén belül – ismertetni kell a **REACH rendelet 31. cikkének** megfelelő Biztonsági Adatlapnak a tartalmát, aki a munkavégzése során a veszélyes anyaggal/keverékkel-, vagy veszélyes készítménnyel kapcsolatba kerülhet.

52.4. A veszélyes anyag/keverék-, vagy veszélyes készítmény tárolására-, szállítására szolgáló edényt a tartalmára- és a veszélyességére utaló feliratozással- és címkézéssel kell ellátni, amely feliratozást- és címkézést jól látható helyen- és maradandó módon kell a tároló edényen elhelyezni.

52.5. Abban az esetben, ha a munkavállaló határértékkel szabályozott veszélyes anyag/keverék, vagy veszélyes készítmény hatásának lehet kitéve, a munkáltató köteles – az expozíció mértékétől-, az anyag/anyagok veszélyességétől- és a technológia stabilitásától függő gyakorisággal – munkakörnyezeti monitorozás keretében a veszélyes anyagok/keverékek/készítmények koncentrációját meghatározni.

52.6. A veszélyes anyagot/keveréket-, vagy veszélyes készítményt felhasználó munkavállaló a veszélyes anyagok/keverékek/készítmények felhasználása során köteles:

52.6.1. a rendelkezésére bocsátott – a Biztonsági Adatlap alapján meghatározott – egyéni védőeszközt- és biztonsági berendezést rendeltetésszerűen használni/viselni;

52.6.2. a közvetlen munkahelyi vezetőjének minden olyan körülményt bejelenteni, amely a véleménye-, megítélése szerint egészségkárosító- vagy biztonságot veszélyetető kockázattal járhat.

52.7. A veszélyes anyagot/keveréket/készítményt a Biztonsági Adatlapban előírt feltételek mellett elkülönítetten kell tárolni oly módon, hogy ahhoz csak a használatra jogosult munkavállaló férhessen hozzá.

52.8. Ahol a munkaterületet veszélyes anyag/keverék/készítmény szennyezheti és/vagy a munkavállaló veszélyes anyaggal/keverékkel/készítménnyel kerülhet érintkezésbe, ott biztosítani kell a megfelelő higiénés feltételeket (pl.: az étkezés- az italfogyasztás-, stb. megtiltását).

52.9. A veszélyes agyag/keverék/készítmény használata során minimumra kell csökkenteni azon munkavállalók számát, akik a munkahelyen a veszélyes anyag/keverék/készítmény expozíciójának vannak- vagy lehetnek kitéve.

52.10. A munkahelyen a munkavégzés során csak a munka jellegének megfelelő mennyiségű veszélyes anyag/keverék/készítmény tárolható.

52.11. A munkahelyen biztosítani kell a veszélyes anyagokkal/keverékekkel és a veszélyes készítményekkel szennyezett veszélyes hulladékok (vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerinti) gyűjtését-, kezelését-, átmeneti tárolását.

52.12. A veszélyes hulladékok kezelése során valamennyi munkavállalónak használnia kell a Biztonsági Adatlapban előírt egyéni védőeszközöket.

52.13. A veszélyes anyag/keverék címkéjén, Biztonsági Adatlapján feltüntetett figyelmeztető **„H" mondatok**:

H 200	Instabil robbanóanyagok.
H 201	Robbanóanyag; teljes tömeg felrobbanásának veszélye.
H 202	Robbanóanyag; kivetés súlyos veszélye.
H 203	Robbanóanyag; tűz-, robbanás- vagy kivetés veszélye.

H 204	Tűz-, vagy kivetés veszélye.
H 205	Tűz hatására a teljes tömeg felrobbanhat.
H 206	Tűz-, robbanás-, vagy kivetés veszélye; fokozott robbanásveszély a deszenzibilizáló szer csökkenésével.
H 207	Tűz-, vagy kivetés veszélye; fokozott robbanásveszély a deszenzibilizáló szer csökkentésével.
H 208	Tűz veszélye; fokozott robbanásveszély a deszenzibilizáló szer csökkenésével.
H 220	Rendkívül tűzveszélyes gáz.
H 221	Tűzveszélyes gáz.
H 222	Rendkívül tűzveszélyes aeroszol.
H 223	Tűzveszélyes aeroszol.
H 224	Rendkívül tűzveszélyes folyadék- és gőz.
H 225	Fokozottan tűzveszélyes folyadék- és gőz.
H 226	Tűzveszélyes folyadék- és gőz.
H 227	Gyúlékony folyadék.
H 228	Tűzveszélyes szilárd anyagok.
H 229	Az edényben túlnyomás uralkodik; hő hatására megrepedhet.
H 230	Még levegő hiányában is robbanásszerű reakcióba léphet.
H 231	Magas nyomáson és/vagy hőmérsékleten még levegő hiányában is robbanásszerű reakcióban léphet.
H 232	Levegővel érintkezve öngyulladásra hajlamos.
H 240	Hő hatására robbanhat.
H 241	Hő hatására meggyulladhat-, vagy robbanhat.
H 424	Hő hatására meggyulladhat.
H 250	Levegővel érintkezve önmagától meggyullad.
H 251	Önmelegedő: meggyulladhat.
H 252	Nagy mennyiségben önmelegedő; meggyulladhat.
H 260	Vízzel érintkezve öngyulladásra hajlamos tűzveszélyes gázokat bocsát ki.
H 261	Vízzel érintkezve tűzveszélyes gázokat bocsát ki.

H 270	Tüzet okozhat-, vagy fokozhatja a tűz intenzitását, oxidáló hatású.
H 271	Tüzet-, vagy robbanást okozhat; erősen oxidáló hatású.
H 272	Fokozhatja a tűz intenzitását; oxidáló hatású.
H 280	Nyomás alatt lévő gázt tartalmaz; hő hatására robbanhat.
H 281	Mélyhűtött gázt tartalmaz; fagymarást- vagy sérülést okozhat.
H 290	Fémekre korrozív hatású lehet.
H 300	Lenyelve halálos.
H 301	Lenyelve mérgező.
H 302	Lenyelve ártalmas.
H 304	Lenyelve és a légutakba kerülve halálos lehet.
H 310	Bőrrel érintkezve halálos.
H 311	Bőrrel érintkezve mérgező.
H 312	Bőrrel érintkezve ártalmas.
H 314	Súlyos égési sérülést és szemkárosodást okoz.
H 315	Bőrirritáló hatású.
H 317	Allergiás bőrreakciót válthat ki.
H 318	Súlyos szemkárosodást okoz.
H 319	Súlyos szemirritációt okoz.
H 320	Szemirritációt okoz.
H 330	Belélegezve halálos.
H 331	Belélegezve mérgező.
H 332	Belélegezve ártalmas.
H 334	Belélegezve allergiás- és asztmás tüneteket, és nehézlégzést okozhat.
H 335	Légúti irritációt okozhat.
H 336	Álmosságot vagy szédülést okozhat.
H 340	Genetikai károsodást okozhat (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).

H 341	Feltehetően genetikai károsodást okoz (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 350	Rákot okozhat (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 351	Feltehetően rákot okoz (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 360	Károsíthatja a termékenységet vagy a születendő gyermeket (ha ismert, meg kell adni a konkrét hatást) (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 361	Feltehetően károsítja a termékenységet vagy a születendő gyermeket (ha ismert, meg kell adni a konkrét hatást) (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 362	A szoptatott gyermeket károsíthatja.
H 370	Károsítja a szerveket (vagy meg kell adni az összes érintett szervet, ha ismertek; meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 371	Károsíthatja a szerveket (vagy meg kell adni az összes érintett szervet, ha ismertek) (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt).
H 372	Ismétlődő vagy hosszabb expozíció esetén (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt; károsítja a szerveket (vagy meg kell adni az összes érintett szervet, ha ismertek).
H 373	Ismétlődő vagy hosszabb expozíció esetén (meg kell adni az expozíciós útvonalat, ha meggyőzően bizonyított, hogy más expozíciós útvonal nem okozza a veszélyt, károsíthatja a szerveket, vagy meg kell adni az összes érintett szervet, ha ismertek).

H 400	Nagyon mérgező a vízi élővilágra.
H 410	Nagyon mérgező a vízi élővilágra, hosszan tartó károsodást okoz.
H 411	Mérgező a vízi élővilágra, hosszan tartó károsodást okoz.
H 412	Ártalmas a vízi élővilágra, hosszan tartó károsodást okoz.
H 413	Hosszan tartó ártalmas hatást gyakorolhat a vízi élővilágra
H 420	Károsítja a közegészséget és a környezetet, mert a légkör felső rétegeiben lebontja az ózont.

52.14. A veszélyes anyag/keverék címkéjén-, Biztonsági Adatlapján feltüntetett kombinált figyelmeztető **„H" mondatok:**

H 300 + H 130	Lenyelve-, vagy bőrrel érintkezve halálos
H 300 + H 330	Lenyelve-, vagy belélegezve halálos
H 300 + H 310 + H 330	Lenyelve-, bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve halálos.
H 301 + H 311	Lenyelve-, vagy bőrrel érintkezve mérgező
H 301 + H 331	Lenyelve-, vagy belélegezve mérgező
H 301 + H 311 + H 331	Lenyelve-, bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve mérgező
H 302 + H 312	Lenyelve-, vagy bőrrel érintkezve ártalmas
H 302 + H 332	Lenyelve-, vagy belélegezve ártalmas
H 302 + H 312 + H 332	Lenyelve-, bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve ártalmas
H 310 + H 330	Bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve halálos
H 311 + H 331	Bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve mérgező
H 312 + H 332	Bőrrel érintkezve-, vagy belélegezve ártalmas

52.15. A veszélyes anyag/keverék címkéjén-, Biztonsági Adatlapján feltüntetett **„EUH" mondatok:**

EUH 014	Vízzel hevesen reagál
EUH 018	A használat során tűzveszélyes-, robbanásveszélyes gőz/levegő elegy keletkezhet.
EUH 019	Robbanásveszélyes peroxidokat képezhet
EUH 029	Vízzel érintkezve mérgező gázok képződnek
EUH 031	Savval érintkezve mérgező gázok képződnek

EUH 032	Savval érintkezve nagyon mérgező gázok képződnek
EUH 044	Zárt térben hő hatására robbanhat
EUH 066	Ismétlődő expozíció a bőr kiszáradását-, vagy megrepedezését okozhatja
EUH 070	Szembe kerülve mérgező
EUH 071	Maró hatású a légutakra
EUH 201	Ólmot tartalmaz. TILOS olyan felületeken használni, amelyeket a gyermeket a szájukba vehetnek.
EUH 201A	Figyelem! Ólmot tartalmaz.
EUH 202	Cianoakrilát. Veszélyes! Néhány másodperc alatt a bőrre és a szembe ragad. Gyermekektől elzárva tartandó.
EUH 203	Krómot (VI.) tartalmaz. Allergiás reakciót válthat ki.
EUH 204	Izocianátokat tartalmaz. Allergiás reakciót válthat ki.
EUH 205	Epoxid tartalmú vegyületeket tartalmaz. Allergiás reakciókat válthat ki.
EUH 206	Figyelem! **TILOS** más termékekkel együtt használni. Veszélyes gázok (klór) szabadulhatnak fel.
EUH 207	Figyelem! Kadmiumot tartalmaz! A használat során veszélyes füstök képződnek. Lásd a gyártó által közölt információt. Be kell tartani a biztonsági előírásokat.
EUH 208	<Allergén anyag neve>-t tartalmaz. Allergiás reakciót válthat ki.
EUH 209	A használat során tűzveszélyessé válhat.
EUH 209A	A használat során fokozottan tűzveszélyessé válhat.
EUH 210	Kérésre Biztonsági Adatlap kapható.
EUH 211	Figyelem! Permetezés közben veszélyes, belélegezhető cseppek képződhetnek. A permetet-, vagy a ködöt nem szabad belélegezni.
EUH 212	Figyelem! Használatkor veszélyes, belélegezhető por képződhet. A port nem szabad belélegezni.

EUH 401	Az emberi egészség-, és környezet veszélyeztetésének elkerülése érdekében be kell tartani a használati utasítás előírásait.

52.16. A veszélyes anyag/keverék címkéjén, Biztonsági Adatlapján feltüntetett óvintézkedésekre vonatkozó **„P" mondatok:**

P 101	Orvosi tanácsadás esetén tartsa kéznél a termék edényét vagy címkéjét.
P 102	Gyermekektől elzárva tartandó.
P 103	Használat előtt olvassa el a címkén közölt információkat.
P 201	Használat előtt ismerje meg az anyagra vonatkozó különleges utasításokat.
P 202	Ne használja addig, amíg az összes biztonsági óvintézkedést el nem olvasta és meg nem értette.
P 210	Hőtől/szikrától/nyílt lángtól/ …/forró felületektől távol tartandó. **TILOS** a dohányzás.
P 211	**TILOS** nyílt lángra vagy más gyújtóforrásra permetezni.
P 212	Kerülje a hevítést zárt térben vagy a deszenzibilizáló szer mennyiségének csökkenése esetén
P 220	Ruhától/…/éghető anyagtól távol tartandó/tárolandó.
P 221	Minden óvintézkedést meg kell tenni, hogy ne keveredjen éghető anyagokkal.
P 222	Nem érintkezhet levegővel.
P 223	Vízzel semmilyen formában nem érintkezhet, ellenkező esetben heves reakció és belobbanás fordulhat elő.
P 230	…-val/-vel nedvesítve tartandó.
P 231	Inert gázban használandó.
P 232	Nedvességtől védendő.
P 233	Az edény szorosan lezárva tartandó.
P 234	Az eredeti edényben tartandó.
P 235	Hűvös helyen tartandó.
P 240	A tárolóedényt és a fogadóedényt le kell földelni/át kell kötni.

P 241	Robbanásbiztos elektromos-, szellőztető-, világító-, /…/ berendezés használandó.
P 242	Szikramentes eszközök használandók.
P 243	Az elektrosztatikus kisülés megakadályozására óvintézkedéseket kell tenni.
P 244	A nyomáscsökkentő szelepeket zsírtól és olajtól mentesen kell tartani.
P 250	**TILOS** csiszolásnak/ütésnek/ …/súrlódásnak kitenni.
P 251	Nyomás alatti edény: ne lyukassza ki vagy égesse el, még használat után sem.
P 260	A por/füst/gáz/köd/gőzök/ permet belélegzése **TILOS**.
P 261	Kerülje a por/füst/gáz/köd/ gőzök/permet belélegzését.
P 262	Szembe, bőrre vagy ruhára nem kerülhet.
P 263	A terhesség/szoptatás alatt kerülni kell az anyaggal való érintkezést.
P 264	A használatot követően a(z) … -t alaposan meg kell mosni.
P 270	A termék használata közben **TILOS** enni, inni vagy dohányozni.
P 271	Kizárólag szabadban vagy jól szellőző helyiségben használható.
P 272	Szennyezett munkaruhát **TILOS** kivinni a munkahely területéről.
P 273	Kerülni kell az anyagnak a környezetbe való kijutását.
P 280	Védőkesztyű/védőruha/ szemvédő/arcvédő használata kötelező.
P 281	Az előírt egyéni védőfelszerelés használata kötelező.
P 282	Hidegszigetelő kesztyű/ arcvédő/szemvédő használata kötelező.
P 283	Tűz-/lángálló/-késleltető ruházat viselése kötelező.
P 284	(Nem megfelelő szellőzés esetén) légzésvédelem kötelező.
P 301	LENYELÉS ESETÉN:

P 302	HA BŐRRE KERÜL:
P 303	HA BŐRRE (vagy hajra) KERÜL:
P 304	BELÉLEGZÉS ESETÉN:
P 305	SZEMBE KERÜLÉS ESETÉN:
P 306	HA RUHÁRA KERÜL:
P 307	Expozíció esetén:
P 308	Expozíció vagy annak gyanúja esetén:
P 309	Expozíció vagy rosszullét esetén:
P 310	Azonnal forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 311	Forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 312	Rosszullét esetén forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 313	Orvosi ellátást kell kérni.
P 314	Rosszullét esetén orvosi ellátást kell kérni.
P 315	Azonnal orvosi ellátást kell kérni.
P 320	Sürgős szakellátás szükséges (lásd … a címkén).
P 321	Szakellátás (lásd … a címkén).
P 322	Különleges intézkedések (lásd … a címkén).
P 330	A szájat ki kell öblíteni.
P 331	**TILOS** hánytatni.
P 332	Bőrirritáció esetén:
P 333	Bőrirritáció vagy kiütések megjelenése esetén:
P 334	Hideg vízzel/nedves kötéssel kell hűteni.
P 335	A bőre lazán tapadó szemcséket óvatosan le kell kefélni.
P 336	A fagyott részeket langyos vízzel fel kell melegíteni. **TILOS** az érintett terület dörzsölése.
P 337	Ha a szemirritáció nem múlik el:
P 338	Adott esetben kontaktlencsék eltávolítása, ha könnyen megoldható. Az öblítés folytatása.
P 340	Az érintett személyt friss levegőre kell vinni és olyan nyugalmi testhelyzetbe kell helyezni, hogy könnyen tudjon lélegezni.

P 341	Légzési nehézségek esetén az érintett személyt friss levegőre kell vinni, és olyan nyugalmi testhelyzetbe kell helyezni, hogy könnyen tudjon lélegezni.
P 342	Légzési problémák esetén:
P 350	Óvatos lemosás bő szappanos vízzel.
P 351	Óvatos lemosás bő szappanos vízzel.
P 352	Lemosás bő szappanos vízzel.
P 353	A bőrt le kell öblíteni vízzel/zuhanyozás.
P 360	A ruhák levetése előtt a szennyezett ruházatot és a bőrt bő vízzel azonnal le kell öblíteni.
P 361	Az összes szennyezett ruhadarabot azonnal el kell távolítani/le kell vetni. Használat előtt ki kell mosni.
P 362	A szennyezett ruhát le kell vetni és az újbóli használat előtt ki kell mosni.
P 363	A szennyezett ruhát újbóli használat előtt ki kell mosni.
P 364	És újbóli használat előtt ki kell mosni.
P 370	Tűz esetén:
P371	Nagyobb tűz- és nagy mennyiség esetén:
P 372	Tűz esetén robbanásveszély.
P 373	**TILOS** a tűz oltása, ha az robbanóanyagra átterjedt.
P 374	Tűzoltás megfelelő távolságból a szokásos óvintézkedések betartásával.
P 375	A tűz oltását robbanásveszély miatt távolból kell végezni.
P 376	Meg kell szüntetni a szivárgást, ha ez biztonságosan megtehető.
P 377	Égő- szivárgó gáz: csak akkor szabad a tüzet oltani, ha a szivárgás biztonságosan megszüntethető.
P 378	Az oltáshoz … használandó.
P 380	A területet ki kell üríteni.
P 381	Meg kell szüntetni az összes gyújtóforrást, ha ez biztonságosan megtehető.

P 390	A kiömlött anyagot fel kell itatni a körülvevő anyagok károsodásának megelőzése érdekében.
P 391	A kiömlött anyagot össze kell gyűjteni.
P 401	Tárolás: …
P 402	Száraz helyen tárolandó.
P 403	Jól szellőző helyen tárolandó.
P 404	Zárt edényben tárolandó.
P 405	Elzárva tárolandó.
P 406	Saválló/savállóbélésű … edényben tárolandó.
P 407	A rakatok/raklapok között térközt kell hagyni.
P 410	Napfénytől védendő.
P 411	A tárolási hőmérséklet legfeljebb … ^{0}C/… ^{0}F lehet.
P 412	Nem érheti 50 ^{0}C/122 ^{0}F hőmérsékletet meghaladó hő.
P 413	A … kg/… lb tömeget meghaladó ömlesztett anyag tárolási hőmérséklete legfeljebb … ^{0}C/… ^{0}F lehet.
P 420	Más anyagoktól távol tárolandó.
P 422	Tartalma … -ban/-ben tárolandó.
P 501	A tartalom/edény elhelyezése hulladékként: országos előírásoknak megfelelően.
P 502	A gyártó/szállító határozza meg a hasznosításra és újrafeldolgozásra.
P 503	A hulladék anyag visszanyeréséhez-, újrahasznosításához gyártótól/forgalmazótól/… kell tájékoztatást kérni.

52.17. A veszélyes anyag/keverék címkéjén, Biztonsági Adatlapján feltüntetett óvintézkedésekre vonatkozó összetett **„P" mondatok:**

P 231 + P 232	Inert gázban használandó. Nedvességtől védendő.
P 235 + P 410	Önmelegedő anyagok és keverékek (2.11. szakasz).
P 361 + P 364	Az összes szennyezett ruhadarabot azonnal le kell vetni és újbóli használat előtt ki kell mosni.
P 362 + P 364	Szennyezett ruhadarabot le kell vetni és újbóli használat előtt ki kell mosni.

P 301 + P 310	LENYELÉS ESETÉN: azonnal forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 301 + P 312	LENYELÉS ESETÉN: rosszullét esetén azonnal forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 301 + P 330 + P 331	LENYELÉS ESETÉN: a szájat ki kell öblíteni. **TILOS** hánytatni.
P 302 + P 334	HA BŐRRE KERÜL: Hideg vízzel/nedves kötéssel kell hűteni.
P 302 + P 350	HA BŐRRE KERÜL: Óvatos lemosás bő szappanos vízzel.
P 302 + P 352	HA BŐRRE KERÜL: Lemosás bő szappanos vízzel.
P 302 + P 335 + P 334	HA BŐRRE KERÜL: A bőrre lazán tapadó szemcséket óvatosan le kell kefélni. Hideg vízzel (vagy nedves kötéssel) kell hűteni.
P 303 + P 361 + P 353	HA BŐRRE (vagy hajra) KERÜL: Az összes szennyezett ruhadarabot azonnal el kell távolítani/le kell vetni. A bőrt le kell öblíteni vízzel/zuhanyozás.
P 304 + P 340	BELÉLEGZÉS ESETÉN: Az érintett személyt friss levegőre kell vinni és olyan nyugalomi testhelyzetbe kell helyezni, hogy könnyen tudjon lélegezni.
P 304 + P 341	BELÉLEGZÉS ESETÉN: Légzési nehézségek esetén az érintett személyt friss levegőre kell vinni, és olyan nyugalmi testhelyzetbe kell helyezni, hogy könnyen tudjon lélegezni.
P 305 + P 351 + P 338	SZEMBE KERÜLÉS esetén: Több percig tartó óvatos öblítés vízzel. Adott esetben a kontaktlencsék eltávolítása, ha könnyen megoldható. Az öblítés folytatása.
P 306 + P 360	HA RUHÁRA KERÜL: a ruhák levetése előtt a szennyezett ruházatot és a bőrt bő vízzel azonnal le kell öblíteni.
P 307 + P 311	Expozíció esetén: forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 308 + P 311	Expozíció, vagy annak gyanúja esetén: Forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ/ORVOSHOZ
P 308 + P 313	Expozíció vagy annak gyanúja esetén: Orvosi ellátást kell kérni.

P 309 + P 311	Expozíció vagy rosszullét esetén: forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 332 + P 313	Bőrirritáció esetén: orvosi ellátást kell kérni.
P 333 + P 313	Bőrirritáció vagy kiütések megjelenése esetén: orvosi ellátást kell kérni.
P 335 + P 334	A bőrre tapadó szemcséket óvatosan le kell kefével. Hideg vízzel/nedves kötéssel kell hűteni.
P 336 + P 315	A fagyott részeket langyos vízzel fel kell melegíteni. **TILOS** az érintett terület dörzsölése. Azonnali orvosi ellátást kell kérni.
P 337 + P 313	Ha a szemirritáció nem múlik el: orvosi ellátást kell kérni.
P 342 + P 311	Légzési problémák esetén: Forduljon TOXIKOLÓGIAI KÖZPONTHOZ vagy orvoshoz.
P 361 + P364	Az összes szennyezett ruhadarabot azonnal le kell vetni és újbóli használat előtt ki kel mosni.
P 362 + P364	A szennyezett ruhadarabot le kell vetni és újbóli használat előtt ki kel mosni.
P370 + P376	Tűz esetén: Meg kell szüntetni a szivárgást, ha ez biztonságosan megtehető.
P 370 + P 378	Tűz esetén: az oltáshoz …használandó.
P 370 + P 380	Tűz esetén: Ki kell üríteni a területet.
P 370 + P 380 + P 375	Tűz esetén: Ki kell üríteni a területet. A tűz oltását robbanásveszély miatt távolból kell végezni.
P 370 + P 372 + P 380 + P 373	Tűz esetén: ROBBANÁSVESZÉLY. A területet ki kell üríteni. **TILOS** a tűz oltása, ha az robbanóanyagra átterjedt.
P 370 + P 380 + P 375 + P (378)	Tűz esetén: A területet ki kell üríteni. A tűz oltását robbanásveszély miatt távolból kell végezni. (Az oltáshoz … használandó).
P 371 + P 380 + P 375	Nagyobb tűz és nagy mennyiség esetén: Ki kell üríteni a területet. A tűz oltását robbanásveszély miatt távolból kell végezni.
P 402 + P 404	Száraz helyen tárolandó. Zárt edényben tárolandó.
P 403 + P 233	Jól szellőző helyen tárolandó. Az edény szorosan lezárva tartandó.
P 403 + P 235	Jól szellőző helyen tárolandó. Hűvös helyen tartandó.

P 410 + P 403	Napfénytől védendő. Jól szellőző helyen tárolandó.
P 410 + P 412	Napfénytől védendő. Nem érheti 50 ^{0}C/122 ^{0}F hőmérsékletet meghaladó hő.
P 411 + P 235	A tárolási hőmérséklet legfeljebb … ^{0}C/… ^{0}F lehet. Hűvös helyen tartandó.

52.18. A veszélyes anyag/keverék címkéjén, Biztonsági Adatlapján feltüntetett **veszélyt jelző piktogramok:**

52.18.1. **GHS 01 Robbanásveszély**

Ezzel a piktogrammal robbanóanyagokat-, önreaktív anyagokat- és olyan szerves peroxidokat jelölnek, amelyek hevítésre robbanhatnak.

52.18.2. **GHS 02 Tűzveszély**

Ezzel a piktogrammal a tűzveszélyes gázokra-, aeroszolokra-, folyadékokra- és szilárd anyagokra való figyelmeztetést közöl a gyártó.

52.18.3. **GSH 03 Oxidáló anyag**

Ezt a piktogramot olyan oxidáló gázokon-, szilárd anyagokon- és folyadékokon tünteti fel a gyártó/forgalmazó, amelyek tüzet- vagy robbanást okozhatnak és/vagy fokozhatják a tűz intenzitását.

52.18.4. **GSH 04 Gáz-, nyomás alatt**

A gyártó/forgalmazó olyan esetben használja ezt a piktogramot, amikor az egyébként biztonságosnak tekinthető gázok nyomás alá kerülésük esetén veszélyessé válhatnak.

52.18.5. **GHS 05 Maró-, korrozív anyag**

Ezt a piktogramot olyan veszélyes anyagoknál/keverékeknél használja a gyártó/forgalmazó, amelyek fémekre korrozív hatásúak lehetnek, továbbá súlyos égési sérülést és/vagy szemkárosodást okozhatnak.

52.18.6. **GHS 06 Mérgező anyag**

Ezt a piktogramot olyan veszélyes anyagoknál/keverékeknél használja a gyártó/forgalmazó, amelyek belélegzés- és/vagy lenyelés esetén akár halálosak is lehetnek.

52.18.7. **GHS 07 Figyelmeztető jelzés**

Ezt a piktogramot olyan vegyi anyagoknál használja a gyártó/forgalmazó, amelyek a felhasználásuk során irritációt- és/vagy enyhe mérgezést idézhetnek elő.

52.18.8. **GHS 08 Egészségkárosító anyag**

Ezt a piktogramot olyan veszélyes anyagoknál/keverékeknél használja a gyártó/forgalmazó, amelyek súlyos-, hosszantartó egészségkárosodást okozhatnak akár rövid-, akár hosszúidejű behatás során.

52.18.9. **GHS 09 Környezetkárosító anyag**

Ezt a piktogramot olyan veszélyes anyagoknál/keverékeknél használja a gyártó/forgalmazó, amelyek veszélyesek a környezetre-, vízi élőlényekre-, továbbá vízi toxicitást okoznak.

53. MUNKAHELYI SÉRÜLÉSEK BEJELENTÉSE–, NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE

53.1. Valamennyi munkavállaló köteles sérülését-, balesetét-, rosszullétét-, „kvázi balesetét" – a súlyosságtól függetlenül a munkáltató részére azonnal bejelenteni.

53.2. Abban az esetben, ha a sérült munkavállaló Neki felróható okból nem tesz eleget bejelentési kötelezettségének, a baleset munkáltatói kivizsgálása során a sérültet terheli annak a bizonyítása, hogy a baleset a munkavégzés során- vagy azzal összefüggésben következett be.

54. MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve: ha a baleset a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történik.

Súlyos munkabaleset: az a baleset, amely:

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszette), magzata vagy újszülöttje, halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobbik részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő torzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Úti baleset: az a baleset, amelyet a biztosított munkába, vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el, kivéve: ha a munkavállaló a lakásáról (szállásáról) munkába, illetőleg a munkából lakására (szállására) menet közben indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történik.

Üzemi baleset: az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben, vagy azzal összefüggésben éri.

Üzeminek minősül az a baleset is, amelyet a biztosított munkába menet, vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el.

54.1. A munkahelyi sérülést a **13. számú melléklet** szerinti adatlap kitöltésével be kell jelenteni-, a bejelentésnek megfelelően ki kell vizsgálni- és nyilvántartásba kell venni.

54.2. A bekövetkezett munkabalesetet a sérült-, akadályoztatása esetén a balesetet észlelő személy köteles a munkát közvetlenül irányítónak haladéktalanul bejelenteni.

54.3. A sérült munkáját irányító személy a tudomására jutott balesetet haladéktalanul köteles bejelenteni a gazdálkodó szervezet vezetőjének, továbbá a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó személynek.

54.4. A baleset bejelentésének tartalmaznia kell:

54.4.1. a bejelentő nevét- és elérhetőségét/telefonszámát;

54.4.2. a sérült személyi adatait (név-, születési hely- és idő-, anyja neve-, lakcíme-; TAJ száma, stb.);

54.4.3. a sérült munkavállaló munkakörét;

54.4.4. a baleset pontos helyszínét- és időpontját;

54.4.5. a baleset rövid leírását;

54.4.6. a sérült ellátására tett intézkedések felsorolását;

54.4.7. alkoholszondás vizsgálat esetén a vizsgálat eredményét.

54.5. Súlyos munkabaleset esetén a hatóságok részére a bejelentést a legrövidebb időn belül a gazdálkodó szervezet vezetőjének (akadályoztatása esetén az általa megbízott munkavállalónak) kell megtenni.

55. MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA

55.1. A gazdálkodó szervezet vezetője köteles intézkedni minden munkaképtelenséget okozó baleset kivizsgálására- és a legalább egy napi munkaképtelenséget okozó munkabalesetnél a munkabaleseti jegyzőkönyv felvételére.

55.2. A gazdálkodó szervezet vezetőjének minden bejelentett-, illetve tudomására jutott munkavégzéssel összefüggő balesetről meg kell állapítania, hogy azt a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény értelmében munkabalesetnek tekinti-e vagy sem.

55.3. Abban az esetben, ha gazdálkodó szervezet vezetője a tudomására jutott balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről-, és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet-, halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozót írásban köteles értesíteni (a baleset elutasítását tartalmazó értesítésnek tartalmaznia kell azokat a jogszabályi előírásokat-, tényállást és megállapításokat, amelynek alapján a munkáltatót nem terheli bejelentési- és kivizsgálási kötelezettség).

55.4. Nem kell kivizsgálni- és nyilvántartásba venni azokat a baleseteket, amelyeknek a bekövetkezése óta eltelt 3 év (kivéve azokat az eseteket, amelyeknél a munkáltatót a baleset bekövetkezésének idején kivizsgálási- és nyilvántartási kötelezettség elmulasztása terheli).

55.5. Munkaképtelenséget nem okozó-, de munkahelyi sérülésnek minősülő eseményt a szükséges mértékig ki kell vizsgálni- és a vizsgálat eredményét jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

55.6. A munkaképtelenséget okozó balesetek kivizsgálásának a kezdeményezése a gazdálkodó szervezet vezetőjének a feladatkörébe tartozik.

55.7. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalókat ért munkabalesetek kivizsgálása a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági- és foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó személyeknek a jog- és feladatkörébe tartozik.

55.8. A gazdálkodó szervezet által foglalkoztatott munkavállalónál bekövetkezett munkabalesetek vizsgálatát a lehető legrövidebb időn el kell kezdeni (kivéve: a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény értelmében bekövetkezett súlyos munkabaleset).

55.9. Munkabaleset esetén a munkavégzés irányítója köteles intézkedni a sérült ellátásáról-, továbbá a baleset vizsgálatához szükséges körülmények rögzítéséről.

55.10. Abban az esetben, ha a balesetnél közreható munkaeszköz-, technológia vizsgálata speciális szakismeretet igényel, a baleset vizsgálatát végző kérésére a gazdálkodó szervezet vezetője megfelelő szakmai ismeretekkel rendelkező munkavállalót köteles biztosítani.

55.11. Abban az esetben, ha a munkahely-, egyéni védőeszköz-, munkaeszköz-, technológia a rendeltetésszerű alkalmazása/használata során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és/vagy biztonságát-, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a rendkívüli eseményt okozó tényező megfelelősségét a gazdálkodó szervezet vezetője soron kívül köteles felülvizsgáltatni (a felülvizsgálat elvégzéséig a rendkívüli eseményt előidéző/okozó tényező használatát a gazdálkodó szervezet vezetőjének meg kell tiltani, továbbá a soron kívüli felülvizsgálat elvégzése – a veszélyeztetés jellegétől függően – munkabiztonsági-, illetve foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységnek minősül).

55.12. Súlyos munkabaleset bekövetkezése esetén a baleset helyszínének a biztosítása a közvetlen munkahelyi vezetőnek a jog- és feladatkörébe tartozik, amely helyszín biztosítását a vizsgálat elvégzésére jogosultak (rendőrség-, munkavédelmi hatóság-, munkabiztonsági szolgáltató) megérkezéséig garantálni kell (kivéve: a sérült ellátása- és az OMSZ Mentők általi elszállítása).

55.13. Abban az esetben, ha a személyek mentése-, vagy a további veszélyek megelőzése szükségessé teszi – csak az OMSZ Mentők és a Katasztrófavédelem kérésére – a baleset helyszínének a megváltoztatására engedélyt adhat:

55.13.1. a gazdálkodó szervezetnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkabiztonsági szolgáltató;

55.13.2. a baleset helyszíne szerint intézkedésre jogosult munkavállaló;

55.13.3. a területileg illetékes rendőrségi helyszínelő;

55.13.4. a balesetet vizsgáló munkavédelmi hatóság kormánytisztviselője.

55.14. Abban az esetben, ha a balesetkori állapot megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő- és/vagy jelentős anyagi kárral járna, akkor a baleseti helyszínről fényképet-, videofelvételt- vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

56. MUNKABALESETEK NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE

56.1. A 3 munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet ki kell vizsgálni-, nyilvántartásba kell venni- és be kell jelenteni.

56.2. A munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartásnak az alábbi adatokat kell tartalmazni:

56.2.1. a munkabaleset – minden évben 1-es sorszámmal kezdődő – sorszámát;

56.2.2. a sérült nevét- és személyes adatait;

56.2.3. sérült munkakörét;

56.2.4. a sérülés időpontját-, helyszínét-, jellegét- és a rövid tényállását;

56.2.5. a sérült ellátására tett intézkedéseket;

56.2.6. annak a tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját;

56.2.7. a munkáltató adószámát (ennek hiányában adóazonosító jelét).

56.3. A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén összesítve kell vezetni.

57. FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK ÉS/VAGY FOKOZOTT EXPOZÍCIÓS ESETEK BEJELENTÉSE–, KIVIZSGÁLÁSA- ÉS NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELE

Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés-, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny- és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő- vagy kialakuló idült egészségkárosodás:

- amely a munkavégzéssel-, a foglalkozással kapcsolatos-, a munkavégzés-, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza;
- amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb- vagy kisebb igénybevételének a következménye.

57.1. A foglalkozási megbetegedés- és a fokozott expozíció kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó- és közreható tárgyi-, szervezési- és személyi okokat, és ennek alapján a munkáltatónak intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek-, a foglalkozási megbetegedések- és fokozott expozíciók megelőzésére.

57.2. Az orvosi tevékenység körében észlelt – a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) hivatalos honlapján közzétett jegyzékben szereplő – foglalkozási betegség-, foglalkozási eredetű heveny- vagy idült mérgezés (a továbbiakban együtt: foglalkozási betegség) gyanúját a munkáltató telephelye szerint illetékes **Fővárosi és/vagy Pest Vármegyei Kormányhivatalhoz**, mint munkavédelmi hatósághoz (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) be kell jelenteni-, ki kell vizsgálni-, és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.

57.3. A foglalkozási-megbetegedés bejelentését:

57.3.1. a foglalkozási betegség kórisméjét vagy annak gyanúját **<u>megállapító orvosnak</u>** a diagnózis felállítását követő 24 órán belül;

57.3.2. halálos kimenetelű-, illetve ugyanazon munkahelyen öt- vagy több munkavállalót érintő azonos-, egy időben kialakult, heveny (a továbbiakban: tömeges) foglalkozási betegség esetén az elsőként **<u>észlelő orvosnak</u>** szóban azonnal- és írásban legkésőbb 24 órán belül kell megtenni a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz.

58. MUNKAFOLYAMATOKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

58.1. A gazdálkodó szervezet tevékenységi körébe tartozó munkafolyamatokra (pl.: kézi anyagmozgatás-, képernyős munkahelyek-, stb.) vonatkozó előírások **MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁSBAN** kerülnek meghatározásra/leszabályozásra.

1. számú melléklet

A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET AZONOSÍTÁSÁRA VONATKOZÓ ADATOK

A gazdálkodó szervezet neve:	Pest Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat
A gazdálkodó szervezet rövidített neve:	PMPSZ
A gazdálkodó szervezet székhelyének a címe:	2700 Cegléd, Ady Endre utca 3-5.
A gazdálkodó szervezet vezetőjének neve:	Pinterics János
A gazdálkodó szervezet veszélyességi osztálya:	I. veszélyességi osztály
A gazdálkodó szervezet ágazati számjele:	85
A gazdálkodó szervezet gazdasági tevékenységének a megnevezése:	oktatás
A gazdálkodó szervezet állományi létszáma:	500 és 1000 fő között változó
A gazdálkodó szervezet munkavédelmi szakképesítésű személy foglalkoztatására vonatkozó előírások:	III/d (egy fő középfokú munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy napi 4 órában)
A gazdálkodó szervezetnél munkavédelmi szakmai feladatokat ellátó személy neve:	Héregi Árpád
A gazdálkodó szervezetnél munkavédelmi szakmai feladatokat ellátó személy végzettsége:	felsőfokú munkavédelmi szakember
A gazdálkodó szervezetnél munkavédelmi szakmai feladatokat ellátó személy munkavédelmi képesítésének száma:	2/2009. F.
A gazdálkodó szervezetnél foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó személy neve:	Dr. Túri József
A gazdálkodó szervezetnél foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó személy orvosi pecsétszáma:	16 358
A gazdálkodó szervezetnél megválasztott munkavédelmi képviselő neve:	Kada Zsuzsanna

2. számú melléket

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS NAPLÓ

újfelvételes munkavédelmi oktatáshoz

Felvéve: 20 ... év …… hó …… nap a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT** székhelyén (2700 Cegléd, Ady Endre utca 3-5.).

Tárgy: a gazdálkodó szervezet létszámába kerülő munkavállaló(k) **ÚJFELVÉTELES** munkavédelmi oktatása.

Jelen van(nak):

munkavállaló neve	munkavállaló munkaköre	munkavállaló munkahelye	munkavállaló aláírása

Az elméleti munkavédelmi oktatás során az alábbiak kerültek ismertetésre:

- A többször módosított 1993. évi XCIII. törvényből eredő munkáltatói- és munkavállalói jogok- és kötelezettségek;
- A gazdálkodó szervezet Munkavédelmi Szabályzatából a munkavállalót érintő előírások;
- A személyi sérüléssel járó balesetek bejelentésének a szabályai,
- A munkabalesetekből eredő kártérítési- és jogorvoslati lehetőségek;
- A gazdálkodó szervezet tevékenységéből adódó általános munkabiztonsági ismeretek;
- A munkairányítás- és felügyelet helyi rendszere- és annak munkabiztonsági követelményei;
- A munkára jelentkezés- és a foglalkoztatás munkavállalói követelményei;
- Veszélyhelyzet esetén követendő feladatok;
- Az adott munkaterületen történő közlekedés-, munkavégzés biztonsági szabályai;
- A tevékenységekkel kapcsolatos oktatási-, képzési követelmények;
- A munkahelyi elsősegélynyújtás helyi feltételrendszere;
- A munkakör-, a tevékenység általános egészségügyi ismeretei;
- A baleset- és/vagy rosszullét esetén követendő magatartási szabályok;
- A területileg illetékes munkavédelmi hatóság- és a népegészségügyi szerv hatósági- és ellenőrzési jogosultsága;
- A technológiai szabályozásokban-, utasításokban-, biztonsági szabályzatokban foglalt- és az adott tevékenységgel összefüggő munkabiztonsági követelmények- és ismeretek;
- A tevékenység biztonságos ellátásának szabályai;
- A tevékenység végzésénél jelentkező baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok- és a kapcsolódó egészségügyi ismeretek;

- A munkaruházatra-, védőruházatra-, valamint az egyéni védőeszközök használatára vonatkozó előírások, szabályok;
- ***A hegyes- és/vagy éles tárgyak által okozott baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;***
- ***A munkahelyen előforduló biológiai tényezők és az ellenük való védekezési módok;***
- ***A munkahelyen előforduló veszélyes anyagok/keverékek-, veszélyes készítmények tárolására vonatkozó előírások-, valamint azoknak a felhasználása során előforduló kockázatok- és az ellenük való védekezési módok;***
- A hát-, a derék- és a deréktáji sérülések bekövetkezésének lehetőségei-, ellenük való védekezési módok;
- A gépjárművek üzemeltetése során előforduló baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;
- A munkaeszközök üzemeltetése során előforduló baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;
- A gazdálkodó szervezetre vonatkozó kockázatértékelés részletes ismertetése;
- Egyéb a munkaterületre vonatkozó helyi speciális munkavédelmi ismeretek.

A gyakorlati munkavédelmi oktatás során az alábbiak kerültek ismertetésre:

- A tevékenységi körben-, a gyakorlatban jelentkező veszélyhelyzetek-, a veszélyforrások-, továbbá a sérülések-, balesetek megelőzésére irányuló gyakorlati fogások;
- A tevékenység végzéséhez kapcsolódó munkaeszközök-, gépek-, berendezések használatára/kezelésére vonatkozó ismeretek-, továbbá a kapcsolódó kezelési dokumentációkban foglaltak;
- A biztonságot szolgáló védelmi-, riasztó- és információs rendszerek működése-, a jelzések információ tartalma-, azok értelmezésének módja-, veszélyhelyzet esetén követendő magatartási szabályok-, követelmények-, riasztás esetén a szükséges intézkedések;
- A technológiai területek közlekedési útvonalai-, az egyéni- és a kollektív védőeszközök-, védőfelszerelések-, védőberendezések használatának a módja.

Az oktatás során leadott ismeretanyag elsajátításának a mértéke ***20 … év …… hó …… nap*** szóbeli visszakérdezéssel került leellenőrzésre.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató
felsőfokú munkavédelmi szakember
képesítés száma: 2/2009. F.

3. számú melléket

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS NAPLÓ

időszakos munkavédelmi oktatáshoz

Felvéve: 20 ... év …… hó …… nap a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT** székhelyén (2700 Cegléd, Ady Endre utca 3-5.).

Tárgy: a gazdálkodó szervezet létszámába kerülő munkavállaló(k) **IDŐSZAKOS** munkavédelmi oktatása.

Jelen van(nak):

munkavállaló neve	munkavállaló munkaköre	munkavállaló munkahelye	munkavállaló aláírása

Az elméleti munkavédelmi oktatás során az alábbiak kerültek ismertetésre:

- A többször módosított 1993. évi XCIII. törvényből eredő munkáltatói- és munkavállalói jogok- és kötelezettségek;
- A gazdálkodó szervezet Munkavédelmi Szabályzatából a munkavállalót érintő előírások;
- A személyi sérüléssel járó balesetek bejelentésének a szabályai,
- A munkabalesetekből eredő kártérítési- és jogorvoslati lehetőségek;
- A gazdálkodó szervezet tevékenységéből adódó általános munkabiztonsági ismeretek;
- A munkairányítás- és felügyelet helyi rendszere- és annak munkabiztonsági követelményei;
- A munkára jelentkezés- és a foglalkoztatás munkavállalói követelményei;
- Veszélyhelyzet esetén követendő feladatok;
- Az adott munkaterületen történő közlekedés-, munkavégzés biztonsági szabályai;
- A tevékenységekkel kapcsolatos oktatási-, képzési követelmények;
- A munkahelyi elsősegélynyújtás helyi feltételrendszere;
- A munkakör-, a tevékenység általános egészségügyi ismeretei;
- A baleset- és/vagy rosszullét esetén követendő magatartási szabályok;
- A területileg illetékes munkavédelmi hatóság- és a népegészségügyi szerv hatósági- és ellenőrzési jogosultsága;
- A technológiai szabályozásokban-, utasításokban-, biztonsági szabályzatokban foglalt- és az adott tevékenységgel összefüggő munkabiztonsági követelmények- és ismeretek;
- A tevékenység biztonságos ellátásának szabályai;
- A tevékenység végzésénél jelentkező baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok- és a kapcsolódó egészségügyi ismeretek;

- A munkaruházatra-, védőruházatra-, valamint az egyéni védőeszközök használatára vonatkozó előírások, szabályok;
- ***A hegyes- és/vagy éles tárgyak által okozott baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;***
- ***A munkahelyen előforduló biológiai tényezők és az ellenük való védekezési módok;***
- ***A munkahelyen előforduló veszélyes anyagok/keverékek-, veszélyes készítmények tárolására vonatkozó előírások-, valamint azoknak a felhasználása során előforduló kockázatok- és az ellenük való védekezési módok;***
- A hát-, a derék- és a deréktáji sérülések bekövetkezésének lehetőségei-, ellenük való védekezési módok;
- Gépjárművek üzemeltetése során előforduló baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;
- A munkaeszközök üzemeltetése során előforduló baleseti veszélyforrások-, ellenük való védekezési módok;
- A gazdálkodó szervezetre vonatkozó kockázatértékelés részletes ismertetése;
- Egyéb a munkaterületre vonatkozó helyi speciális munkavédelmi ismeretek.

A gyakorlati munkavédelmi oktatás során az alábbiak kerültek ismertetésre:

- A tevékenységi körben-, a gyakorlatban jelentkező veszélyhelyzetek-, a veszélyforrások-, továbbá a sérülések-, balesetek megelőzésére irányuló gyakorlati fogások;
- A tevékenység végzéséhez kapcsolódó munkaeszközök-, gépek-, berendezések használatára/kezelésére vonatkozó ismeretek-, továbbá a kapcsolódó kezelési dokumentációkban foglaltak;
- A biztonságot szolgáló védelmi-, riasztó- és információs rendszerek működése-, a jelzések információ tartalma-, azok értelmezésének módja-, veszélyhelyzet esetén követendő magatartási szabályok-, követelmények-, riasztás esetén a szükséges intézkedések;
- A technológiai területek közlekedési útvonalai-, az egyéni- és a kollektív védőeszközök-, védőfelszerelések-, védőberendezések használatának a módja.

Az oktatás során leadott ismeretanyag elsajátításának a mértéke ***20 … év …… hó …… nap*** szóbeli visszakérdezéssel került leellenőrzésre.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató
felsőfokú munkavédelmi szakember
képesítés száma: 2/2009. F.

4. számú melléklet

MEGBÍZÁS MUNKABIZTONSÁGI SZEMPOTÚ FELÜGYELET MELLETTI FOGLALKOZTATÁSHOZ

(felügyeletet ellátó személy részére)

Alulírott **PINTERICS JÁNOS**, mint a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT főigazgatója,** megbízom …….. (név-, munkakör) a gazdálkodó szervezet Munkavédelmi Szabályzata alapján, hogy a gazdálkodó szervezetünk által foglalkoztatott ……..munkavállaló munkabiztonsági szempontú felügyeletével.

A nevezett munkavállaló az előírt elméleti- és gyakorlati oktatásban részesült, a munkavégzéssel kapcsolatos ismeretekből 20 … év …… hó …… nap köteles beszámolni.

A felügyelet alatt való foglalkoztatás a **MEGBÍZÁSBAN** feltüntetett időpontig terjed.

A felügyeleti idő alatt a nevezett munkavállalót Önálló munkavégzéssel megbízni **NEM SZABAD.**

A nevezett munkavállaló a felügyeleti idő alatt az alábbi tevékenységet **NEM VÉGEZHETI**:

A nevezett munkavállaló a felügyeleti idő alatt az alábbi gépeket-, berendezéseket még felügyelet mellett **SEM KEZELHETI**:

1.
2.
3.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Pinterics János
főigazgató

a felügyelettel megbízott aláírása

Az ismeretek elsajátításának az eredménye: megfelelt nem felelt meg

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató

5. számú melléklet

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÁTADÁSÁT/ÁTVÉTELÉT IGAZOLÓ ADATLAP

A gazdálkodó szervezet neve:	
A gazdálkodó szervezet címe:	
A gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatott munkavállaló neve:	
A gazdálkodó szervezetnél foglalkoztatott munkavállaló munkaköre:	

Alulírott …….. büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a munkáltató részéről biztosított (ezen az adatlapon felsorolt) egyéni védőeszközöket hiánytalanul átvettem, azok használati módját- és szabályait megismertem-, tudomásul vettem- és a gyakorlatban elsajátítottam.

Tudomásul veszem, hogy a munkám során az engem érő veszélyforrások-, munkahelyi ártalmak elleni védekezés céljából köteles vagyok azokat rendeltetésszerűen használni/viselni, továbbá az elhasználódásukat követően a cseréjüket kérni.

FIGYELEM! Az egyéni védőeszköz viselésnek az elmulasztása a munkavégzésétől történő eltiltást vonja maga után.

az egyéni védőeszköz megnevezése	egyéni védőeszköz védelmi kategóriája	az egyéni védőeszköz kiadásának- vagy visszavételezésének a dátuma	az átadó munkavállalónak a neve-, és a munkaköre	az átadó munkavállalónak az aláírása	az átvevő munkavállalónak az aláírása

6. számú melléklet

MUNKAVÉGZÉSTŐL ELTILTÁS

A munkavállaló neve:					
A munkavállaló munkaköre:					
A munkavállaló születési helye:					
A munkavállaló születési helye- és időpontja:		**év**	**hó**	**nap**	
A munkavállaló anyja neve:					
A munkavállaló irányítószámos lakcíme:					
A szabályszegő munkavégzés pontos helyszíne:					
A szabályszegő munkavégzés időpontja:	**év**	**hó**	**nap**	**óra**	**perc**
A szabálysértés rövid leírása:					

Alulírott **HÉREGI ÁRPÁD**, mint a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLATNÁL** munkabiztonsági szolgáltatást nyújtó felsőfokú munkavédelmi szakember az Ön munkavégzési helyszínén történő ellenőrzésem során megállapítottam, hogy a munkavégzése során olyan munkavédelmi/munkabiztonsági szabálysértést követett el, amellyel a saját/mások egészségét-, testi épségét-, biztonságát veszélyeztette.

FELHÍVOM a figyelmét, hogy az eltiltás idejére munkabér nem kerül elszámolásra, továbbá a munkáltatónál a munkavédelmi előírások megszegése miatt eljárást indítok Ön ellen.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató
felsőfokú munkavédelmi szakember
képesítés száma: 2/2009. F.

7. számú melléklet

MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ ELŐZETES VIZSGÁLATI SZAKVÉLEMÉNY

sorszám: ……/20 …

1. A vizsgálatot végezte:

2. A vizsgálatot végző szakképzettsége:

3. A vizsgálatot végző munkavédelmi szakképzettségét igazoló bizonyítványának a száma:

4. A vizsgálat időpontja:

5. A vizsgálat oka: első üzembe helyezés – újraindítás

6. A vizsgálat tárgyának a megnevezése (pl.: veszélyes munkaeszköz-, stb.)**:**

7. A vizsgálat tárgyának azonosító száma (pl.: gyári szám, stb.)**:**

8. A technológiai dokumentációk vizsgálatának a megállapítása:

9. Az érdekeltek technológiai dokumentációkkal történő ellátottsága:

10. Munkavédelmi megfelelőség-tanúsítás vizsgálatának megállapítása:

11. A munkavédelmi minősítés vizsgálatának az eredménye:

12. Zajszint vizsgálati jegyzőkönyv értékelése:

13. Vibrációs hatás vizsgálata:

14. A tervező nyilatkozata a munkavédelmi előírások érvényesítéséről:

15. A kivitelező nyilatkozata a kivitelezés terv szerinti megvalósításról:

16. Kivitelező nyilatkozata a villamos berendezések szabványossági megfelelősségéről:

18. A kivitelező egyéb nyilatkozata:

17. Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat jegyzőkönyv vizsgálati eredménye:

19. A vizsgálat tárgyának szennyezőanyag kibocsátása:

20. Technológiai tér megvilágítása/megvilágítottsága:

21. Klímaviszonyok vizsgálatának a megállapításai:

22. Fertőzésveszélyesség vizsgálata:

23. Ergonómiai felülvizsgálat eredménye:

24. Hatósági engedély(ek) vizsgálatának az eredménye:

25. Szakképzettség feltételeinek vizsgálata:

26. Üzemeltetés elrendelése előtt oktatási-, vizsgáztatási kötelezettség:

27. A vizsgálat tárgyának a környezetbe illesztése (pl.: alapozás-, telepítés-, stb.)**:**

28. A vizsgálat tárgyának üzemeltetése során a munkavégzés hatókörében tartózkodókra gyakorolt hatásvizsgálatának a megállapítása:

29. A vizsgálat tárgyánál alkalmazott biztonsági berendezések alkalmassága:

30. A vizsgálat tárgyánál fellépő sugárhatás:

31. Megvalósulási terv vizsgálata:

32. Egyéb vizsgálati megállapítások:

33. A vizsgálat tárgyánál fegyelembe vett szakvélemények:

ÖSSZEFOGLALÓ VIZSGÁLATI MEGÁLLAPÍTÁS

(a felülvizsgálatot végző nyilatkozata)

A vizsgálat tárgya a munkavédelmi feltételeket kielégíti, ezért az üzemeltetés munkavédelmi szempontból elrendelhető.

A vizsgálat tárgya a …….. pont(ok)ban felsoroltak miatt a munkavédelmi feltételeket nem elégíti ki, ezért annak a munkavédelmi szempontú üzembe helyezése nem javasolt.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Héregi Árpád
munkabiztonsági szolgáltató
felsőfokú munkavédelmi szakember
képesítés száma: 2/2009. F.

8. számú melléklet

MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS ELRENDELÉSE

Az üzembe helyezés tárgyának a megnevezése:	
Az üzembe helyezés tárgyának az azonosítás:	
Az üzembe helyezés tárgyának gyártásának-, építésének-, telepítésének az időpontja	
Az üzembe helyezés tárgyának az üzemeltetési helye:	
Az üzembe helyezést elrendelő személynek a neve-, munkaköre (beosztása):	

Alulírott **PINTERICS JÁNOS**, mint a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT főigazgatója**, büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 21. §-nak értelmében a …….. veszélyes létesítmény-, veszélyes technológia-, veszélyes munkaeszköz-, veszélyes gép-, veszélyes berendezés munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatát **HÉREGI ÁRPÁD** felsőfokú munkavédelmi szakemberrel (képesítés száma: 2/2009. F.) elvégeztettem.

A munkavédelmi szaktevékenység ellátására jogosult szakember vizsgálata alapján – figyelembe a **……/20 …** a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálati szakvéleményt, a …….. veszélyes létesítmény-, veszélyes technológia-, veszélyes munkaeszköz-, veszélyes gép-, veszélyes berendezés **MEGFELEL** az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek/követelményeinek, így annak a **MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉSÉT ELRENDELEM.**

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Pinterics János
főigazgató

9. számú melléklet

NYILVÁNTARTÁS

VESZÉLYES MUNKAESZKÖZÖK IDŐSZAKOS BIZTONSÁGTECHNIKAI FELÜLVIZSGÁLATÁHOZ

A veszélyes munkaeszköz megnevezése:	
A veszélyes munkaeszköz azonosító száma:	
A veszélyes munkaeszköz rendeltetési helye:	
A veszélyes munkaeszköz felülvizsgálatát végző neve:	
A veszélyes munkaeszköz felülvizsgálatát végző személy felülvizsgálati jogosultságát igazoló dokumentáció azonosító száma:	
A veszélyes munkaeszköz felülvizsgálat szerinti minősítése:	
A veszélyes munkaeszköz következő időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatának az időpontja:	

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

a felülvizsgálatot végző aláírása

10. számú melléklet

ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉSI NAPLÓ

vizsgálat időpontja (év-, hó-, nap-, óra-, perc)	**vizsgált munkavállaló neve-, munkaköre**	**a vizsgálat eredménye**	**a vizsgálatot végző személy neve-, munkaköre**	**megjegyzés** (megtett intézkedések)

11. számú melléklet

ITTASSÁG VIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYV

Felvéve: 20 … év …… hó …… nap …… óra …… perckor a **PEST VÁRMEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT** székhelyén (2700 Cegléd, Ady Endre utca 3-5-)

Tárgy: a gazdálkodó szervezet által …….. munkakörben foglalkoztatott …….. munkavállaló általi alkoholfogyasztás tényének a jegyzőkönyvezése.

A vizsgálatot végzi: Héregi Árpád munkabiztonsági szolgáltató, mint a **gazdálkodó szervezet főigazgatója** által felhatalmazott alkoholszondás vizsgálatot lefolytató.

A vizsgálat lefolytatását elősegítő tanúk:

1. tanú neve-, és a személyi igazolványának a száma:	
2. tanú neve-, és a személyi igazolványának a száma:	
Az alkoholszondás vizsgálatnál használt eszköz neve-, típusa:	
Az alkoholszondás vizsgálatnál használt eszköz által mutatott/mért érték:	
Az elszíneződésnek megfelelő alkoholszint $^{0}/_{00}$-ben:	
Az ittasság klinikai tünetei (pl.: zavaros beszéd-, alkoholszag-, stb.)**:**	
A vizsgált munkavállaló az alkoholfogyasztásával kapcsolatosan az alábbi tájékoztatást adja:	
A vizsgálat eredménye alapján a vizsgálatot lefolytató az alábbi intézkedést teszi meg:	
Az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvhöz mellékelve lettek:	
Héregi Árpád **vizsgálatot végző/jegyzőkönyvet felvevő**	

A vizsgált munkavállaló a vizsgálatot végző- és a tanúk együttes jelenlétében kijelenti, hogy:

1. Az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvben foglaltakat elolvasta és megértette.
2. Tudomásul veszi **Héregi Árpádtól**, mint a munkáltató képviselőjétől kapott tájékoztatást, miszerint az alkohol állapotára vonatkozó megállapítás **EL NEM FOGADÁSA** esetén orvosi véralkohol vizsgálatnak van helye.
3. ……., mint vizsgálat alá vont munkavállaló az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvben foglaltakra az alábbi nyilatkozatot teszi:

   3.1. A vizsgálat eredményét **ELFOGADOM**, az alkoholfogyasztásnak a tényét **ELISMEREM**, orvosi véralkohol vizsgálatot **NEM KÉREK**.

   3.2. A vizsgálat eredményével **NEM ÉRTEK EGYET**, az alkoholfogyasztásnak a tényét **NEM ISMEREM EL**, orvosi véralkohol vizsgálatot **KÉREK**.

   3.3. A vizsgálat eredményével **NEM ÉRTEK EGYET**, az alkoholfogyasztásnak a tényét **NEM ISMEREM EL**, a munkáltató képviselője által kezdeményezett orvosi véralkohol vizsgálatban **HAJLANDÓ VAGYOK KÖZREMŰKÖDNI.**

   3.4. A vizsgálat eredményével **NEM ÉRTEK EGYET**, az alkoholfogyasztásnak a tényét **NEM ISMEREM EL**, a munkáltató képviselője által kezdeményezett orvosi véralkohol vizsgálatban való közreműködésemet a következményekre történő figyelemfelhívás ellenére is **MEGTAGADOM**.

Az ittasság vizsgálati jegyzőkönyv **3.1.; 3.2.; 3.3.; 3.4.** pontjai közül a **NEM KÍVÁNTAK** teljes szövegét, **SAJÁT KEZŰLEG** áthúzással **ÉRVÉNYTELENÍTETTEM**.

a vizsgált munkavállaló aláírása

1. tanú neve-, személyi igazolványának a száma-, és az aláírása:

2. tanú neve-, személyi igazolványának a száma-, és az aláírása:

A tanúk általi aláírást követően a fentiekkel azonos szövegű ittasság vizsgálati jegyzőkönyvből a munkáltató képviselőjétől 1 példányt átvettem.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

a vizsgált munkavállaló aláírása

12. számú melléklet

VÉRVÉTELI KÉRELEM VÉRALKOHOL VIZSGÁLATHOZ

Nyilvántartási szám: ……/20……

Alulírott **PINTERICS JÁNOS**, mint a **PEST VÁRMEGYEI PADAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT főigazgatója** kérem a 2012. évi I. törvény 51. § 4. bekezdése és az 52. § 1. bekezdése, a többször módosított 1993. évi XCIII. törvény 60. § 1. bekezdése és az 54. § 7 bekezdései, valamint a Legfelsőbb Bíróság Munkaügyi Kollégiumának MK. 122. számú állásfoglalása alapján a gazdálkodó szervezetünk által foglalkoztatott munkavállaló orvosi véralkohol vizsgálatához szükséges vérmintának a levételét.

A munkavállaló neve:

A munkavállaló születési helye-, és ideje:

A munkavállaló anyja neve:

A munkavállaló irányítószámos lakcíme:

A munkavállaló TAJ száma:

Az orvosi véralkohol vizsgálat kezdeményezésének az oka:

1. A munkahelyi alkoholszondás vizsgálat …… $^{0}/_{00}$-es pozitív eredményt mutatott, amelyet a munkáltató nem fogadott el.
2. A munkahelyi alkoholszondás vizsgálat …… $^{0}/_{00}$-es pozitív eredményt mutatott, amelyet a vizsgálat alá volt munkavállaló nem fogadott el.

Kérem a levett vérmintát a területileg illetékes egészségügyi szolgáltató/laboratórium részére megküldeni szíveskedjen.

Cegléd, 20 … év …… hó …… nap

Pinterics János
főigazgató

13. számú melléklet

MUNKAHELYI SÉRÜLÉS BEJELENTŐ ADATLAP

A munkahelyi sérülés nyilvántartási száma:	**év**				**sorszám**								
A sérült munkavállaló neve/születési neve:													
A sérült munkavállaló születésének a helye:													
A sérült munkavállaló születésének az időpontja:	**év**								**hó**		**nap**		
A sérült munkavállaló anyja neve:													
A sérült munkavállaló munkaköre:					**A sérült munkavállaló FEOR száma:**								
A sérült munkavállaló állampolgársága:													
A sérült munkavállaló TAJ száma:					**-**				**-**				
A sérült munkavállaló irányítószámos lakcíme:													
A sérülés időpontja:	**év**				**hó**		**nap**		**óra**		**perc**		
A sérülés pontos helyszíne (település-, utca-, házszám**):**													
A sérülés jellege:													
Az esemény/sérülés rövid leírása:													
A sérült ellátására tett intézkedések felsorolása:													
A sérült folytatta-e a munkáját:									**igen**		**nem**		
A sérüléssel kapcsolatosan volt-e rendőri intézkedés:									**igen**		**nem**		
A sérüléssel kapcsolatosan volt-e helyszíni munkavédelmi hatósági ellenőrzés:									**igen**		**nem**		
A sérüléssel kapcsolatosan az OMSZ Mentők értesítve lettek-e:									**igen**		**nem**		
Az OMSZ Mentők helyszíni beavatkozását követően a sérültet melyik egészségügyi intézetbe szállították (egészségügyi intézmény neve- és irányítószámos címe)**:**													
A sérült munkavállaló közvetlen munkairányítójának a neve- és munkaköre:													
A munkahelyi sérülés bejegyzésének helye-, és időpontja:													
A bejegyzést tevő neve-, munkaköre- és aláírása:													