

## Nagy Éva vezetői pályázatának véleményezése

Helyszín: PMPSZ Érdi Tagintézménye (2030 Érd, Fő u. 42.)

Időpont: 2016. 08. 22. 9 óra

Jelenlévők: szakalkalmazotti közösség (ld. jelenléti ív)

### **A kollégák által kialakított vélemény a vezetői pályázatra reflektálva:**

Nagy Éva széleskörű szakmai múlttal és vezetői tapasztalattal rendelkezik. Szakmai életútját, elhivatottságát ismerjük, a számos változás ellenére igyekezett a sokszor rajta kívül álló problémás helyzeteket rugalmasan kezelni, a folyamatos változások során az intézmény érdekeit képviselni. A korábbi évek nehézségei ellenére (költözés, az intézmény szétagolása, változások) kezében tartotta, átlátta a feladatokat, a szakmai szempontok mindig prioritást kaptak munkája során.

A vezetői pályázat logikusan felépített, megfelelően tartalmazza a szükséges pályázati elemeket, dokumentum-másolatokat. Kellően részletezi a pályázó életútját, eddigi munkásságának állomásait. Továbbviszi a korábbi vezetői pályázatban megfogalmazott vezetői program még érvényes, távlati céljait, ugyanakkor megjelennek benne az utóbbi idők változásai.

Pályázata jól követi a változó feladatok feltétele mellett is az intézmény működését. Belátható és a helyi sajátosságokhoz igazodó célokat fogalmaz meg hosszú és rövidtávon egyaránt. Jól átlátja az intézmény helyzetét, lehetőségeit, figyelembe veszi a helyi sajátosságokat, helyzetelemzése korrekt.

Az intézmény működéséhez szükséges jogi ismeretek és központi elvárások folyamatos figyelemmel kísérését megvalósítja. Fontosnak tartja a folyamatos tanulást, fejlődést, a megfelelő technikai, módszertani lehetőségek megismerését. Az innovációt előtérbe helyezi a jó gyakorlatok egymás közötti megismertetése mellett, ezeknek teret és időt biztosít a heti, ill. havi értekezleteken. Jelzi a felmerülő eszköz, helyszín, illetve szakember hiányokat, ezek pótlására javaslatokat is megfogalmaz. Statisztikai elemzésekkel és ábrákkal támasztja alá az intézmény működésének sajátosságait, ezekre építve tervezi a tagintézményre jellemző szakmai munkát felépíteni.

Igyekszik jó kapcsolatot fenntartani a felső vezetéssel. A pályázatban kiemeli, hogy „a stabil, illetve kiszámítható és jól körülhatárolt főigazgatói követelményrendszernek köszönhetően konszolidáció indult.” Ez valószínűleg vezetői szinten már jól érzékelhető, azonban a munkatársi szinten még kevésbé. Folyamatos az igényünk a stabilitásra, kiszámíthatóságra, ennek kiterjesztését fontos vezetői feladatnak érezzük.

A 2 évre szóló terv, különösen a cselekvési terv aktualizált célokat, feladatokat tartalmaz.

A humánerőforrás-fejlesztés keretében említett pozitív, ösztönző munkahelyi klíma kialakítására tett lépések az utóbbi tanévben már észrevehető eredményeket hoztak, kezd beérni a befektetett munka. A pályázatból jól látható a további törekvés e téren, ezt kiemelt pozitívumként értékeljük és az egyik legfontosabb vezetési területnek tartjuk, mely a megváltozott fenntartói feladat-elosztás után is elsősorban a tagintézmény-vezető hatásköre marad.

A hatékony belső kommunikáció kialakítása folyamatosan újra és újra felmerülő problematikus terület, mellyel kapcsolatban általánosabb elképzelés van, a konkrét lépések kidolgozása, részletezése szükséges. Az egyenlő hozzáférés és szükséglet szerinti megsegítés elvével teljes mértékben egyetértünk, ugyanakkor fontosnak tartjuk ezeket az elveket közösen értelmezni.

A cselekvési tervben említett összekötői teamek kéthavonkénti összehívása az eddigi tapasztalatok alapján a kollégák egy része számára kevésnek tűnik.

A tervezett munkacsoportok száma, összetétele, a tervezett telephelyek, feladat-ellátási helyek, az ezek terén várható esetleges változások részletesebb ismertetést, egyeztetést igényelnek.

A külső intézményekkel való kapcsolattartásra vonatkozóan kevesebb konkrétumot említ, a kollégák véleménye szerint ez is kiemelt feladat. Ugyanakkor a pályázatban szereplő kitűzött célok között szerepel előbbi fejlesztése mellett minden olyan sarkalatos pont, amit munkavállalóként hangsúlyosnak tartunk a hatékonyabb szakmai munkavégzésünk tekintetében (például ilyen a tárgyi feltételek javítása, szupervízió megszervezése). Örülünk, hogy kiemelt cél az erőforrások fejlesztése, az új státuszok igénylése.

Céljai kissé általánosabban megfogalmazottak, azonban elérhető, megvalósítható, rövid és hosszú távú terveket vetít előre. Szándékai előrevetítésében kliensközpontú, egyenlőség alapú, a szülők mellett a gyermekek nevelésében részt vevő egyéb személyek segítségét hangsúlyozza. Terve kiterjed az intézményi működés minden területére, külön kiemeli a felmerülő problémák kezelését és önmaga stratégiai vezetését. A pályázatban szereplő tervek szerves folytatásai az eltelt évek munkájának, figyelembe véve az évek alatt történt változásokat, reagálva az új igényekre, elvárásokra, lehetőségekre.