

OM azonosító: 202802
Szervezeti kód: 120046

Vezetői Pályázatok véleményezése

Dunakeszi Telephely

Tolnai Márta pályázó értékelése

A pályázó tapasztalatinak köszönhetően világosan átlátja és rendszerbe foglalja a szakszolgálati működés gyakorlati jellemzőit. Szakmai életútjából látható vezetői tapasztalatának összetettsége, szakmai irányítással kapcsolatos gondolatainak megalapozottsága.

Hangsúlyozza, hogy az intézmény stabilitásának fenntartását tartja szem előtt, melyre a változások időszakában, nagy szükség van.

Helyzetelemzésében számba veszi a Tagintézmény által ellátott szakfeladatok jellegzetességeit és nehézségeit egyaránt, mely a szakmai gyakorlati életben való jártasságáról ad tanúbizonyságot.

A pályázó a szervezeti átalakítások alatt megszervezte és biztosította a feladatellátás folyamatosságát, továbbá biztosította az összeolvadó intézmények együttműködését. Az intézmény működését megnehezítő infrastrukturális feltételek hiátusával együtt mindhárom feladatellátási helyen megvalósul a gyakorlati munka a kollégák elhivatottságának és alkalmazkodóképességének köszönhetően. A Főigazgatóság válságmenedzselést célzó tevékenységeivel összhangban van a pályázó helyzetértékelése.

Látható, hogy a dolgozók nagy arányban végeznek külső helyszínen ellátást, melynek koordinálása megvalósul.

A pályázó elkötelezett a tagintézmény működése mellett, melyet szakmai – vezetői tapasztalatainak köszönhetően a dolgozókkal együttműködve valósul meg. Fontosnak tartja a vezetői magatartás kiszámíthatóságát, a következetességet és az egyenletes terhelés megvalósulását, mely a dolgozók számára megnyugtató munkakörülményeket jelent.

A pályázó szakmai tapasztalatai és személyes attitűdje alkalmassá teszi őt a tagintézmény vezetői pozíció betöltésére.

Gödi telephely

Tolnai Márta pályázati anyagához kapcsolódóan

Formai észrevételeink:

A pályázat formailag megfelel a kiírásnak.

Tartalmi, szakmai észrevételek

Pályázatából kitűnik, hogy alaposan tájékozódott a Dunakeszi Tagintézményre vonatkozó szakszolgálati feladatellátásra illetve a körülményekre vonatkozóan.

A szakszolgálati feladatellátásban a szakmai önéletrajza alapján több éves szakmai gyakorlattal rendelkezik.

A pályázati célkitűzés megvalósítását a területen eltöltött szakmai munka és a már kialakított kapcsolatrendszere alapján biztosítottak látjuk.

Jól ismeri a szakszolgálati feladatok törvényi háttérét, tisztában van az ide vonatkozó rendeletekkel.

Igyekszik figyelembe venni a telephelyek kialakult működési profiljait. Törekszik a vállalt feladatok szakmai kompetenciák alapján történő elosztására.

Személyesen is informálódott az általa kevésbé ismert szakmai feladatról. (korai fejlesztés)

Jól látja a fejlődéshez szükséges feltételek hiányát.

Vezetői célja : a stabilitás megőrzése és a szolgáltatások színvonalának fejlesztése a szakalkalmazottak céljaival összhangban van.

Nem részletezi azonban az egyes szakfeladatokhoz kapcsolódó operatív célokat.

Főti Telephely

Tolnai Márta

A pályázat formailag, tartalmilag igényesen, logikusan elkészített, átlátható. A jelenlegi struktúrába illesztve részletesen rögzíti a szakszolgálati feladatokat általánosan, majd a helyi feladatellátásra lebontva. A szakszolgálati rendszer átalakulásának időszaka előtt és azt követően is volt a tagintézményben vezetői megbízatása, így rálát a teljes folyamatra, a jogi szabályozókra, és a jelenlegi nehézségekre is. Telephelyenként értékeli a feltételeket, feladatköröket, helyzetelemzése reális, a leírt nehézségekre megoldási javaslatokat fogalmaz meg (pl. infrastruktúra, humán és tárgyi erőforrás fejlesztése, INYR tapasztalatai, korszerűsítés). A területi ellátottság és kapacitás összefüggését is ismerteti. A szakértői vizsgálatok munkacsoportjának vezetőjeként jelenleg is ő fogja össze és működteti a vizsgálatok lebonyolítását, és szakmailag is ellenőrzi azt. Vezetői programjában sokrétű elképzeléseket fogalmaz meg, és összehangolja a főigazgatói válságtervvel is. Pozitívuma, hogy a szabályszerűség és együttműködés mellett kollégáival konszenzusra törekszik, támogatja a továbbképzéseket és a kompetenciák bővítését, és fontosnak tartja az arányos teherviselést és a szakmák közötti egyenjogúságot. Remélik, hogy megválasztása esetén sikerül mindezt megvalósítania.