

1. melléklet

Összegző értékelés

Dr. Meláthné Gyarakai Edina programtervéről

A pályázó végzettsége, szakmai tapasztalata alapján megfelel a jogszabályban előírt feltételeknek.

Dr. Meláthné Gyarakai Edina 2014 decembere óta vezetője a PMPSZ Budapesti Tagintézményének, ami megyei szintű szakértői bizottsági feladatokat lát el. Vezetői kinevezése után újra fel kellett építenie a munkaközösséget, mivel sokan távoztak. Kihívásnak tartja a szakmailag és emberileg is kiváló kollégák megtalálását, akik teljes elkötelezettséggel, magas színvonalon tudják végezni a szakértői munkát.

Pályázatában hangsúlyozza a szakértői munka fontosságát, a szakszerű, az egész gyermekre figyelmet fordító döntést, amely egy egész életre hatással lehet. Kiemeli a megfelelő feltételek megteremtésének fontosságát, hogy hosszú idő után végre a megfelelő körülmények között dolgozhassanak a Bizottság munkatársai. Megfogalmazza az infrastruktúra bővítésének fontosságát és a szakemberek számának növelését.

Vezetőként a felhatalmazó vezetés gyakorlatának érvényesítésére és a konszenzus megteremtésének fontosságára törekszik.

Célja a felelősségvállaló, egymást támogató, együttműködő munkatársi közösség kialakítása, a coaching típusú vezetői szemlélet minél teljesebb körű érvényesítése. A partnerintézményekkel kialakított kommunikáció szélesítése, a kapcsolatok további építése. Vezetőként törekedni fog arra, hogy az elérendő célok megfogalmazásába minél jobban bevonja a munkaközösséget. A megfelelő tervezés, a jó szervezés, az egyértelmű célok megfogalmazása, a következetes ellenőrzés, a motiválás teremti meg a magas szintű szakmai munka lehetőségét. Fontosnak tartja a kollégák segítését, támogatását.

Kiemelt feladatként fogalmazza meg a pályaválasztási tanácsadás megszervezését.

2. melléklet

Kivonat a tagintézményigazgató-választási véleményező értekezlet 5. napirendi pontjához:

Szakalkalmazotti vita

Kérdés:

Miben látja a nagymértékű fluktuáció okait, hogyan próbál ez ellen tenni?

Válasz:

Több oka lehet. A körülmények. Ezen nem nagyon tudok változtatni segítség, felső vezetés nélkül. A másik a vezetővel való kapcsolat minősége. Úgy gondolom, nem a személyem miatt mentek el, hanem a munkaterhelés és a szakmaiság megvalósíthatatlansága miatt. A pszichés és mentális terhelés itt nagyobb, a döntésük az új élet perspektívájának szól.

Kérdés:

Mi a tapasztalat a szakértői vélemények ellenőrzéseinél; mit mutatnak a minőségi és mennyiségi mutatók? Ha valaki bírja a terhelést, a határidőre véleménye szerint meg lehet írni a véleményeket? Csak az jöjjön ide, aki bírja?

Válasz:

Nem. Öt kontaktóra kell egy gyerekre. Több kényszerítő erő van, a 21 órát nem tudom csökkenteni, de jelzem ezeket a vezetők felé.

Kérdés:

Aki naprakész a véleményekkel, az nagy árat fizet érte. Meddig tartható ez?

Válasz:

Ezekre nincs ráhatásom, a törvényekben van a munkaidő előírva. Nem vagyok munkáltató, többször jeleztem a főigazgatóság felé a problémákat.

Kérdés:

Sok kolléga megfordult itt, ez számomra nagyon megterhelő, mert az újakat be kell tanítani. Olyan emberek kerülnek ide, akiknek nincs szakmai tapasztalatuk. Egy évben egy új kollégát visel el az intézmény. Lehetséges-e, hogy a felvételüknél egy háromtagú bizottság legyen jelen?

Válasz:

Természetesen lehet, de nagyon kevesen jelentkeznek, nincs válogatási lehetőség.

Kérdés:

Hogyan lehet ezt a munkát elismertebbé tenni a főigazgatóságnál? Hogyan lehetne jutalmazni, megelőzni a kiégést? Nem vesszük észre, hogy tudomásul veszik-e a többletterhelést.

Válasz:

Megragadok minden alkalmat, hogy ezt képviseljem.

Kérdés:

Miért nem tartalmazza a pályázat, hogy a meglévő és betöltött státuszok, valamint a szobaszámok alapján mennyi vizsgálatot lehet az előírt óraszámokkal elvégezni, beleértve a szakvéleményírást is? A munkaidő összességében sokkal több, mint 40 óra, beleértve az adminisztrációt és a kapcsolattartást (telefonálások, tanácsadás, kapcsolattartás, az alapos, a dokumentációt áttekintő szakvéleményírás sokkal több időt vesz igénybe, mint a regisztrálható egy óra). Mindezek hozzájárulnak a túlterheléshez, nem csak a mentális terhelés.

Válasz:

Nem azt hangsúlyozom, hogy ez a mennyiségi terhelés nem létezik, csak azt mondtam, hogy még egyéb terhelést is vinni kell.




Bartha Julia

jegyzőkönyvvezető


Kukor Beáta

a jegyzőkönyv hitelesítője


Szádvári Lászlóné

a jegyzőkönyv hitelesítője

